

1. تأثير القيادة التحويلية على رضا الموظفين
2. أثر التحفيز المالي على الأداء الوظيفي
3. تأثير العدالة التنظيمية على الولاء المؤسسي
4. أثر ثقافة المنظمة على الالتزام الوظيفي
5. تأثير التدريب الإلكتروني على الكفاءة الوظيفية
6. أثر العمل عن بُعد على إنتاجية الفرق
7. تأثير الذكاء الاصطناعي على سرعة اتخاذ القرار
8. أثر التحول الرقمي على جودة الخدمة
9. تأثير إدارة المعرفة على الابتكار التنظيمي
10. أثر تمكين الموظفين على رضا العملاء
11. تأثير التواصل الداخلي على أداء الفرق
12. أثر إدارة الوقت على جودة المخرجات
13. تأثير إدارة المخاطر على استمرارية الأعمال
14. أثر الرقابة التنظيمية على القدرة التنافسية
15. تأثير المسؤولية الاجتماعية للشركات على سمعة العلامة
16. أثر التسويق عبر وسائل التواصل على نية الشراء
17. تأثير التسعير الديناميكي على رضا العملاء
18. أثر خدمة ما بعد البيع على الولاء للعلامة
19. تأثير إدارة سلسلة الإمداد الخضراء على خفض التكاليف
20. أثر التخطيط الإنتاجي على تقليل الهدر
21. تأثير منهجية Lean على زمن الدورة التشغيلية
22. أثر Six Sigma على تقليل العيوب
23. تأثير حوكمة الشركات على الثقة الاستثمارية
24. أثر الشفافية المالية على قرار الاستثمار
25. تأثير إدارة المشاريع الرشيقة على نجاح المشروع
26. أثر تخصيص الموارد على نطاق المشروع
27. تأثير نمط القيادة على مقاومة التغيير
28. أثر التنوع الوظيفي على الإبداع
29. تأثير جودة الحياة الوظيفية على نية البقاء
30. أثر أخلاقيات العمل على سلوك المواطنة التنظيمية

موضوعات مقترحة للبحث (مشروع نهائي)

تنويه مهم:

إنّ عناوين الأبحاث المقترحة ليست إلزامية، ويمكن الاختيار منها لمن يرغب. لكن مع ضرورة اختيار مجال تطبيق عملي للبحث على سبيل المثال: تطبيق البحث على شركة (عام / خاص) – وزارة – مؤسسة – قطاع تجاري أو صناعي أو خدمي ..إلخ.

أمثلة عن عناوين من أبحاث سابقة (للاطلاع فقط وليس للاختيار منها):

- أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي بالمملكة العربية السعودية (دراسة ميدانية على مجموعة من الشركات الصغيرة والمتوسطة في مدينة الرياض)
- دور الموارد البشرية في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في القطاع الصحي السعودي
- تأثير التسويق عبر مواقع التواصل الاجتماعي على بناء ولاء العملاء للتجارية في المتاجر الإلكترونية: دراسة ميدانية
- أثر استراتيجيات الإبداع الإداري على أداء العاملين في المملكة العربية السعودية (دراسة ميدانية على مجموعة من الشركات الصغيرة والمتوسطة بمدينة الرياض)
- تأثير التحول الرقمي على كفاءة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية: دراسة تطبيقية في القطاع المصرفي السعودي
- دور استراتيجية الموارد البشرية في تحقيق النمو المهني لدى الجامعات الأهلية في ظل رؤية 2030
- تقييم فاعلية نظام الحوافز ودوره في تحسين جودة أداء العاملين في شركة المالحة الجوية بالرياض في المملكة العربية السعودية
- أثر الحوافز على الولاء التنظيمي للعاملين في المؤسسات الحكومية في مدينة جدة