



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

علي آدم محمود يونس

اسم الطالب

Students I.D

2021201744

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

القائد المختار : عبدالله المنصب : مدير إدارة

تم نقل عبدالله إلى إدارتنا خلال العام الماضي وبحسب ما أرى هو يعمل بنمط الـ Coaching Leadership وذلك لأنه تميز في تطوير العمل وتسييره ومساعدة الفريق في التواصل مع بعضهم البعض واختصار الوقت وتوجيهه وقد كان لوجوده تغيير كبير بعد أمر الله في النظام المتبع في العمل خصوصا في مجال التخطيط Planning من حيث السلاسة والأريحية فقد كان يتميز برؤية Vision واضحة للمهام المستقبلية والأهداف Goals وطريقة مميزة في وضع الخطط Strategies وتوزيعها تراها جلية في الاجتماعات الدورية التي أصبحت تتم بإشرافه فهو يقوم بطرح المهام ومناقشتها مع الفريق بطريقة حولت العمل لبيئة متعاونة أكثر من كونها تنافسية بين الأعضاء وأصبح الفريق يعمل يدا واحدة Teamwork للوصول للأهداف وله طريقة مميزة في التشجيع Motivation بحيث تم انشاء لوحة بها أسماء أعضاء الفريق يتم بها نشر إنجازاتهم وتكريمهم بشكل رمزي على تميزهم هناك بعض المعوقات خصوصا من ناحية التوجيه Coaching كونه مختص بشكل أكبر بمجال آخر ولكنه متميز بوضع استراتيجيات العمل وهو حرص على مشاركتنا وسؤالنا فترى منه حرصا على التعلم وتطبيق بعض الإجراءات بمساعدة منا ، يحرص على ابعاد اي مشتت Focus عن الفريق بحيث يقوم كل فر بعمله خلال الفترة المطلوبة وبنهاية كل يوم يقوم بجمعنا بجلسة جماعية لمناقشة سير العمل Communicate . تقيمي له بأنه فعال من خلال نقله للفريق نقلة نوعية في طريقة عمله.

في حال وفقت وأصبحت قائدا أتوقع أن أكون من Democratic Leadership لست معتادا على أن أمر إلا في حالات نادرة وأرى نفسي من المحبين للمشاركة مع الزملاء في المهام من غير تقييد كبير .