



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name\ **Dhafer Ali Alqarni**

Students I.D\ **2021203189**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

القائد الذي اخترته هو: محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي عهد المملكة العربية السعودية رئيس الشؤون السياسية والأمنية نائب رئيس مجلس الوزراء

وقد اخترت هذه الشخصية القيادية لما تحمله من صفات تسهم في نجاح القائد في مهمته وقيادته الفعالة.

ويتسم بكثير من السمات منها الرغبة والطموح في نجاح العمل ، ، والقدره على اتخاذ القرارات السليمة في كل الظروف ، والثقة المتبادله بينه وبين فريق عمله ، والتفؤل الذي يعكسه على فريقه ، وتأثيره في بث الأمل والطموح لدى شعبه ،

والتمتع بنظره مستقبليه واقتصادية من اهمها رؤية ٢٠٣٠ ، والتحول الوطني ٢٠٢٠ والذي يهدف الى عدم التركيز على النفط فقط بل الاعتماد على المصادر الاقتصادية الاخرى وتحقيق التوازن المالي في المملكة.

وهذا يدل انه يملك اسلوب قيادي (Visionary leadership style)

حيث يتصف بالاهداف الواضحه ، والهام فريق العمل للعمل معه لتحقيق اهدافهم المشتركة ، وجعل التغيير واضح في التنظيمات والمجموعات والافراد .

من المواقف التي كان لها تأثير علي هو حديثه عن رؤيته ومشاريع المملكة القادمة حيث ابتداء حديثه على أنه رجل من الشعب السعودي ولا يستطيع النجاح لوحدة انما بالعمل ضمن فريق عمل واحد ورفع معنويات شعبه حينما قال الشعب السعودي عنده همه مثل همه جبل طويق.

أما بنسبة لأسلوبي الشخصي في القيادة هو الاسلوب الديمقراطي والقائد الذي يشجع المرؤوسين على المشاركة في اتخاذ القرارات، ويوزع المهام والمسؤوليات ويمنحهم الصلاحيات الضرورية لتسهيل أداء المهمات، ويعتمد القائد في ذلك على خبرته في التأثير في الآخرين وتحفيزهم على العمل وتشجيع روح الجماعة، مما يخلق مناخاً يسوده التفاهم بين أعضاء الفريق.