

دراسات نقدية

الطالب: سلمى أحمد محمد سلامه احمد شريف



اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، تحليل إبداء الملاحظات
التوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية.

الدراسة المقترحة



اسم الدراسة: ياسر رفعت عبد الرحمن حامد، التّمكن الإداري وعلاقته بالإبداع الإداري لدى القيادات الجامعية في مصر، رسالة دكتوراه، جامعة سوهاج، كلية التربية، 2017.



Chapter
01

الدراسة المقترحة

هدف البحث الى التعرف على مفهوم وأبعاد وخصائص التمكين الإداري، ومراحله وخطواته ومتطلباته، والمعوقات التي تحول دون تطبيقه لدى القيادات الجامعية في الأدبيات الإدارية المعاصرة، وكذلك التعرف على ماهية الإبداع الإداري وأساليبه والعوامل المؤثرة فيه لدى القيادات الجامعية في الأدبيات الإدارية المعاصرة، الى جانب معرفة المهام والمسئوليات الإدارية والتنظيمية التي تقوم بها القيادات الجامعية، وأبرز المشكلات التي تعوق الإدارة الجامعية في التفاعل مع التحديات المعاصرة، واخيرا تحليل واقع التمكين الإداري وعلاقته بالإبداع الإداري لدى القيادات الجامعية في مصر.

وقد توصل البحث الى عدة نتائج أهمها انخفاض الدافعية الذاتية للقيادات الجامعية يجعلهم يميلون إلى الانسحاب في المواقف التي تظهر قدراتهم ومهاراتهم، ومواجهة الصعاب، والبعد عن الممارسات الابتكارية في العمل، التقيد باللوائح والقوانين المنظمة للعمل، والجُمود الإداري ونقص المرونة في تنفيذ القرارات. وأن برامج التدريب الحالية للقيادات الجامعية غير كافية، فطبيعة العمل الإداري تختلف كُلياً عن العمل الأكاديمي.

Chapter
01

الدراسة المقترحة

الى جانب ضَعف الخبرات والمهارات لدى القيادات الجامعية في انعكاس صُنْع القرار، وإهمال بعض مراكز التدريب بالجامعات في تدريب القيادات الجامعية، والتَّمكن الإداري، وصنع واتخاذ القرارات. إنَّ نُظُم الحوافز والمُكافآت المُطبقة في الجامعة غير كافية بالنِّسبة لطبيعة العمل الإداري الذي تقوم به القيادات الجامعية ممَّا يُوثر على أدائهم.

Chapter
01

ملاحظات الباحثة المستخرجة:

- (1) كان يجب على الباحث وضع التصور الإداري وعلاقته بالإبداع الإداري لدى القيادات الجامعية في مصر.
- (2) بناء استراتيجية تقوم على التمكين الادارية من خلال معايير واقعية تساعد على تنمية الابداع لدي العاملين
- (3) يجب تشجيع العاملين على ممارسة السلوكيات الريادية والتفكير الإبداعي، وتوفير البيئة الملائمة التي تتسم بالحوار

Chapter
01

توصيات الباحثة المستخرجة:

- (1) يجب ان يكون لدى الجامعات دورات تدريبية تساعد على تنمية التمكين الاداري
- (2) خلق مناخ ملائم لتنمية الابداع والابتكار لدي العاملين في المؤسسات الحكومية مثل الجامعات والمعاهد العليا
- (3) العمل على تحسين وسائل التمكين الاداري لخلق بيئة ملائمة للإبداع والابتكار
- (4) يمكن تعزيز مهارة الإبداع من خلال اكتساب معارف جديدة، وذلك بالبحث والتعرف على الموضوعات والأفكار الجديدة، لأجل توسيع الآفاق والتفكير في طرق إبداعية لحل المشكلات ومساعدة الآخرين
- (5) يجب التواصل مع المجتمع وبيئة الأعمال مهم جدًا للربط بين التعليم والتطبيق. فالأفكار المبتكرة والمبدعة يجب أن يتم توصيلها للمجتمع لكي يمكن اختبارها، ثم تطبيقها في أرض الواقع العملي.

Chapter
01

الابحاث والدراسات المستقبلية التي يمكن ان تجعل الدراسة اكثر تطورا:

- (1) وضع تصور مقترح للتمكين الإداري وعلاقته بالإبداع الإداري لدى القيادات
- (2) تأثير التمكين الإداري على الرضا الوظيفي للعاملين
- (3) الإبداع والابتكار كأساليب لتنمية الاداء الوظيفي للعاملين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

