



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب / هاني بن فهد بن محمد العثيم

الرقم الجامعي / 2021200745

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

نبذة عن القائد :

معالي الوزير غازي القصيبي - رحمه الله - ، فقد ولد عام 1940 الى 2010 ، وتقلد عدداً من المناصب ، ومن ابرزها :

- وزير التجارة والصناعة .
- وزير الصحة .
- وزير المياه والكهرباء .
- وزير العمل .
- سفير بمملكة البحرين .
- سفير بالمملكة المتحدة .

وايضاً كان من اهم الادباء العرب، حيث ان لديه حوالي 20 كتاباً من قصائد و روايات .

كان رحمه الله يعمل على تطوير عدداً من تلك الوزارات والهيئات وكان مستشاراً للعديد من الجهات ، وحقق كثيراً من الإنجازات التي الى الان شاهدة على اعماله .

في عام 1423 الى 1424 ، تم دمج وزارتي المياه و الكهرباء وكان الوزير غازي القصيبي هو اول وزير يعمل على هذا الدمج بعد نجاحه في توليه المناصب السابقة ، وقد تولى منصب وزير العمل بعد نجاحه في وزارة المياه و الكهرباء .

سبب اختياري لمعالي الوزير غازي القصيبي - رحمه الله - ، لما قدمه من تنمية قطاعات مختلفة وخلق فرص العمل لآبناء الوطن ، وكان نموذجاً يحتذى به في النجاح، وله كتاب (حياة في الادارة) يعتبر من اشهر الكتب على مستوى الوطن العربي ، وقد اقرت وزارة التعليم السعودي هذا الكتاب كأحد المقررات .

سمات ونمط معالي الوزير غازي القصيبي - رحمه الله - :

كان يتمتع بعدد من سمات - رحمه الله - مثل انه نشيط وفعال ومحبوب لدى الجميع ، ومسؤول وواقعي (يشارك الشباب في توطيّن الوظائف عندما كان وزيراً للعمل) ومستمتع جيد (كان يرد على مكالمات العملاء في وزارة الكهرباء) ولديه امال (أسس جمعية أصدقاء المرضى تقوم بزيارة المرضى في المستشفيات) و طموح كبيرة (احد مؤسسي شركة سابك) ، جازم في تعامله و محايد وايضاً يقوم بإتخاذ القرارات وفيه صفة اليقظة والذكاء مع صدقه في التعامل والنزاهة . وارى انه يجمع بين عدد من الأنماط ولكن أرى ان النمط وأسلوب القيادة الديمقراطي هو الأنسب لمشاركته المرؤوسون في اتخاذ القرار ويعتمد على مهارة ومعرفة الاعضاء وثقته فيهم ، يتحمل المسؤولية النهائية مع حرصه على تقديم عمل ذا جودة عالية وان يكون العمل تعاوني ويراعي مشاعر الآخرين .

لدى معالي الوزير رحمه الله مواقف عديدة تجعل منه قائداً يحتذى به ، ومنها :

1. اعتمد غازي القصيبي في إدارته الوزارية على تدعيم صلاحيات الوكيل أي وكلاء الوزارة من مبدأ “وحدة القيادة” حيث يرى بأنه لا يمكن لموظف أن يتلقى التعليمات من الوكيل ومن الوزير دون حدوث خلل أو ارتباك حيث يرى بأن اتصال الوزير المباشر بالموظفين يؤدي بتلقائية إلى تآكل سلطة الوكيل ومع الزمن الى انهيارها كلية ، ومن هذا المنطلق وعندما يتولى الوزارة فإنه يصدر قراراً بتفويض كل صلاحيات الوزير المالية والإدارية للوكيل ، حيث يرى أن الوكيل هو المسؤول عن الإدارة اليومية للوزارة وأن على الموظفين تلقي التعليمات منه ومنه وحده ، وفي ذلك يقول أيضاً بأن أي وزير لم يفعل ذلك فلن يجد الوقت الكافي للتفكير والتخطيط .

2. من المواقف التي يرويها القصص في كتابه قصة تعرض محمود طيبة محافظ المؤسسة العامة للكهرباء لمحاولة رشوة من إحدى الشركات التي تنفذ أحد المشاريع بقيمة مليون ريال ، ووقتها طلب محمود طيبة مهلة للتفكير متعمداً لكي يذهب ويخبر القصص بالأمر ، وعندها رأى القصص انه لابد من تلقين الشركة درساً قاسياً لا تنساه وحتى تتعظ من خلاله الشركات الأخرى ، حيث قام بإبلاغ الجهات الأمنية ، وعندها تم نصب كمين من قبل المباحث الإدارية لمندوب الشركة وبالفعل ضبط المندوب بالجرم المشهود ولقي عقوبته طبقاً للأنظمة ، وبعدها ذهب القصص للأمير فهد بن عبدالعزيز – رحمه الله – ولي العهد وقتها وروى له ماحدث وأضاف أن الرجل الذي رفض المليون ريال لايملك هذا المبلغ فقال الأمير فهد فوراً ” مادام قد رفضه حراماً فسوف يأخذه حلالاً ” ، وبالفعل قرر إعطاءه المبلغ مكافأة على نزاهته مع منحه وباقتراح القصص وساماً مع فرض غرامة على الشركة مقداره عشرة ملايين ريال.
3. من القصص الملفتة والطريفة التي يرويها القصص في كتابه أنه كان حينما تحدثت انقطاعات الكهرباء في الرياض يذهب بنفسه ليرافق فرق الصيانة إلى مختلف الأحياء لاصلاح الأعطال ، وكان يفعل ذلك مرة في الشهر ويقصد من ذلك رفع الروح المعنوية للعاملين في فرق الصيانة ، وحتى يعلم المواطنين أن الجهاز بأكمله وعلى رأسه الوزير ساهر على خدمتهم ، كما كان أثناء الانقطاعات الكبيرة في الرياض يتوجه إلى مقر الشركة ويشارك موظفي السنترال في تلقي الشكاوى الهاتفية وذات ليلة اتصل مواطن غاضب وقال وهو يصرخ ” قل لوزيركم الشاعر أنه لو ترك شعره وأهتم بعمله لما انطفأت الرياض كلها ، فقال القصص شكرًا لقد وصلت الرسالة ، فقال المواطن : ماذا تقصد ؟ ، فقال القصص : أنا الوزير ، فقال المواطن : احلف بالله ، فقال القصص : والله ! ، فما كان من المواطن إلا البقاء في حالة صمت ووجوم ربما لأنه مصدق أو غير مصدق قبل أن يهوي بالسماعة!

بعد هذه النبذة عن معالي الوزير غازي القصصي - رحمه الله - ، أرى ان المشاركة في القرار و التفويض وزرع الثقة مع الموظفين وفريق العمل يجعل من العمل منجزاً ، وعندما يوقن الموظفون بوقوف القائد معه وتحمل المسؤولينه يحرص على أداء العمل واثقانه ، لهذا السبب اختار أسلوب معالي الوزير وهو الديمقراطية للعمل به في خبراته السابقة ومازال فرق العمل التي عملت منها منذ سنوات على تواصل معي وان بعض ما عملها مازال ايضاً قائماً ، وحصلت على شهادة شكر و تقدير من اعلى منصب .