

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتورة

سارة محمود

التكليف العاشر

المراجع

بيانات الرسالة

الباحث/ فهد زكي المطيري

بحث مقدم للحصول على درجة الماجستير

عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة

مجلة البحوث التجارية كلية التجارة جامعة الزقازيق العدد الثاني

تاريخ النشر / ٢٠٢٤

تعريف المراجع

❖ المرجع هو مجموع الوثائق التي يعتمد عليها الباحث، والتي توفر المادة العلمية التي يُبنى عليها بحثه، ويستقيم بها، ومن أهم المراجع الأساسية التي لا يستطيع الباحث الاستغناء عنها في بحثه: الكتب، والموسوعات ودوائر المعارف، والمعاجم، وكتب التراجم، وكتب الدين الإسلامي؛ كالقرآن الكريم، والأحاديث النبوية

توثيق المراجع بنظام Apa7

❖ التوثيق هو أن يقوم الباحث بتوثيق معلوماته ونسبها إلى مصدرها العلمي، أو لصحابها، فهي تمثل الأمانة العلمية في البحث، وما يضيفه على البحث من أهمية ومصداقية، ويتم الإشارة إليه في بداية الجملة الموثقة، أو في نهايتها، حيث يكتب الاسم الأخير للمؤلف (اسم عائلته)، ثم سنة النشر بين قوسين

أهمية المراجع

❖ تتميز المراجع بأنها فعالة في تسهيل عملية المطالعة لمن يرغب في الاستزادة حول المعلومات، والمراجع تعتبر حلقة الوصل التي توثق الأحداث الماضية بنظائرها الحالية، والتعرف على مدى التطورات التي تم الوصول إليها، كما أنها تساعد القارئ في التأكد حول صحة المعلومات الواردة في متن البحث، وتقييم مدى جودتها، وصلتها بالموضوع، فضلاً أنها تساعد في تنفيذ الرسائل العلمية الجديدة

- جدي، فتيحة. (٢٠١٨). أثر بيئة العمل المادية على أداء العاملين: دراسة حالة المؤسسة الصناعية ليند غاز الجزائر "وحدة ورقلة". رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة قاصدي مرباح - ورقلة.
- عكر، منى خالد. (٢٠٢٠). أهمية بيئة العمل في تحقيق الابداع الوظيفي. المجلة الدولية للنشر البحوث والدراسات.
- عيساوي، وهيبة وعوفي، مصطفى. (٢٠٢٠). ضغوط العمل وأثرها على أداء العاملين. مجلة العلوم الإنسانية، ٢٠ (١).

- كليب، مصطفى. (٢٠٢٣). أثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين. دراسة تطبيقية على مكتب الصحة فروع ف محافظة تعز. مجلة جامعة السعيد للعلوم

الانسانية -6-5-<https://alsaeeduni.edu.ye/images/magazine/>

HU/10

- مهدي، فطيمة الزهراء، موسى، وسام، أحمد محمود. (٢٠١٩). أثر ضغوط العمل على أداء العاملين. رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة محمد بو ضياف، بالجزائر.

- نسيم، بوقال. (٢٠١٢). أثر بيئة العمل الداخلية على الرضا الوظيفي للعاملين: دراسة حالة. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة منثوري - قسنطينة.
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: مجتمع حيوي ممكن، وبيئة عمل متميزة نحو سوق عمل جذاب. <https://www.hrsd.gov.sa/>
- مؤيد، عبد الحسين، العبادي، هاشم، فوزي. (٢٠١٦). إدارة الموارد البشرية. مدخل استراتيجي متكامل، ط١، الوراق للنشر والتوزيع، عمان.

References

1. Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. International Journal of Business and Management, Vol. 10(3), pp: 271–278.
2. Akhtar, N., Ali, S., Salman, M., Rehman, A. U., & Ijaz, A. (2014). Interior Design and its Impact on of Employees' Productivity in Telecom Sector, Pakistan. Journal of Asian Business Strategy, Vol 4).
3. El-Zeiny, R. (2013). Interior Design of Workplace and Performance Relationship: Private Ector Corporations in Egypt. Asian Journal of Environment–Behavior Studies, Vol. 4(11), pp: 50–61

الخاتمة

في النهاية، لا يسعنا إلا أن نقول إنه ينبغي على الباحث أن يبحث عن المراجع العلمية التي تخدم بحثه وتجعله بحثاً قيماً ذا مصداقية، وأن تكون لديه الخبرة الجيدة، سواء في البحث في محركات شبكة الإنترنت أو في المكتبات العامة، وتوثيق تلك المراجع في قائمة منسقة يذيل بها بحثه.

المراجع

- الشاهر، إسماعيل شاهر. (٢٠٢١). النشر في المجلات العلمية الدولية وأخلاقياته. المجلة العربية للنشر العلمي.
- الدهشان، جمال علي خليل (٢٠٢٠). الاتجاهات الحديثة في النشر العلمي ومعايير تقييمه، المجلة الدولية للبحوث في العلوم التربوية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

