

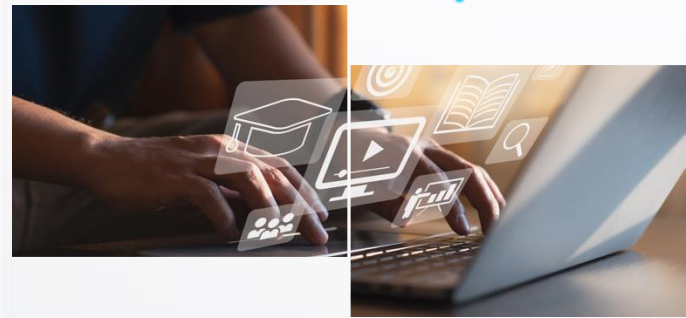
مهارات بحثية ٣ – تكليف ١٠

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



توثيق المراجع وخطة البحث للعنوان "أثر التحول الرقمي على الاستقرار الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية"



الخطة البحثية المقترحة

أولاً: مقدمة البحث

- . بيان أهمية التحول الرقمي في الخدمات الصحية.
- . توضيح التغيرات التي طرأت على بيئة العمل نتيجة الرقمنة.
- . إبراز إشكالية البحث: هل يؤثر التحول الرقمي على استقرار الموظفين في القطاع الصحي؟

ثانياً: مشكلة البحث

- . تكمن المشكلة في التحديات التي يواجهها الموظفون مع تسارع الرقمنة، مما قد يؤدي إلى تهديد وظائفهم أو تحسين فرصهم.

ثالثًا: أسئلة البحث

1. ما هو واقع التحول الرقمي في المؤسسات الصحية بجدة؟
2. ما مستوى الاستقرار الوظيفي لدى العاملين في هذه المؤسسات؟
3. ما العلاقة بين التحول الرقمي والاستقرار الوظيفي من وجهة نظر العاملين؟

رابعًا: أهداف البحث

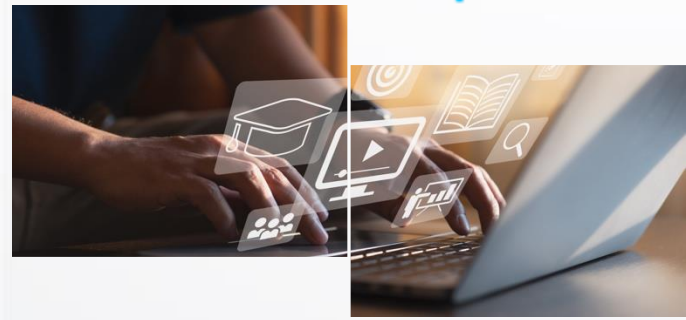
1. تحليل مدى تطبيق التحول الرقمي في القطاع الصحي بجدة.
2. قياس درجة الاستقرار الوظيفي لدى العاملين.
3. تقديم توصيات لصناع القرار.

خامسًا: أهمية البحث

1. أهمية علمية: إثراء المجال البحثي العربي في مجال التحول الرقمي الوظيفي.
2. أهمية تطبيقية: تقديم حلول واقعية لصناع القرار بالمملكة.

سادسًا :منهجية البحث

- **المنهج** :وصفي تحليلي.
- **أداة البحث** :استبانة موجهة للعاملين بالقطاع الصحي.
- **مجتمع البحث** :موظفو القطاع الصحي بمدينة جدة.
- **عينة الدراسة** : عينة عشوائية من العاملين بالمستشفيات العامة والخاصة.



سابعًا: الإطار النظري

- مفاهيم التحول الرقمي.
- مفاهيم الاستقرار الوظيفي.
- نماذج الربط بين التكنولوجيا والموارد البشرية.

ثامنًا: الدراسات السابقة

تستعرض دراسات عربية وأجنبية حول الرقمنة وتأثيرها على الاستقرار، التمكين، والقلق الوظيفي.

تاسعًا: النتائج المتوقعة

- وجود علاقة إيجابية أو سلبية بين التحول الرقمي والاستقرار الوظيفي.
- ظهور تفاوت في الأثر حسب المستوى الوظيفي أو نوع المؤسسة.

عاشراً: التوصيات

- تطوير برامج تدريب رقمية للعاملين.
- ضمان الأمان الوظيفي في ظل الرقمنة.

مراجع عربية:

1. عبد الحميد، س. م.، و رانيا، أ. (2022). دور تقنيات المحاسبة القضائية التحقيقية في تطوير دور قطاع المحليات والرقابة. المجلة المصرية للدراسات التجارية .

https://journals.ekb.eg/article_257338_0.html

2. مخلوف، م. س.، و عبد العزيز، أ. (2022). تعظيم رأس المال الفكري لتحقيق الميزة التنافسية. مجلة كلية التربية بأسيوط .

https://mfes.journals.ekb.eg/article_266096.html

3. الغامدي، غ.، وعبد الله، ل. (2018). فرص العمل المتاحة لخريجات تصميم الأزياء ومدى توافقها مع سوق العمل. مجلة بحوث التربية النوعية .

https://mbse.journals.ekb.eg/article_137716.html

4. سلوم، ي. إ. (2024). تكوين الشخصية المتطرفة: النماذج التربوية نموذجًا. المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات-[https://bookstore.dohainstitute.org/p-](https://bookstore.dohainstitute.org/p-2701.aspx)

[2701.aspx](https://bookstore.dohainstitute.org/p-2701.aspx)

5. مجموعة مؤلفين. (2020). المدينة العربية: تحديات التمدين في مجتمعات متحولة .
المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات .

<http://bookstore.dohainstitute.org/p-1829.aspx>

6. مجموعة مؤلفين. (2017). الجامعات والبحث العلمي في العالم العربي .المركز
العربي للأبحاث ودراسة السياسات-<https://bookstore.dohainstitute.org/P-980.aspx>

مراجع أجنبية:

7. *Alhrbeei, M. A., & Almarwani, M. A. (2024). Transforming Nursing Care in Saudi Arabia through Telehealth. Crisis & Risk Management Review.*
Access via EBSCOhost

8. *Alharbi, H. M. N., & Alharbi, N. M. (2025). Strategies of Challenges and Advantages of Implementation for Health Insurance in Saudi Arabia: A Systemic Review. Crisis & Risk Management Review.*
9. *Andersen, I. (2024). A strong political push for action on AMR. Policy Commons.*
<https://policycommons.net/artifacts/12323504/a-strong-political-push-for-action-on-amr/13219847>

10. *OECD. (2020). Digital Transformation in the Public Sector: Pathways and Principles. OECD Publishing.*
<https://www.oecd.org/publications/digital-government-5e2b95e2-en.htm>
11. *World Health Organization. (2021). Global strategy on digital health 2020–2025.*
<https://www.who.int/publications/i/item/9789240020924>

12. Waqar, S., & Shaheen, A. (2025). *Relationship between Social Media and Academic Performance in Saudi Arabia. Apex Journal of Social Sciences.*

<https://apexjss.com/index.php/AJSS/article/view/8>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

