



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Amer Saeed Alzahrani

Students I.D: 2021202438

Section

Master

Date

Thursday

28 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
الدكتور خالد بن حسين الباري الرئيس التنفيذي لمجموعة stc.
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
يتمتع بالمرونة العالية والتواضع ويتمتع بالابتكار والتمكين والديمقراطية وإنساني يلتزم ويقدر ظروف واحتياجات الموظفين.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
مهندس سعودي الرئيس التنفيذي لمجموعة الاتصالات السعودية (stc) والان يشغل منصب مساعد وزير الدفاع للشؤون التنفيذية في المملكة العربية السعودية من فبراير 2018م، وكان قبلها قد تولّى العديد من المناصب المهمة من أبرزها تعيينه نائب رئيس مجلس إدارة اتصالات فيفا الكويت، اختياري له كقائد بحكم عملي معه في شركة الاتصالات السعودية وكانت قيادته فعالة حيث حققت الشركة في عهده الأرباح المأمولة من مجلس إدارة الشركة.
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
التأثير في الآخرين فهو مؤثر في الآخرين، ويتواصل معهم بمهارة، ويوجههم لتحقيق الأهداف المطلوبة، ويمتلك الرؤية الثاقبة ويتقبل النقد الذي يوجه إليه وإلى أفكاره المقترحة، ويمتلك التحفيز وبث روح الحماسة لدى العاملين معه، وذو قدرات وإمكانيات ومبادئ، وهو الذي يضع الخطط الصحيحة والمدرسة للعمل، ولا يترك مجالاً للصدفة في عمله،

ويتمتع بالذكاء الاجتماعي لديه المهارة الاجتماعية التي تُعطيهِ القدرة على التواصل مع الآخرين وإيصال ما لديه من أفكار، فهو مستمعٌ جيد، ومُحاورٌ ماهر، ويمتلك ثقافة فهو إنسانٌ مثقف، على درجةٍ عاليةٍ من الوعي والثقافة، يُطور من نفسه، ومن قُدراته، وإمكانيّاته، ومهاراته، ومطبق للالتزام الخُلقي.

■ بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثار بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي
دعمه في تحفيز الموظفين وخاصة الموظفين القدماء والذين لم يترقوا من 10 سنوات بترقيتهم درجتين في السلم الوظيفي.

■ أخيراً، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.
أرى من أهم الاساليب الشخصية للقيادة هي الأمانة من حيث مصداقية الشخص، واستحقاقه للثقة، ومبادرته في عمل المهام، وإنجازها بالشكل المناسب، والرقابة الذاتية.