

تحليل منهجية البحث لرسالة دكتوراه
بعنوان دور الادارة الالكترونية في تحسين
الاداء الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات
الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية

اعداد/

فيصل الشريف

222001870



المنهج البحثي



هو عدد من الاساليب والطرق التي يعتمد عليها الباحث العلمي لتساعده بتنظيم وتنسيق وتحليل المهام ثم التوصل الى قواعد ونظريات جديدة أو للتعرف على مجموعة من الحلول المتعلقة بإحدى الإشكاليات العلمية. كما يمكن تعريفه بأنه طرح مجموعة من الأفكار التي لا يمكن اعتماد صحتها إلا مع وجود الدليل العلمي.

Chapter
01

المنهج البحثي للأطروحة

اتبع الباحث عند اجراء تلك الرسالة المنهج الوصفي نظرا لملاءمة طبيعتها حيث تم في هذا المنهج جمع البيانات واجراء التحليل الاحصائي لاستخراج النتائج المطلوبة قام الباحث استخدم المنهج التحليلي للتعمق في دراسة موضوع البحث والحصول على خلاصة دقيقة واستخراج الحلول التي تسهم في معالجة الإشكالية العلمية لمتغيرات الدراسة

وفق الباحث في اختيار كلا من المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للحصول علي معلومات وصفية ونتائج وتحليلات كمية تمكن الباحث من وضع حلول متكاملة لمشكلة الدراسة حول دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الحكومية

اعتمد الباحث علي مصادر متعددة في منهجية الدراسة منها الثانوية والاولية
اعتمد الباحث الاتجاه المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في
دراسة واحدة لفهم مشكلة دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الوظيفي للعاملين في
المؤسسات الحكومية من اجل فهم أكبر لمشكلة الرسالة
الاتجاه المختلط يتكون من أساليب نوعية مثل المقابلات والملاحظة وتحليل النصوص لفهم دور
الإدارة الإلكترونية في تحسين الاداء

الهدف الرئيسي للدراسة في التعرف على "دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية"
الأهداف الفرعية المكملة للهدف الرئيسي وهي
التعرف على واقع الإدارة الالكترونية في المؤسسات الحكومية
التعرف على العلاقة الارتباطية بين الإدارة الإلكترونية وتحسين الأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية
التعرف على مدى توافر متطلبات الإدارة الالكترونية في المؤسسات الحكومية
التعرف على أثر المتغيرات الديموغرافية على دور الالكترونية في تحسين الأداء في المؤسسات الحكومية

اعتمادا على ادبيات البحث والدراسات السابقة واستشارة الخبراء تم بناء استبانة لجمع البيانات من عينة البحث اشتملت على 35 عبارة موزعة في خمس مجالات كما يلي

- 1- البعد الأول متطلبات الإدارة الالكترونية عدد فقراتها 28
- المتطلبات البشرية وعدد فقراتها 6 فقرات
- المتطلبات المالية وعدد فقراتها 6 فقرات
- المتطلبات الإدارية وعدد فقراتها 6 فقرات

المتطلبات القانونية وعدد فقراتها 5 فقرات

المتطلبات الفنية والتقنية وعدد فقراتها 5 فقرات

2- البعد الثاني دور الإدارة الالكترونية في تحسين أداء الموظفين وعدد فقراتها 7 فقرات
صدق وثبات الاستبانة بعرضها علي المشرف واستخدام معادلة كرونباخ لاستخراج الثبات
أظهر الباحث مهارة علمية عالية في اختيار أدوات جمع المعلومات وثيقة الصلة بموضوع
الدراسة سواء الأولية منها أو الثانوية وتم توزيع الاستبانة الكترونيا على عينة الدراسة

بعد جمع البيانات تم ادال بياناتها للحاسب لتعالج باستخدام البرنامج الاحصائي للعلوم استخدمت النسب المئوية والمتوسطات الحسابية الموزونة واختبار وتحليل SPSS الاجتماعية التباين الأحادي في التحليل الاحصائي للبيانات الأولية. المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والتكرارات استخدمت لمعرفة الخصائص الشخصية معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات للاستبانة وفقراتها اختبار للعينة الواحدة والعينات المستقلة لمعرفة الفروق الإحصائية لمتغيرات الدراسة

مجتمع وعينة الدراسة

اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي
مجتمع الدراسة:- تكون مجتمع الدراسة من العامل في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية
في العام 2019
عينة الدراسة:- أجريت الدراسة على عينة بلغت 190 موظفا من موظفين المؤسسات الحكومية
في محافظة قلقيلية لتمثل مجتمع الدراسة تمثيلا دقيقا
تم توزيع العينة تبعا لمتغيراتها المستقلة وتم اختيارها بطريقة عشوائية

الخلاصة

منهجية الدراسة وإجراءاتها من الأمور الأساسية التي يجب على الباحث العلمي أن يعرفها حيث إن كل بحث علمي يلزمه منهجية دراسية يتبعها الباحث أو الطالب والهدف هو الخروج بنتائج مقبولة من الناحية الفكرية والمنطقية بعيدا عن الطرق العشوائية في إجراءات الدراسات والتي لا تؤدي إلى شيء مفيد على الجانب العلمي أو المجتمعي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

