

قضايا بحثية ٣

اعداد الباحثة /

عبير

اشراف الدكتور /
تمارا عادل



التكليف التاسع

تحليل الرسالة في ضوء النظريات
والاطر العلمية

بيانات المقترح البحثي

إعداد: الدكتور/ نبيل الشهراني

الشئون الصحية بمنطقة عسير - وزارة الصحة - المملكة العربية السعودية
المجلة الاقتصادية والإدارية للعلوم التطبيقية

تاريخ النشر عام / ٢٠٢٣ م

□ عنوان مقترح البحث:

أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى
عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

- عنوان الدراسة يعبر ويتفق مع الأهداف المرجوة من الدراسة
- يحتوي العنوان علي البعد المكاني والزمني ومجتمع وعينة الدراسة
- من خلال عنوان الدراسة يدل علي استخدام النظرية السلوكية في تفسير العلاقة بين متغيرات الدراسة الحالية الأنماط القيادية كمتغير مستقل وأداء العاملين كمتغير تابع

مقدمة الدراسة

- اعتمد الباحث قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص من المستوى العالمي فالإقليمي ثم تناوله الموضوع محليا
- اعتمد الباحث علي تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة وعدم تكرارها
- تم الاستعانة بالكثير من مصادر التوثيق الحديثة في مقدمة الدراسة
- المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية
- نجح الباحث من خلال مقدمة الدراسة في صياغة علمية لمشكلتها ضمن اطار نظريات القيادة المستخدمة في معظم المؤسسات الصحية

المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " ما هو أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي؟

لم يذكر الباحث أي أسئلة فرعية واكتفى باستخدام فرضيات الدراسة الثلاثة
نجح الباحث في تحديد المتغيرات الداخلة في الدراسة وعلاقتها ببعضها البعض
استخدم الباحث الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة

تمكن الباحث من تحديد المشكلة وتعريفها ووصفها وقابلية مشكلة الدراسة للبحث
لم تحدد مشكلة الدراسة الهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي

أهمية الدراسة

جمع الباحث أهمية الدراسة العلمية والعملية:

- جاءت الأهداف في فقرة واحدة شملت كلا الأهمية بشكل مجمل:
- أهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين في مستشفى عسير المركزي
- أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي

أهداف دراسة القضية البحثية

الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان اثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

➤ تم صياغة اهداف الدراسة في ٣ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الثلاثة

➤ ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة (التحويلية والتبادلية والخادمة) علي أداء العاملين

➤ تدور اهداف الدراسة حول تطبيق نظريات القيادة وربطها بمستوى أداء العاملين

فرضيات الدراسة

بناء على العلاقة بين المتغيرات فرضيات الدراسة في ٣ فرضيات فرعية على اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:

- ❖ تناول الباحث البعد المكاني ومجموعة الدراسة من خلال فرضيات الدراسة
- ❖ تناول علاقة نمط القيادة التحويلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ❖ تم تناول علاقة نمط القيادة التبادلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ❖ وبيان علاقة نمط القيادة الخادمة بأداء العاملين في مستشفى عسير

الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- ❖ استعان الباحث بعدد ٧ دراسات حيث ان العدد المناسب (٦-١٠) دراسة
- ❖ اعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❖ تم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الاحداث الي الاقدم
- ❖ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية من خلال استخدام النظريات العلمية ذات الصلة بالدراسات السابقة وتقييم مدى ملائمتها في تفسير المشكلة الحالية

نموذج الدراسة

بناء نموذج الدراسة علي العلاقة بين المتغيرات من خلال الاطلاع علي الدراسات السابقة ونمط بناء النموذج الخاص بها كما يلي:

- ❖ المتغير المستقل (الأنماط القيادية) بأبعاده الحوافز (القيادة التبادلية – القيادة التحويلية)
- ❖ المتغير التابع (أداء العاملين)
- ❖ ومن خلال تناول متغيرات الدراسة يحدد بشكل كبير الأطر النظرية ذات الصلة التي يمكن استخدامها في تفسير العلاقة بين تلك المتغيرات

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

- استخدمت الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة
- الاتجاه البحثي للدراسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية
- ان المنهج المستخدم هو نفسه المنهج المستخدم في معظم الدراسات السابقة وهو ما يفسر مدى الارتباط في استخدام نفس الأطر النظرية في معظم تلك الدراسات الذي يساعد علي تحليل وفهم كيفية ربط الدراسة الحالية بالدراسات السابقة وتقييم مدى ملائمتها واستهامها في تفسير ظواهر الدراسة الحالية

التحليل الاحصائي للدراسة البحثية

➤ اعتماد كل الدراسات السابقة علي أداة الاستبيان بشكل رئيسي في جمع البيانات وتحليلها من خلال استخدام أساليب الإحصاء الوصفي والاحصاء التحليلي باستخدام مقاييس التشتت ومقاييس النزعة المركزية يدعم بشكل أساسي ومباشر اعتماد الدراسة الحالية والدراسات السابقة علي اطر نظرية تكاد تكون متطابقة في تفسير وتحليل متغيرات الدراسة ولكن يكمن الاختلاف الرئيسي بين تلك الدراسات هو اختلاف البيئات التي طبقت فيها تلك الدراسات

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي ٥ نقاط تدور حول ما يلي:

نمط القيادة التحويلية هو اكثر الأنماط استخداما وتأثيرا في أداء العاملين في مستشفى عسير المركزي وان أنماط القيادة الثلاثة تؤثر علي أداء العاملين بدرجات متقاربة في معظم الدراسات السابقة لم يتم مقارنة نتائج أي دراسة بنتائج الدراسات السابقة ويمكن ارجاع ذلك الي اختلاف في بيئة اجراء الدراسة واختلاف مجتمع وعينة الدراسة وأيضا توقيت اجراء تلك الدراسات ولكن يبقى ضرورة اجراء تلك النتائج من اجل تطوير وتحديث تلك النظريات بما يواكب التطورات المستمرة في كافة الجوانب الإدارية

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

بناء علي نتائج الدراسة تم صياغة ٤ توصيات يمكن ايجازها كما يلي:

❖ ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرووسين

❖ جاءت التوصيات في ٤ نقاط متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها

❖ ضرورة اختيار قيادات المستشفى بعد اختبارات لقياس كفاءة للمديرين

تتشابه توصيات الدراسة الحالة بشكل كبير مع توصيات الدراسات السابقة التي تم الاستعانة

بها في متن البحث الحالي

الخاتمة

❖ من خلال تحليل كافة مكونات الدراسة الحالية وما تناولته من دراسات سابقة كانت الدراسة تدور حول استخدام النظرية السلوكية في تفسير العلاقة بين النمط القيادي المستخدم ومستوى الأداء الوظيفي للعاملين ضمن نطاق متغيرات الدراسة المستقل والتابع وابعادهما



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

