

أهمية ودراسة خصائص وشروط صياغة البحث العلمي مهارات بحثية 1

إعداد: عبدالله نصر الدين
الرقم الاكاديمي: 251001251

تسليم 5



نقد ورقة بحثية: "أثر العمل عن بُعد على إنتاجية العاملين"

تسليم 5

إعداد النقد البحثي:
عبدالله نصرالدين

مصدر: "مجلة كلية السياسة والاقتصاد"

رابط: [ResearchGate](#)



شهد العالم خلال السنوات الأخيرة تحولاً كبيراً نحو نمط العمل عن بُعد، نتيجة للتطورات التقنية وتسارع الأحداث العالمية مثل جائحة كورونا. وقد أدى هذا التحول إلى تغيير جوهري في طبيعة العمل وطرق أداء المهام، الأمر الذي طرح تساؤلات حول فعالية هذا النمط من العمل ومدى تأثيره على إنتاجية الموظفين وجودة حياتهم الشخصية. من هنا جاءت أهمية اختيار هذه الدراسة لتسليط الضوء على هذه الظاهرة، وتحليل آثارها بعمق، للوصول إلى تطبيق فعال وناجح لهذا النموذج التنظيمي الجديد.

تسليم

05

مشكلة الدراسة وأهميتها

لاحظ الباحث في ظل الظروف الأخيرة الناتجة عن جائحة كورونا، تحول الكثير من المؤسسات نحو العمل عن بُعد كوسيلة للاستمرار في تحقيق أهدافها. ومن هنا ظهرت مشكلة البحث، التي ركزت على قياس أثر هذه التجربة على الإنتاجية وجودة الحياة لدى الموظفين في بيئة أكاديمية.

تتجلى أهمية الدراسة في محورين رئيسيين:

1. الأهمية النظرية: تسهم الدراسة في سد فجوة في الأدبيات العربية، من خلال استعراض وتحليل واقع العمل عن بُعد وأثره في البيئة الجامعية، وهو مجال لم يُدرس بشكل كافٍ في الأدبيات العربية.
2. الأهمية التطبيقية: تساعد نتائج الدراسة إدارات المؤسسات على اتخاذ القرارات المناسبة، واعتماد سياسات تحسّن الإنتاجية وجودة حياة الموظفين الذين يعملون عن بُعد.

تسليم

05

أهداف الدراسة

- تهدف هذه الدراسة بشكل أساسي إلى الكشف عن طبيعة العلاقة بين نظام العمل عن بُعد وإنتاجية الموظفين. وتندرج تحت هذا الهدف الرئيسي الأهداف الفرعية التالية:
- تحديد مدى تأثير العمل عن بُعد على مستوى الإنتاجية.
 - الكشف عن أثر العمل عن بُعد في تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
 - التعرف على مستوى رضا الموظفين الذين يعملون عن بُعد.

تسليم

05

فروض الدراسة

صاغ الباحث فروضه بشكل فرضيات إثبات كالتالي:

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق نظام العمل عن بُعد وزيادة إنتاجية العاملين.
- يوجد تأثير إيجابي للعمل عن بُعد على مستوى رضا الموظفين عن العمل.
- توجد علاقة إيجابية بين العمل عن بُعد وتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.

تسليم

05

منهج الدراسة وأدواتها

اعتمد الباحث المنهج الوصفي المسحي لجمع البيانات وتحليلها، مستخدمًا الاستبانة كأداة أساسية على عينة تكونت من 86 موظفًا في جامعة المنصورة.

• نقد المنهج والأدوات: كان اختيار المنهج الوصفي موفقًا لطبيعة الدراسة، لكن حجم العينة الصغير قد يشكل نقطة ضعف من حيث تعميم النتائج.

تسليم

05

نتائج الدراسة

أكدت نتائج الدراسة صحة فرضيات الإثبات، حيث:

- بينت وجود علاقة إيجابية قوية بين العمل عن بُعد وزيادة إنتاجية الموظفين.
- أظهرت تحسُّن مستوى رضا الموظفين وتوازنهم بين الحياة الشخصية والعمل.

- توصي الدراسة بتبني نموذج العمل عن بُعد كسياسة تنظيمية فعالة.
- توفير برامج تدريبية ودعم تقني لتعزيز أداء الموظفين.
- وضع سياسات واضحة لتعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية.
- رأي شخصي: أرى أن توصيات الدراسة منطقية وقابلة للتنفيذ، وستسهم في تحسين الأداء المؤسسي إذا تم تطبيقها بشكل سليم، مع ضرورة الأخذ بعين الاعتبار خصوصية كل مؤسسة.



تسليم
05

التوصيات (1)

تعتمد جودة أي بحث أكاديمي على مدى وضوح ودقة صياغة مشكلة البحث، وفي هذه الورقة البحثية، تم طرح المشكلة بشكل معقول لكنها كانت بحاجة إلى مزيد من التفصيل والدقة. يمكن تحسينها من خلال توسيع نطاقها، دمج أكثر من طريقة في الصياغة، وتوضيح الفجوة البحثية بوضوح أكبر.



تسليم
05

الخاتمة

المراجع الأكاديمية

- عبد الفتاح، أحمد محمد. (2022). أثر العمل عن بُعد على إنتاجية العاملين، مجلة الإدارة والتنمية، جامعة المنصورة، مصر.
- اللبان، شريف، وعبد المقصود، هشام. (2008). مقدمة في مناهج البحث الإعلامي، القاهرة: الدار العربية للنشر والتوزيع.
- العواملة، محمد. (1995). منهجية البحث العلمي: الأسس والتطبيقات، دار الفكر، عمان.
- محمودي، محمد سرحان. (2019). مناهج البحث العلمي، دار الكتب، صنعاء.



Thank You