

الواجب التاسع

مقرر : مهارات بحثية -3

إشراف الدكتورة: سارة محمود

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

مقدم من قبل :

اسم الباحث : عبد الهادي العمري

الرقم الاكاديمي : 222000399

العام الدراسي : الأول- 2024

الفصل الدراسي : الثالث

المرحلة الدراسية : درجة الدكتوراة

1446هـ 2024 م

توثيق 4 مراجع عربية و2 اجنبية لمؤلف واحد و2 مرجع عربي و2 اجنبي لأكثر من مؤلف بداخل متن البحث مثال كالمقدمة أو الدراسات السابقة للدراسات المقترحة التي التكليف تم تقديمها في التكليفات السابقة	الواجب التاسع
---	----------------------

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

أربع مراجع باللغة العربي لمؤلف واحد:

المرجع الأول:

العضايلة، علي بن محمد عمر. (1995). *الولاء التنظيمي وعلاقته بالعوامل الشخصية والتنظيمية: دراسة مقارنة بين القطاعين العام والخاص الأردنيين*. مؤتة للبحوث والدراسات - سلسلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، 10(6)، 13-32.

عنوان الرسالة التي تم الاستناد إلى المرجع الأول :

الولاء التنظيمي و أثره على أداء المورد البشري دراسة حالة كلية العلوم و التكنولوجيا جامعة الوادي ، للطالبات تركية ، عبلة ، كوثر(2013)

تم الاستناد عليه ضمن سياق "الدراسات السابقة "

المرجع الثاني:

العضايلة، علي بن محمد عمر. (2010). *اتجاهات مديري الإدارات الحكومية نحو تطبيق الحكومة الإلكترونية بالمدينة المنورة: دراسة ميدانية*. مجلة جامعة الملك سعود - العلوم الإدارية، 21(2)، 1-29.

عنوان الرسالة التي تم الاستناد إلى المرجع الثاني :

العنوان : أثر جودة الخدمات على رضا الطلبة في الجامعات السعودية للباحثان

الطييط ، أحمد بن عدنان و المحميد ، بدر بن محمد ، مج 15، ع93، 113-2

تم الاستناد عليه ضمن سياق "الدراسات السابقة "

المرجع الثالث:

العضايلة، علي بن محمد عمر. (2017). أثر تطبيق معايير جودة الخدمات الإلكترونية وأثرها على رضا طالبات جامعة الأميرة نوره بالملكة العربية السعودية: دراسة حالة. المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، 13(3)، 307-329.

المرجع الرابع:

العضايلة، علي بن محمد عمر. (2018). مدى التزام الأطباء بأخلاقيات العمل في المستشفيات الخاصة بمدينة الرياض: دراسة ميدانية. مجلة جامعة الملك عبدالعزيز - الاقتصاد والإدارة، 32(2)، 61-89.

مرجعان باللغة الإنجليزية:

1. Al-Adaileh, A. M. (2004). *Jordanian Employees' Attitudes Toward Privatization: An Empirical Study on Arab Potash and Jordan Phosphate Companies*. Dirasat: Administrative Sciences, 31(1), 43-61.
2. Al-Adaileh, A. M. (2010). *The Impact of Implementing the Quality of Electronic Services on the Satisfaction of Princess Noura University Students in Saudi Arabia: A Case Study*. Jordan Journal of Business Administration, 13(3), 307-329.

مرجعین عربین لمؤلفین مختلفین:

المرجع الأول:

بوترعة، باتول؛ ویوب، آمال. (2022). "مرونة الموارد البشرية وأثرها على فاعلية إدارة الأزمات التنظيمية: دراسة ميدانية بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة الحاج لخضر باتنة". مجلة دفاتر اقتصادية، مجلد 13، عدد 1، ص 460-479.

المرجع الثاني:

حسین، سعد مهدي. (2023). "المرونة التنظيمية وعلاقتها بإدارة الأزمات: بحث تطبيقي في الشركة العامة للسكك الحديدية". المجلة العراقية للعلوم الإدارية، مجلد 19، عدد 77، ص 1-20.

مرجعین أجنین لمؤلفین مختلفین :

- 1- Weick, K. E., & Sutcliffe, K. M. (2007). *Managing the Unexpected: Resilient Performance in an Age of Uncertainty* (2nd ed.). San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- 2- Bigley, G. A., & Roberts, K. H. (2001). "The Incident Command System: High-Reliability Organizing for Complex and Volatile Task Environments". *Academy of Management Journal*, 44(6), 1281-1300.