

دارسات نقدية ٣

إشراف د: دعاء محمد

إعداد الباحث: رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي: ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الخامس



تحليل وابداء الملاحظات والتوصيات

عنوان البحث: أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في الميزة التنافسية: الدور الوسيط لجودة العلاقات الاجتماعية في الجامعات في الأردن

تحليل وابداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية:
التوصيات:

زيادة اهتمام الجامعات في الأردن بممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء لتحقيق الميزة التنافسية وضرورة استغلال الجامعات للتكنولوجيا في معاملاتها الإدارية المختلفة واستغلال الطاقة الشمسية في توليد الطاقة الكهربائية لتخفيض التكاليف.
ضرورة تبني الجامعات لنظام تعويضات يتلاءم ومتطلبات الممارسات الصديقة للبيئة ودعم وتحفيز العاملين لديها لتبني هذه الممارسات .

التوصيات

- تعزيز استغلال الجامعات للتكنولوجيا في معاملاتها الإدارية المختلفة.
- ضرورة زيادة الاهتمام بتقييم الأداء الأخضر في الجامعات من خلال الاهتمام بوضع معايير ومؤشرات بيئية.
- ضرورة زيادة الاهتمام بجودة العلاقات الاجتماعية بين العاملين في الجامعة وبالأخص تنمية العلاقات غير الرسمية.
- ضرورة مشاركة العاملين في الجامعات باتخاذ القرارات سواء على مستوى الجامعة ككل او على مستوى العمادة او القسم الواحد.

الدراسات المستقبلية

- اجراء الدراسات لمتغيرات الدراسة الحالية في منظمات إنتاجية كمصانع الادوية والاسمدة والشركات الانشائية لما لها من تأثير كبير على البيئة.
- دراسة اثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على متغير تابع اخر كالاستدامة البيئة والتنمية المستدامة.
- دراسة اثر متغير مستقل اخر على الميزة التنافسية كدراسة اثر اليقظة الاستراتيجية على الميزة التنافسية في الجامعات في الأردن.

الراي الشخصي

- التوصيات والدراسات المستقبلية المقترحة تعكس أهمية التكيف مع الممارسات الخضراء والتكنولوجيا الحديثة في الجامعات، من خلال تنفيذ هذه التوصيات وإجراء الدراسات المستقبلية يمكن للجامعات في الأردن تحقيق ميزة تنافسية مستدامة والمساهمة بشكل أكبر في حماية البيئة.
- تعتبر هذه التوصية مهمة لتسلطها الضوء على الحاجة إلى تعزيز ممارسات إدارة الموارد البشرية الصديقة للبيئة كوسيلة لتحقيق التفوق التنافسي، وهذا يعكس الوعي البيئي المتزايد في المجتمع الأكاديمي والحاجة إلى التكيف مع التوجهات العالمية.
- ضرورة استغلال الجامعات للتكنولوجيا في معاملاتها الإدارية المختلفة واستغلال الطاقة الشمسية في توليد الطاقة الكهربائية لتخفيض التكاليف.

الراي الشخصي

- هذه التوصية تسلط الضوء على أهمية التكنولوجيا والطاقة المتجددة كوسيلة لتقليل التكاليف وتحسين الكفاءة الإدارية، كما أن الاستفادة من الطاقة الشمسية يمكن أن يكون له تأثير إيجابي على البيئة وتقليل الفواتير الكهربائية.
- ضرورة تبني الجامعات لنظام تعويضات يتلاءم ومتطلبات الممارسات الصديقة للبيئة ودعم وتحفيز العاملين لديها لتبني هذه الممارسات.
- هذا الاقتراح يشجع الجامعات على مكافأة الموظفين الذين يساهمون في الحفاظ على البيئة ، حيث أن تحفيز الموظفين يمكن أن يكون دافعًا قويًا لتبني الممارسات الخضراء وتحقيق نتائج أفضل.

الراي الشخصي

- تعزيز استغلال الجامعات للتكنولوجيا في معاملاتها الإدارية المختلفة.
- هذه التوصية تكرر الحاجة إلى تعزيز استخدام التكنولوجيا في العمليات الإدارية، مما يعكس أهمية الاستفادة من الابتكارات التقنية لتحسين الكفاءة.
- ضرورة زيادة الاهتمام بتقييم الأداء الأخضر في الجامعات من خلال الاهتمام بوضع معايير ومؤشرات بيئية.
- وضع معايير ومؤشرات بيئية لتقييم الأداء يمكن أن يساعد الجامعات في مراقبة وتحسين جهودها البيئية بصفة مستمرة.
- ضرورة زيادة الاهتمام بجودة العلاقات الاجتماعية بين العاملين في الجامعة وبوجه الخصوص تنمية العلاقات غير الرسمية:
- تعزيز العلاقات الاجتماعية يمكن أن يحسن بيئة العمل ويزيد من الرضا الوظيفي، مما يساهم في تحقيق أهداف الجامعة بشكل أكثر فعالية.
- إجراء دراسات بمتغيرات الدراسة الحالية في منظمات إنتاجية كمصانع الأدوية والأسمدة والشركات الإنشائية لما لها من تأثير كبير على البيئة.

الرأي الشخصي

- هذه الدراسة يمكن أن تسلط الضوء على تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في القطاعات التي لها تأثير بيئي كبير، مما يوفر بيانات مفيدة لتلك القطاعات.
- دراسة أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على متغير تابع آخر كالاستدامة البيئية والتنمية المستدامة.
- دراسة تأثير الممارسات الخضراء على الاستدامة البيئية والتنمية المستدامة يمكن أن يوفر رؤية أعمق حول الفوائد الشاملة لتلك الممارسات.
- دراسة أثر متغير مستقل آخر على الميزة التنافسية كدراسة أثر اليقظة الاستراتيجية على الميزة التنافسية في الجامعات في الأردن.
- دراسة تأثير اليقظة الاستراتيجية يمكن أن تساعد في فهم كيف يمكن للجامعات تعزيز قدراتها التنافسية من خلال الاستراتيجيات الاستباقية والمرنة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

