

دراسات نقدية -1

إسم الباحث:

فتح الرحمن عبد الله المساعد يوسف



تكليف الأسبوع الثالث:

نقد ورقة بحثية من حيث: مشكلة البحث وتساؤلاته

نقد ورقة بحثية من حيث: مشكلة البحث وتساؤلاته

تم إختيار ورقة بحثية تم نشرها بمجلة العلوم الإنسانية والطبيعية وهي بعنوان:

دور إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين بمعهد العلوم الإسلامية
والعربية باندونيسيا (دراسة وصفية تحليلية)

لطيفه زيد الفهيد 1 – 2024م

(كلية الدراسات العليا، جامعة شريف هداية الله الإسلامية الحكومية جاكارتا)

- تتمثل مشكلة البحث في تدني مستويات الاستغراق الوظيفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا فيما يتعلق بالاستغراق الوظيفي الجسدي و العاطفي والمعرفي بسبب عوامل متعددة يأتي من بينها نقص الحوافز المادية والمعنوية أو تدني الرضا الوظيفي مما ينتج عنه، أن معظم العاملين الذين يحضرون للعمل لا يبذلون كل طاقتهم في العمل ولا يساهمون بكل ما لديهم للمعهد، وهذا ما دفع الباحثة لطرح مشكلة البحث و البحث من خلال دور إدارة الموارد البشرية ومدى تأثيرها في حل مشكلة الاستغراق الوظيفي.

وعليه نجد أن المتغير المستقل لهذه الدراسة هو، دور/ أداء إدارة الموارد البشرية، والمتغير التابع هو دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين بمعهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا

تساؤلات البحث

- من الدراسة نجد أن التساؤل الرئيسي يأتي على صيغة هل يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية على دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين بمعهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.

- كما يمكن صياغة مشكلة البحث على التساؤلات الفرعية الآتية حسب أنواع الإستغراق الوظيفي:

1 - هل يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي الجسدي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.

الاستغراق الوظيفي الجسدي: هو الاستغراق المتعلق بالناحية الجسدية الفسيولوجية للموظف أي الجانب المادي منه، ويشمل توجيه الطاقات المادية للموظف نحو استكمال مهامه، فالاستغراق المادي يكون بين الانخراط الخامل والانخراط النشط.

2 - هل يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي العاطفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا.

الاستغراق الوظيفي العاطفي: هو الاستغراق الشعوري، ويعني العلاقة القوية بين عواطف وأفكار الفرد ومشاعره وبين مهامه الوظيفية التي يؤديها مما يسهم في زيادة مشاعر الحماس والفخر، وفي حالة تدهوره أو انعدامه يكون هناك ما يعرف بالغياب العاطفي، أي فصل العاطفة عن الوظيفة والآخرين، وعرف بأنه مزيج من التعبير عن الذات للأفراد للقيام بمهام تتطلب مستوى معين من الانفعالات والسلوكيات الإيجابية لأداء الدور الوظيفي مع العاملين في المنظمة.

3 - هل يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي المعرفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.

الاستغراق الوظيفي المعرفي أو الإدراكي: هو الاستغراق المتعلق بالأشخاص من الناحية المعرفية بشكل تام من خلال ممارسة عملهم، وفي الواقع أن الأشخاص المستغرقين قادرين على تجاهل المناقشة، ويركزون بشكل كبير على المهمة التي أعطيت لهم، ومن جهة أخرى يعني مفهوم الاستغراق المعرفي وجود اهتمام للفرد نحو عمله.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

