



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب. ممدوح ناصر ماضي العميري

Students I.D 2021200241 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد الذي اخترته هو الملك فيصل بن عبدالعزيز آل سعود رحمه الله

أولاً: هو الملك فيصل بن عبد العزيز آل سعود ثالث أبناء الملك عبد العزيز، وُلِدَ الملك فيصل في الرابع عشر من شهر أبريل من عام ألف وتسعمئة وستة ميلادية، وقد كان ميلاده في مدينة الرياض عاصمة المملكة العربية السعودية، وتوفي عام ألف وتسعمئة وخمسة وسبعين ميلادية، ولقد اخترت الملك فيصل طيب الله ذكره لما شهد له من عيشه ورفقه وتعاملوا معه بالنزاهة والزهد والتواضع مع صدق بالقول والمواعيد وإطلاع جم على مجمل المعارف الدينية والدينية وعرف عنه - رحمه الله - بالمبادرة بكل ما يعود بالخير والنفع على البلاد والعباد من أعمال وطنية إنسانية، وعلاوة على ذلك فقد سجّل الباحثون والمؤرخون وأهل الاختصاص في دوائر عالمية متعددة ما لا يمكن حصره عن شخصية الملك فيصل كقائد و كانت قيادته فعالة لما يتصف به كقائد فذ وحكيم ملهم في الإدارة والسياسة.

من ابرز سمات شخصية الملك فيصل رحمه الله الصدق و النزاهة و القيادة و الحكمة و احترامه للمواعيد وتقدير الوقت و هو (charismatic leader).

وأخذ الملك فيصل، ومنذ نعومة أظفاره يتشرب صفات القيادة من والده الذي كان حريصاً على تعليم ابنه مباشرة فنون السياسة وأساليب التعامل بنجاح مع الناس والمواقف المختلفة مهما تباينت صفاتهم أو حاجاتهم ما أثر في سلوكه رحمه الله، حيث عرف بالحزم والحلم وحسن الإدارة، الأمر الذي دفع بالملك المؤسس إلى إسناد أدوار قيادية إليه في سن مبكرة.

من المواقف القيادية للملك فيصل رحمه الله التي تأثرت بها مواقفه الشجاعة تجاه قضايا الوطن العربي و العالم الاسلامي و قراراته الحازمة تجاه ذلك.

و اخيرا اجد اسلوبي في القيادة يميل الى اسلوب القيادة التدريبية و التحفيز حيث انني انتهج هذا الاسلوب مع فريقي

(Coaching leader).

و اجد هذا الاسلوب فعال جدا لتحقيق أهداف مشروعني حيث انني من خلال اسلوب التدريب اسعى لسد الفجوة بين الواقع والمأمول وإكساب فريقي المعارف والخبرات وتنمية قدراتهم ليتمكنوا من أداء مهامهم وتحقيق أهدافهم بكفاءة وفاعلية.