

قضايا بحثية 2-6

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
ميّار السيد



"دراسة العلاقة بين التحفيز والأداء الوظيفي للعاملين بالقطاع الخاص
بالمملكة العربية السعودية"

اعداد الباحثين:

قائد الفريق محمد سالم سعد

على فرحان & عبير قينان الصقور & علا صبري فلمبان

احمد طه & ابوبكر احمد المشهور & فتحي سالم بالطيف

روان ابراهيم الجهني & عماد عبدالله مرعي

مأخوذ عن جامعة الجميع الذكية - كلية إدارة الأعمال-

ماجستير الادارة

مشرف المقرر: د. وليد سليمان

2022

المهمة السادسة

Chapter 02

تصميم المنهجية
الوصف: في هذه المهمة: سنقوم بتقييم رسالة ماجستير من حيث الأساليب الإحصائية او النوعية التي تم استخدامها.
طريقة التقييم:
حيكون من خلال ملاءمة الأساليب للتحليل.
وضوح الخطوات.

لماذا اخترت هذا العنوان؟

العنوان "دراسة العلاقة بين التحفيز والأداء الوظيفي للعاملين بالقطاع الخاص بالمملكة العربية السعودية" الرسالة خاصة بماجستير الإدارة وبما ان مجال الدراسة الجامعية لي وهي (دكتوراة الإدارة). لذلك لزاماً على الاطلاع على الكثير من الأبحاث والرسائل الخاصة بمجال الإدارة لزيادة التحصيل العلمي وزيادة المعلومات التي سوف تساعدني في اطراحه الدكتوراة.

الأساليب الإحصائية

تعريف الأساليب الإحصائية في البحث العلمي:

هي التقنيات أو النماذج أو الصيغ الرياضية التي يجري استخدامها بعمليات التحليل الإحصائي للمعلومات والبيانات الأولية الخام، ويمكن من خلال تطبيق هذه الأساليب الوصول إلى الحلول والنتائج المنطقية المطلوبة.

إن الاستخدام الصحيح لمختلف الأساليب الإحصائية في البحث العلمي له قيمة وأهمية كبيرة، فهو يساهم بصورة أساسية في إتمام أمور كثيرة، ومن أبرزها إعداد الاختبارات وقراءة المعلومات والبيانات وتحليلها وتفسيرها، كما أنه يساهم في اتخاذ الباحث للقرارات الصحيحة المبنية على النتائج السليمة والمثبتة.

الأساليب الإحصائية

اعتمد الباحث في هذه الدراسة على المنهج الوصفي لملائمته لمثل هذا النوع من الدراسات ، وذلك لان هذه المنهجية قادرة على وصف أثر التحفيز على الأداء الذي ينعكس على العامل والمنظمة التي تسعى الى تحقيق أهدافها.

وهذا المنهج يعتمد على دراسة الواقع او الظاهرة كما هي في الواقع ، ويهتم بوصفها وصفا دقيقا، ومن ثم تجميع المعلومات بصفة مبدئية ثم اختيار عينة الدراسة وتحليل المعلومات والبيانات، والتوصل لاستنتاجات واضحة لتفسير العلاقة بين المتغيرات البحثية وفقا لقرائن واضحة.

مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في القطاع الخاص بالمملكة العربية السعودية سواء عاملين رؤساء أقسام او مدراء في المنطقة.

وتم اختيار عدد 329 عامل من مجتمع الدراسة وعمل الاستبيان معهم وفقا للإجراءات التي وضعت مسبقا

الأساليب الإحصائية

أدوات الدراسة: الاستبيان، الملاحظة، الجانب النظري (الكتب المتخصصة والاطروحات والرسائل الجامعية)، الجانب العملي (سوف يتم استخدام برنامج الإحصائي SPSS لأغراض تحليل نتائج العينة العشوائية من عاملين القطاع الخاص).

الطريقة والإجراءات: تناولت الدراسة منهج الدراسة ، ومجتمع الدراسة ، وعينة الدراسة كما تناولت مصادر بيانات الدراسة، بالإضافة الى تناولها لصدق الأداء وثباتها، والمعالجة الإحصائية وتحليلها عن طريق برنامج SPSS بعد أن أخذت النتائج من الاستبانة والتي تضمنت ثلاث محاور وهي كالآتي:

المحور الأول: البيانات الأولية وتتضمن المعلومات الخاصة بالعاملين من عدة متغيرات وهي (الجنس، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، الدخل الشهري).

المحور الثاني: التحفيز وتتضمن أسئلة مباشرة عن التحفيز سواء معنوي او مادي.

المحور الثالث : الأداء ويتضمن أيضا أسئلة مباشرة عن أداء العاملين.

الأساليب الإحصائية

تطبيق الإجراءات:

- تم تطبيق الدراسة وفقا لعدد من الإجراءات وهي على النحو التالي:
- 1- استخدام الدراسات السابقة والاطار النظري ذات الصلة بموضوع الدراسة.
 - 2- بناء أداة الدراسة (الاستبيان) وتحقيق الصدق الداخلي (محاو الاستبانة) والخارجي (المحكمين) ومعامل الثبات (معامل الفا كرونباخ). أهم النتائج ، والتوصيات المقترحة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

