

دور الادارة الرشيقة في تعزيز التعاون بين الفريق والانتاجية في بيئات العمل عن بعد دراسة تطبيقية علي المشاريع
التصنيعية في مدينة الرياض

إعداد الطالبة : فاطمة ناصر المسلمي

الرقم الجامعي 242000733

إشراف د. فايز جراد

العام الدراسي

2024

قائمة المحتويات

2	قائمة المحتويات
3	المقدمة
4	مشكلة الدراسة
6	أهمية الدراسة
9	اهداف الدراسة
11	تساؤلات الدراسة
11	فرضيات الدراسة
13	الدراسات السابقة
16	المنهجية وطرق البحث
17	أدوات الدراسة
19	حدود الدراسة
21	المراجع

المقدمة

في ظل التطورات السريعة التي يشهدها العالم، أصبحت الإدارة الرشيدة واحدة من أكثر أساليب الإدارة المحبوبة على نطاق واسع بين الشركات والمنظمات. تركز هذه الاستراتيجية على تقليل الهدر في العمليات والتركيز على إنتاج أقصى قيمة ممكنة من خلال تعزيز الكفاءة والإنتاجية، مع مراعاة تحسين جودة المنتجات والخدمات. يكتسب هذا النموذج أهمية إضافية في سياق مواقف العمل عن بعد، حيث تنشأ قضايا خاصة تتعلق بالتواصل الفعال بين أعضاء الفريق وضمان تماسكهم وتناغمهم نحو تحقيق الأهداف المشتركة (Dey، 2019).

تسعى الإدارة الرشيدة إلى تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق وزيادة الإنتاجية باستخدام أدوات وأساليب مختلفة تهدف إلى تبسيط العمليات وتقليل الهدر قدر الإمكان، من خلال التركيز على الأنشطة ذات القيمة المضافة وخلق بيئة عمل مرنة تتكيف بسرعة مع التغييرات. أصبحت هذه الحاجة أكثر وضوحاً خلال تفشي كوفيد-19، مما دفع المؤسسات إلى الانتقال بسرعة إلى العمل عن بعد. سمحت هذه الخطوة بتقييم تكيف الإدارة الرشيدة في مواقف العمل عن بعد وإدخال أساليب جديدة لزيادة التواصل بين الأفراد ورفع مستويات الإنتاجية (Lakshmanan، 2023).

وفي هذا السياق، تركز الدراسة الحالية على تقييم تأثير الإدارة الرشيدة في تعزيز التعاون بين الفرق البعيدة وزيادة الإنتاجية في قطاع التصنيع بالرياض. ويعد قطاع التصنيع من أكثر الصناعات تأثراً بعقبات الانتقال إلى بيئات العمل عن بعد، وذلك بسبب متطلبات التنسيق الدقيق بين العمليات المختلفة وتوزيع المهام بطريقة تضمن الوفاء بمعايير الجودة والإنتاجية المطلوبة. ومع ذلك، فإن تبني الإدارة الرشيدة في هذه الصناعة قد يلعب دوراً كبيراً في زيادة التواصل بين الفريق والحفاظ على استمرارية الإنتاج بسلاسة (Alkhorairif، 2018).

وتهدف الدراسة إلى تقييم الاستخدامات الفعلية لأدوات ومنهجيات الإدارة الرشيدة في مشاريع التصنيع بالرياض، مع التركيز على كيفية تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق البعيد وتعظيم إنتاجيتهم. وستعتمد الدراسة على منهجية بحثية متعددة تجمع بين المقابلات والاستبيانات المصممة خصيصاً لتحديد القضايا التي تواجه الفرق البعيدة ومدى قدرة الإدارة الرشيدة على

المساعدة في التغلب عليها. كما ستفحص الدراسة البيانات لاستخراج الدروس المستفادة وتقديم توصيات عملية يمكن أن تكون مرجعاً لمنظمات التصنيع التي تهدف إلى تعزيز كفاءة فرقها وتحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية في بيئات العمل الموزعة. تهدف نتائج هذه الدراسة إلى المساهمة في توضيح دور الإدارة الرشيقة في تمكين ثقافة التعاون بين الفرق العاملة عن بعد في قطاع التصنيع، حيث يمكن أن يكون لهذا الدور تأثير كبير على الأداء والإنتاجية بشكل عام. وتكتسب هذه الاستنتاجات أهمية كبيرة، خاصة في ظل التحول الرقمي السريع الذي يمر به العالم، مما يجعل العمل عن بعد جزءاً لا يتجزأ من نموذج العمل المستقبلي. كما تسعى الدراسة إلى المساهمة في تسليط الضوء على أفضل الممارسات التي يمكن للشركات تنفيذها لتعزيز فعالية الإدارة الرشيقة وإيجاد التوازن بين الكفاءة التشغيلية ومتطلبات الفريق (Lateef-Ur-Rehman، 2019).

وفي نهاية المطاف، تهدف هذه الدراسة إلى تقديم إضافة علمية وعملية لمجال الإدارة الرشيقة والعمل عن بعد، وتوضيح كيف يمكن أن تلعب مناهج الإدارة الرشيقة دوراً حيوياً في تعزيز التعاون والإنتاجية بين أعضاء الفرق المنتشرة جغرافياً.

مشكلة الدراسة

1. ضعف التواصل والتنسيق بين الفرق في بيئات العمل عن بعد

يعد التواصل أحد أهم الركائز لضمان سير العمل الجيد داخل الفرق، إلا أن مواقف العمل عن بعد تفرض قيوداً محددة تحد من التفاعل المباشر بين أعضاء الفريق. وفي بيئة التصنيع، يتطور متطلب التنسيق المستمر لضمان دقة العمليات والقضاء على أي تأخيرات تؤثر سلباً على الإنتاج. وبدون الإجراءات المناسبة التي توفر التواصل السهل والسلس، تزداد احتمالات سوء الفهم أو تداخل الأدوار، مما يؤثر بشكل كبير على كفاءة الأداء والجودة. ومن هنا، تأتي الحاجة إلى دراسة دور الإدارة الرشيقة في زيادة قنوات الاتصال والتنسيق بين الفرق، بهدف ضمان سير العمل بسلاسة وتجنب أي احتمال للتشتيت (Ghar، 2024).

2. التحديات في تعزيز ثقافة التعاون بين أعضاء الفريق عن بعد

يعد التعاون بين أعضاء الفريق أحد المكونات الحاسمة لنجاح أي مشروع، وخاصة في مواقف العمل عن بعد التي تفتقر إلى الحضور الجسدي. في قطاع التصنيع حيث تتشابه الأعمال وتعتمد كل مرحلة على المرحلة السابقة لها، يصبح التعاون والتكامل بين الأفراد أمراً حيوياً لضمان سير العمل بسلاسة. إلا أن غياب التفاعل المباشر يؤدي إلى عوائق في تنمية روح التعاون وبناء ثقافة العمل الجماعي. وهنا تبرز الحاجة إلى الإدارة الرشيدة كوسيلة لتسهيل التعاون وتعزيز الانسجام بين أعضاء الفريق المتفرقين جغرافياً، وخاصة باستخدام أدوات وآليات تزيد من فعالية التعاون بين الأعضاء، مثل الاجتماعات الافتراضية القصيرة وتقنيات تعزيز التواصل والتفاعل (Vasudevan, 2023).

3. تأثير بيئات العمل عن بعد على كفاءة وإنتاجية فرق التصنيع

يؤثر نمط العمل عن بعد بشكل كبير على درجة إنتاجية وكفاءة الفرق، وخاصة في المشاريع الصناعية التي تتطلب الدقة والخبرة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج. ومع تشتت أعضاء الفريق وصعوبة الإشراف المباشر، يصبح من الصعب مراقبة الأداء وضمان تحقيق المستويات المطلوبة من الكفاءة والجودة. وهذا السياق يستلزم وجود نظام إدارة يزيد من مسؤولية الأفراد الذاتية ويوفر أدوات إبداعية لتقييم الأداء ودفع الإنتاج. وهنا تأتي الإدارة الرشيدة كإطار عمل يمكن أن يساعد في تقليل الهدر وتعزيز الكفاءة حتى في بيئة العمل عن بعد (Raj, 2023).

4. التحديات المرتبطة بإدارة الوقت والقضاء على الهدر في بيئات العمل عن بعد

يعد إهدار الوقت والموارد أحد الصعوبات الرئيسية التي تواجه عمليات التصنيع، وتتفاقم هذه المشكلة في مواقف العمل عن بعد. ويحد غياب الحضور المادي من قدرة المديرين على الإشراف على استخدام الوقت بشكل صحيح، ويفتقر الموظفون إلى بعض آليات الدعم المباشر التي تساعد على إنجاز الوظائف بسرعة. وفي ضوء هذه القضايا، تظهر الإدارة الرشيدة كواحدة من الاستراتيجيات الفعالة للتعامل مع مشكلة الهدر من خلال تقنيات مثل "تحسين التدفقات" وتقليل العمل الزائد. وتركز هذه الدراسة على كيفية إشراك الإدارة الرشيدة في بيئات العمل عن بعد لتحقيق الاستخدام الأمثل للوقت وتقليل الهدر، مما يضيف إلى تعزيز كفاءة عمليات الإنتاج (Chatterjee, 2021).

5. تأثير الإدارة الرشيدة على زيادة الأداء العام واستمرارية الإنتاج

إن استمرار الإنتاج والوصول إلى مستوى عالٍ من الأداء يمثل مشكلة كبيرة في بيئات العمل عن بعد، حيث يحتاج الموظفون إلى دمج الأدوات والأطر التي تساعد على التكيف مع الوضع الجديد ووضع الأهداف. كما أن الافتقار إلى المتابعة اليومية المباشرة يقلل من مستوى جودة العمل ويقوض دافعية الفريق. وتهدف الدراسة إلى التحقيق في وظيفة الإدارة الرشيدة في زيادة الأداء العام في سياقات العمل عن بعد، مع التركيز على كيفية تعزيز المبادرة واستمرارية الإنتاجية. تولي الإدارة الرشيدة أهمية كبيرة لخلق تكامل مستمر بين المهام والتغلب على العقبات التي تؤثر على جودة الأداء، مما يجعلها نموذجًا جيدًا للتعامل مع هذا التحدي في مواقف العمل غير التقليدية (Emmanni، 2023).

أهمية الدراسة

• الأهمية العلمية

✓ توسيع المعرفة في موضوع الإدارة الرشيدة

تساهم هذه الدراسة في زيادة المعرفة حول الإدارة الرشيدة من خلال دراسة مدى تطبيقها في مواقف العمل عن بعد، وخاصة في صناعة التصنيع. ومن خلال تقديم رؤى حول كيفية تعزيز التعاون وزيادة الإنتاجية في بيئات العمل عن بعد، ستوفر الدراسة معلومات مهمة للباحثين الذين يبحثون في الإدارة الرشيدة وكيفية التكيف مع التحولات في بيئات العمل الحديثة (Anvari، 2011).

✓ المساهمة في فهم وظيفة الإدارة الرشيدة في تعزيز الإنتاجية

تركز الدراسة على تقييم وظيفة الإدارة الرشيدة في تعزيز الإنتاجية، وهي جزء مهم من كل عملية تصنيع. يساعد هذا البحث في تقديم إحصائيات وأمثلة عملية حول كيفية تقليل الهدر وتعزيز كفاءة العمليات في مواقف العمل عن بعد، مما يضع الأساس لبحوث مستقبلية تركز على تعزيز الإنتاجية في قطاعات متنوعة.

✓ تطوير إطار علمي لتحليل الإدارة في مواقف العمل عن بعد

تقدم هذه الدراسة إطاراً علمياً للتحقيق في الإدارة الرشيقة في بيئات العمل عن بعد، مما يساهم في سد الفجوة العلمية القائمة حول كيفية تكيف نظريات الإدارة الكلاسيكية مع الواقع الجديد لبيئات العمل عن بعد. يمكن أن يكون هذا الإطار بمثابة مرجع للتحقيقات الأكاديمية اللاحقة حول هذا الموضوع (Solaimani، 2019).

✓ تحفيز البحوث المستقبلية حول الإدارة الرشيقة والعمل عن بعد

بفضل النتائج المتوقعة للدراسة، يمكن أن تكون هذه الدراسة بمثابة حافز للبحوث المستقبلية التي تستهدف مجالات إضافية للإدارة الرشيقة في سياقات العمل عن بعد، مثل تأثيرها على تحسين الجودة أو مشاركة الموظفين. قد تحفز النتائج أيضاً باحثين آخرين على تطوير أدوات وأساليب جديدة لتمكين فرق العمل عن بعد.

✓ إثراء الدراسات التطبيقية في السياق السعودي

تنبع قيمة الدراسة أيضاً من تركيزها على مبادرات التصنيع في الرياض، مما يعمق وعينا بالبيئة السعودية ويوسع الأدبيات المرتبطة بصناعة التصنيع المحلية. قد توفر هذه الدراسة رؤى حول كيفية زيادة الأداء في هذه الصناعة، واقتراح حلول إدارية جديدة تناسب السياق السعودي (Madkhali، 2023).

• الأهمية العملية

✓ دعم الشركات لتحقيق زيادة الإنتاجية في بيئات العمل عن بعد

يقدم هذا التقرير رؤى عملية يمكن لشركات التصنيع في الرياض تطبيقها لتعزيز كفاءتها في مواقع العمل عن بعد. يمكن أن تساعد الإدارة الرشيقة في تقليل الهدر ودفع أنشطة الفريق نحو تحقيق الأهداف المشتركة، مما يسمح للشركات بتلبية مشاكل العمل عن بعد بكفاءة أكبر.

✓ تعزيز التعاون بين الفرق الموزعة جغرافياً

تعتبر الإدارة الرشيقة تقنية فعالة لتعزيز التعاون بين فرق العمل الموزعة جغرافياً، حيث تساعد في خلق بيئة تشجع على التواصل المستمر وتبادل الأفكار. تسلط هذه الدراسة الضوء على أفضل الممارسات التي يمكن تبنيها لتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق، مما يضيف إلى تعزيز النتائج النهائية للشركات.

✓ تحسين جودة المنتجات والخدمات في قطاع التصنيع

بفضل الإدارة الرشيقة، يمكن لمنظمات التصنيع زيادة جودة منتجاتها وخدماتها من خلال القضاء على الأخطاء والعمل بشكل أكثر فعالية. ستوضح الدراسة كيف يمكن للإدارة الرشيقة دعم المنظمات في زيادة جودة عملياتها والقضاء على العيوب، وهو جانب حيوي في تحقيق ميزة تنافسية في الأسواق المحلية والعالمية (Burke، 2000).

✓ مساعدة المديرين على بناء ثقافة عمل مرنة وقابلة للتكيف

تساعد الإدارة الرشيقة المديرين على إنشاء ثقافة عمل مرنة تشجع الأشخاص على التكيف بسرعة مع التغييرات. ستوفر هذه الدراسة نصائح عملية حول كيفية تطوير ثقافة تعتمد على المرونة والاستجابة في مواقف العمل عن بُعد، مما يجعل الشركة أكثر قوة في مواجهة الصعوبات.

✓ توفير طرق حقيقية لتقليل الهدر وتعزيز استخدام الموارد

تعتمد الإدارة الرشيقة على استراتيجيات فعالة لتقليل الهدر وتحسين استخدام الموارد، مما يعزز الكفاءة ويقلل التكاليف. تقدم الدراسة إرشادات لمساعدة مؤسسات التصنيع على تنفيذ ممارسات الإدارة الرشيقة لتحسين كفاءة استخدام الوقت والموارد في بيئات العمل عن بُعد، مما يؤدي إلى تحسين العائد على الاستثمار.

اهداف الدراسة

• الهدف الرئيسي

✓ تحليل دور الإدارة الرشيقة في تعزيز التعاون والإنتاجية بين فرق العمل عن بعد في مشاريع التصنيع بالرياض
يهدف المشروع إلى استكشاف كيفية استخدام الإدارة الرشيقة كإطار إداري لتعزيز التواصل والتعاون بين أعضاء الفريق في بيئات العمل عن بعد، وتعزيز كفاءة عمليات الإنتاج في قطاع التصنيع بالرياض. ويسعى هذا الهدف الرئيسي إلى توفير فهم شامل لكيفية مواجهة تحديات العمل عن بعد باستخدام مناهج الإدارة الرشيقة، وتزويد الشركات باستراتيجية عملية لتعزيز الإنتاجية، والقضاء على الهدر، ورفع جودة عمليات التصنيع. كما يركز على تأثير هذا النمط الإداري في بناء بيئة عمل سلمية تزيد من التفاعل بين الأعضاء وتحقيق الأهداف المشتركة للشركة.

• الأهداف الفرعية

1. استكشاف أدوات وممارسات الإدارة الرشيقة المستخدمة في بيئات العمل عن بعد

يحاول هذا الهدف الفرعي تحديد أدوات وأساليب الإدارة الرشيقة المستخدمة لتعزيز الأداء في سياقات العمل عن بعد، سواء كانت طرقاً لتحسين الإجراءات أو التخطيط والتنظيم أو أدوات لزيادة التواصل. ومن خلال هذا الغرض، يمكن لشركات التصنيع الاستفادة من الأفكار المتعلقة بأفضل الممارسات لتبني الإدارة الرشيقة في بيئات العمل عن بعد، مما يساهم في تحسين الأداء العام ويساعد في التغلب على الصعوبات المرتبطة بالخمول البدني.

2. تحليل تأثير الإدارة الرشيقة على جودة التعاون بين أعضاء الفريق البعيدين

يهدف هذا الهدف إلى استكشاف مدى تأثير أساليب الإدارة الرشيقة على جودة التفاعل والتعاون بين أعضاء الفريق الموزعين. يعد تحقيق التواصل الفعال والتعاون القوي بين الأفراد أحد أكبر التحديات في بيئات العمل عن بعد، لذا يركز هذا الهدف على كيفية تعزيز الإدارة الرشيقة لثقافة التعاون، من خلال التركيز على الحلول التي تشجع العمل الجماعي والمشاركة النشطة ودعم قنوات الاتصال المفتوحة.

3. قياس تأثير الإدارة الهزيلة على تعزيز إنتاجية الفرق العاملة عن بعد

يهدف هذا الهدف إلى دراسة تأثير تبني الإدارة الهزيلة على مستوى الإنتاجية في فرق العمل عن بعد، من خلال تحليل التغيرات في الأداء والإنتاجية بعد تنفيذ استراتيجيات الإدارة الهزيلة. ويهدف هذا الهدف إلى تقديم إحصائيات ومؤشرات تشير إلى كيفية قدرة الإدارة الهزيلة على تحسين الإنتاجية وزيادة كفاءة استخدام الوقت والموارد، وبالتالي تحقيق أهداف الإنتاج للشركات في صناعة التصنيع.

4. تقييم أهمية الإدارة الهزيلة في تقليل الهدر وتعزيز الكفاءة في عمليات التصنيع

يسعى هذا الهدف إلى استكشاف قدرة الإدارة الهزيلة على تقليل الهدر من خلال التركيز على الأنشطة ذات القيمة المضافة فقط، من أجل تحقيق كفاءة محسنة في عمليات التصنيع. يعد تقليل الهدر عاملاً حيوياً في الإدارة الهزيلة، وبالتالي يهدف هذا الهدف إلى تقييم فعالية هذه التكتيكات في تقليل التكاليف وضمان الاستخدام الأمثل للموارد في بيئة العمل عن بعد، مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة الإجمالية.

5. تقديم توصيات لزيادة تنفيذ الإدارة الرشيقة في بيئات العمل عن بعد لمشاريع التصنيع

يسعى هذا الغرض إلى تقديم سلسلة من الإرشادات التي يمكن للمؤسسات في صناعة التصنيع اتباعها لتعزيز تنفيذ الإدارة الرشيقة في مواقف العمل عن بعد. ستركز المقترحات على تقديم أساليب عملية لزيادة التواصل، ورفع درجة التعاون بين الأفراد، وإدارة الموارد بكفاءة. سيوفر هذا الهدف للمديرين والفرق خارطة طريق عملية لمساعدتهم على تكييف ممارسات الإدارة الرشيقة مع المشاكل الخاصة ببيئات العمل عن بعد، مما يؤدي إلى زيادات كبيرة في الأداء والإنتاجية.

تساؤلات الدراسة

• السؤال الرئيسي

✓ ما هو دور الإدارة الرشيقة في تعزيز التعاون والكفاءة بين فرق العمل عن بعد في مشاريع التصنيع بالرياض؟

• الأسئلة الفرعية

✓ ما هي الأدوات والاستراتيجيات المستخدمة في الإدارة الرشيقة لتسهيل عمل فرق العمل عن بعد في مشاريع

التصنيع؟

✓ كيف تؤثر الإدارة الرشيقة على جودة التعاون بين أعضاء الفريق في بيئات العمل البعيدة؟

✓ إلى أي مدى يمكن للإدارة الرشيقة أن تساهم في تعزيز إنتاجية فرق العمل عن بعد في قطاع التصنيع؟

✓ ما هي وظيفة الإدارة الرشيقة في القضاء على الهدر وتحقيق الكفاءة في عمليات التصنيع في بيئات العمل

عن بعد؟

✓ ما هي النصائح العملية لتبني الإدارة الرشيقة في بيئات العمل عن بعد لتعزيز الأداء في مشاريع التصنيع؟

فرضيات الدراسة

• الفرضية الرئيسية

✓ الإدارة الرشيقة تساعد على زيادة التعاون والإنتاجية بين فرق العمل عن بعد في مشاريع التصنيع بالرياض.

تقترح هذه الفرضية أن الإدارة الرشيقة يمكن أن تساهم بشكل إيجابي في زيادة الأداء العام لفرق العمل عن بعد، من خلال

تعزيز التعاون بين العاملين ورفع درجة الإنتاجية في سياقات العمل غير التقليدية. كما تتنبأ بأن استخدام أساليب وأدوات

الإدارة الرشيقة يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية والقضاء على الهدر.

• الفرضيات الفرعية

1. أدوات وأساليب الإدارة الرشيقة تساهم في دعم فرق العمل عن بعد في مشاريع التصنيع.

تفترض هذه الفرضية أن الأدوات والممارسات المستخدمة في الإدارة الرشيقة، مثل تحسين العمليات وتقنيات الاتصال، تساهم بنجاح في تمكين فرق العمل عن بعد، وتساعد على تنسيق وتوجيه جهودها نحو تحقيق أهداف المشروع بكفاءة أكبر.

2. تعزز الإدارة الرشيقة جودة التعاون بين أعضاء الفريق البعيدين في مشاريع التصنيع.

تفترض هذه الفرضية أن الإدارة الرشيقة تساعد في تعزيز المشاركة والتواصل بين أعضاء الفريق، مما يؤدي إلى تحسين التعاون في سياقات العمل البعيدة. تركز هذه الفرضية على فعالية الإدارة الرشيقة في تعزيز روح العمل الجماعي والانفتاح على تبادل الأفكار، مما يعزز مستوى التكامل بين الأفراد.

3. تساهم الإدارة الرشيقة في تعزيز كفاءة فرق العمل عن بعد في قطاع التصنيع.

تستند هذه الفرضية إلى حقيقة مفادها أن تبني الإدارة الرشيقة يؤدي إلى زيادة الإنتاجية في الفرق البعيدة، من خلال تعزيز استخدام الوقت والموارد وتقليل الأنشطة غير الضرورية. تتوقع هذه الفرضية أن تساعد ممارسات الإدارة الرشيقة في إنتاج نتائج أكبر في وقت أقل.

4. تساهم الإدارة الرشيقة في تقليل الهدر وتعزيز الكفاءة في عمليات التصنيع في بيئات العمل عن بعد.

تفترض هذه الفرضية أن الإدارة الرشيقة تساعد في تقليل الهدر والموارد الزائدة في بيئة العمل، مما يعزز كفاءة العمليات ويقلل النفقات. وتستند الفرضية إلى فكرة مفادها أن التركيز على الأنشطة ذات القيمة المضافة يساهم فقط في الوصول إلى مستويات عالية من الكفاءة حتى في بيئة العمل عن بعد.

5. يمكن أن يؤدي تطبيق الإدارة الرشيقة في بيئات العمل عن بعد إلى زيادة الأداء العام لمشاريع التصنيع.

تفترض هذه الفرضية أن تبني الإدارة الرشيقة يساهم بشكل كبير في تعزيز الأداء العام للمشاريع، من خلال إعطاء قواعد وطرق تعزز التفاعل والتكامل بين الأفراد، وتوجههم لتحقيق الأهداف بشكل أكثر فعالية.

الدراسات السابقة

تؤثر التجارب السابقة غير المرضية في التعلم التعاوني على ميل الطلاب نحو أنشطة التعلم القائمة على الفريق. قد يؤدي دمج التكتيكات لمساعدة الفرق على إدارة العمل الجماعي بنجاح وتعزيز عمليات التخطيط إلى زيادة مشاركة الطلاب في أنشطة التعلم والعمليات التعاونية. مع الأخذ في الاعتبار فوائد الطريقة الرشيقة لتنظيم مجموعات العمل، تهدف هذه الدراسة إلى تحليل مدى قابلية تطبيق التقنيات الرشيقة لتنظيم الفريق وإدارة المشاريع في التعليم العالي عبر الإنترنت. تم إجراء عملية تكرارية لإصلاح الدورة في سياق دورة تعليمية قائمة على المشاريع الجامعية طوال فصلين دراسيين متتاليين. تم تجريب التصميم الجديد وتقييمه بناءً على تصورات الطلاب والمعلمين ونتائج التعلم. تم سؤال ما مجموعه 114 طالبًا بشأن رضاهم عن الدورة ووجهة نظرهم حول فائدة الطريقة. تم إجراء مقابلتين لالتقاط وجهات نظر المعلم. تشير نتائج الدراسة إلى أن منهجيات Agile فعالة في زيادة إدارة المشاريع عبر الإنترنت والعمل الجماعي للطلاب. ومع ذلك، لم يتم الكشف عن أي تأثير كبير على سعادة الطلاب ولا في نتائج التعلم الإجمالية (Noguera، 2018).

تستكشف هذه الدراسة التأثير الكبير للعمل عن بعد على إدارة المشاريع الرشيقة، مع التركيز على التغييرات في ديناميكيات الفريق، وطرق الاتصال، وتسليم المشروع، والفعالية الشاملة. ومع استخدام المنظمات بشكل متزايد لترتيبات العمل عن بعد، فإن إدراك هذه الآثار أمر بالغ الأهمية للحفاظ على الإنتاجية ونجاح المشروع ضمن أطر Agile. باستخدام نهج الأساليب المختلطة، يجمع هذا البحث بين البيانات الكمية من استطلاعات الفرق الرشيقة عبر العديد من الصناعات مع رؤى نوعية من المقابلات المتعمقة مع مديري المشاريع وأعضاء الفريق. تشير النتائج الأولية إلى أن العمل عن بعد قد طالب بتعديلات كبيرة في أساليب Agile، بما في ذلك الاعتماد المتزايد على أدوات التعاون الرقمية وتنسيقات الوقوف اليومية المنقحة لاستيعاب المناطق الزمنية المتنوعة. في حين أن العمل عن بعد يخلق قضايا مثل انخفاض الاتصال غير الرسمي والشعور المحتمل بالعزلة بين أعضاء الفريق، فإنه يوفر أيضًا فرصة لزيادة المرونة والتوازن بين العمل والحياة. توضح الدراسة أن الانتقال الناجح إلى إدارة المشاريع الرشيقة عن بعد يعتمد على استخدام تقنيات الاتصال القوية وتكتيكات المشاركة الاستباقية والتكيف المستمر مع الاحتياجات المتغيرة للفرق البعيدة. إن هذه الرؤى تضيف إلى معرفة أكبر بإدارة المشاريع الرشيقة في سياق العمل عن بعد، وتقدم نصائح مفيدة للممارسين الذين يديرون هذا التغيير. وتمتد عواقب هذا البحث إلى ما هو أبعد من التعديلات التشغيلية

الفورية، مما يؤكد على الحاجة إلى تطور مناهج Agile استجابة للديناميكيات المتغيرة لمكان العمل الحديث. 1. المقدمة لقد أدى ظهور مناهج إدارة المشاريع الرشيقة إلى تغيير الطريقة التي تتعامل بها المنظمات مع تطوير البرمجيات وإدارة المشاريع على نطاق واسع. وقد تم تبني مناهج Agile، التي تحددها التطوير التكراري والمرونة وتواصل الفريق ومدخلات العملاء، على نطاق واسع لقدرتها على تعزيز قدرة المشروع على التكيف والكفاءة. إن التحول العالمي الأخير نحو العمل عن بعد، والذي تسارع بسبب الظروف الاستثنائية، يفرض مشاكل وفرصة لمناهج إدارة المشاريع الرشيقة. لقد أصبح العمل عن بعد، الذي كان في يوم من الأيام ميزة، ضرورة للعديد من الشركات، مما أدى إلى تغيير جذري في كيمياء الفريق وأنماط الاتصال. يثير هذا التغيير الشكوك حول جدوى مناهج Agile في سياق بعيد، حيث تكون التفاعلات وجهاً لوجه حجر الزاوية في منهجيات Agile محدودة أو غير موجودة. وقد أبرزت الأبحاث السابقة أهمية تقنيات الاتصال والتعاون في تمكين فرق Agile عن بعد، على الرغم من وجود فراغ في معرفة كيفية انتقال هذه الممارسات إلى نجاح المشروع وإنتاجية الفريق في سياق بعيد تمامًا [3]. تهدف هذه الدراسة إلى تقييم آثار العمل عن بعد على إدارة المشاريع Agile، مع التركيز على التعديلات في الممارسات، والتغيرات في ديناميكيات الفريق، وفعالية الاتصال في موقف بعيد. من خلال استكشاف هذه الخصائص، يهدف البحث إلى تقديم رؤى حول المشاكل والفرص التي يفرضها العمل عن بعد لفرق Agile وتقديم أفكار لإدارة هذه التغيرات بشكل فعال (Emmanni, 2023).

إن الاتجاه نحو العمل عن بعد يفرض عقبات خاصة أمام العمل الجماعي. فهو يجعل التواصل العفوي وغير الرسمي أكثر صعوبة وقد يضعف العلاقات الاجتماعية في الفرق. تقوم هذه الدراسة التي تستند إلى استطلاع رأي عبر الإنترنت لـ 1516 فردًا عملوا من المنزل أثناء وباء كوفيد-19 بتحليل أداء التعاون في بيئات العمل عن بعد وتهدف إلى معالجة القضايا التالية: ما هي الظروف التنظيمية والفنية للعمل التي تؤثر على العمل من المنزل أثناء جائحة كوفيد-19؟ كيف نما التعاون في أشكال متنوعة من العمل الجماعي في ظل ظروف العمل من المنزل أثناء جائحة كوفيد-19؟ ما هي عواقب العمل من المنزل أثناء وباء كوفيد-19 التي يمكن ملاحظتها من حيث الإنتاجية التعاونية؟ بشكل عام، تشير الدراسة إلى تباينات صارخة للغاية عبر نماذج مختلفة من تنظيم الفريق. ارتفعت جودة التعاون الجماعي وإنتاجية الفريق قليلاً في الفرق الرشيقة، حتى في حالة عمل بعض أعضاء

الفريق على الأقل من المنزل. في المقابل، أشار المستجيبون العاملون في فرق تقليدية إلى تأثيرات غير مواتية قليلاً للعمل من المنزل على جودة التعاون وإنتاجية الفريق (Krzywdzinski، 2022).

تعتمد هذه الدراسة على الأدبيات حول التمكين النفسي لعرض تقنيات Agile كمصدر للتحفيز الجوهري الذي يمكن الفرق الرشيقة من توليد حلول مبتكرة. ثم، بناءً على وجهة النظر القائمة على الموارد للمشاريع المبتكرة، يتم طرح السلوك المبتكر للفرق الرشيقة كقدرة مشروع تؤثر على أداء المشروع. لتقييم هذا المنظور الأصلي، تم جمع الأدلة لاكتشاف الدعم للارتباطات المفترضة بين الممارسات الرشيقة والتمكين النفسي والسلوك المبتكر وأداء المشروع. أظهرت النتائج الإحصائية أن الممارسات الرشيقة لاستقلالية الفريق والتواصل الرشيق ساهمت في التمكين النفسي الذي أدى إلى السلوك المبتكر للفرق الرشيقة. كما أثر السلوك الإبداعي على أداء المشروع. إن التأكيد التجريبي على الأساليب الرشيقة كمصدر للتمكين والتحفيز للفرق الرشيقة هو اكتشاف جديد في الأدبيات له آثار مهمة على كل من النظرية والممارسة (Malik، 2021).

تناول هذه الأطروحة، التي تحمل عنوان "تأثير العمل عن بعد على التعاون والتواصل بين أفراد الفريق: دراسة نوعية"، تحليل كيفية تأثير العمل عن بعد على ديناميكيات الفريق داخل قطاع تكنولوجيا المعلومات في كولكاتا. تحاول الدراسة استكشاف آثار العمل عن بعد على الإنتاجية والرضا الوظيفي وتماسك الفريق، وتسعى إلى اقتراح طرق لتحسين ممارسات العمل عن بعد. باستخدام نهج بحثي نوعي، تغطي الدراسة مقابلات متعمقة مع 20 متخصصاً من مجال تكنولوجيا المعلومات. يستخدم التحليل تقنيات الموضوع والمفاهيم والنظرية الأساسية. يشير التحليل الموضوعي إلى أنماط وموضوعات مهمة مرتبطة بتأثير العمل عن بعد على تفاعلات الفريق والتواصل. توفر الأطر المفاهيمية السياق من خلال ربط النتائج بالأدبيات الموجودة، في حين تساعد النظرية الأساسية في بناء رؤية جديدة بناءً على الحقائق. يكشف البحث أن العمل عن بعد يعزز الإنتاجية والتوازن بين العمل والحياة ولكنه يفرض عقبات مثل انخفاض التفاعلات غير الرسمية وحواجز الاتصال. تدرس الدراسة كفاءة تقنيات الاتصال الرقمية وتستكشف نماذج العمل الهجينة كحل لهذه الصعوبات. وفي الختام، يقترح البحث أن ممارسات العمل عن بعد الفعالة تتطلب التوازن بين الحرية والتدابير اللازمة لدعم تماسك الفريق والتواصل. وتتضمن التوصيات تبني أساليب هجينة وترقية الأدوات الرقمية لسد فجوات التواصل. كما يشير البحث إلى مواضيع للبحث في المستقبل لفهم التأثيرات الطويلة الأجل للعمل عن بعد على ديناميكيات المنظمة ورفاهية الموظفين (Ghar، 2024).

المنهجية وطرق البحث

يستخدم هذا البحث الأسلوب الكمي لتقييم تأثير الإدارة الرشيقة في تعزيز التعاون والإنتاجية بين فرق العمل عن بعد في مشاريع التصنيع بالرياض. ويعتمد النهج الكمي على جمع البيانات بشكل منهجي وتحليلها إحصائيًا لتقديم نتائج موضوعية وقابلة للقياس، مما يساهم في توضيح العلاقة بين الإدارة الرشيقة وفعالية فرق العمل عن بعد من حيث الإنتاجية والتعاون. ويساعد هذا النهج في جمع بيانات موسعة ودقيقة من أفراد العينة المختارة، مما يعطي معلومات جديدة بالثقة حول تأثير الإدارة الرشيقة على فرق العمل في بيئات العمل عن بعد.

سيتم استخدام الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات من المشاركين في الدراسة، حيث سيتم تصميم استبيان يحتوي على مجموعة من الأسئلة التي تغطي المحاور الرئيسية للدراسة، مثل أدوات وطرق الإدارة الرشيقة، وجودة التعاون بين أعضاء الفريق، ومستوى الإنتاجية، وكفاءة عمليات التصنيع.

• تصميم الاستبيان:

سيتم تقسيم الاستبيان إلى عدة أقسام تتناول جوانب مختلفة من الدراسة، وستتضمن أسئلة مغلقة على أساس مقياس ليكرت من خمس نقاط، وذلك لتمكين المشاركين من تقييم مستوى تأثير الإدارة الرشيقة على جوانب محددة تتعلق بعملهم. ستساعد هذه الاستراتيجية في تسهيل معالجة البيانات الإحصائية وتقديم نتائج لا لبس فيها.

• عينة الدراسة:

سيتم تسليم الاستبيانات إلى عينة من العمال والموظفين في مشاريع التصنيع بالرياض، ولا سيما الفرق التي تعمل عن بعد أو تعتمد على منصات الاتصال الافتراضية. سيتم اختيار العينة عشوائيًا لضمان التمثيل الجيد لجميع الفئات ذات الصلة، مع ضمان أنها تشمل وظائف ومستويات وظيفية متنوعة في سياق التصنيع.

• جمع البيانات:

سيتم تسليم الاستبيانات إلكترونياً عبر منصات توزيع الاستبيانات عبر الإنترنت، مما يتيح الوصول إلى عدد أكبر من المشاركين وتسهيل عملية جمع البيانات بسرعة وكفاءة، خاصة في مواقع العمل عن بعد.

• تحليل البيانات:

سيتم فحص البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية بعد جمعها، من أجل تقديم وصف دقيق للنتائج وتحديد الروابط بين عوامل البحث، مثل تبني الإدارة الرشيدة ومستويات التعاون والإنتاجية في الفرق. سيتم استخدام برامج التحليل الإحصائي مثل SPSS أو Excel لتفسير البيانات المجمعة من الاستبيانات وتقديم النتائج المدعومة بالإحصائيات.

تسعى هذه المنهجية إلى توفير فهم شامل وموثوق للعلاقة بين الإدارة الرشيدة وتحسين الأداء في بيئات العمل عن بعد، مما يساهم في تطوير توصيات عملية يمكن تطبيقها في قطاع التصنيع لتعزيز التعاون والإنتاجية.

أدوات الدراسة

في هذا المشروع، ستكون الاستبيان هي الأداة الرئيسية لجمع البيانات، إلى جانب العديد من الأدوات الداعمة لتقييم النتائج وتفسيرها. فيما يلي تفصيل لأدوات الدراسة المستخدمة:

• الاستبيان

يعد الاستبيان الطريقة الرئيسية لجمع البيانات الكمية في هذه الدراسة، حيث سيتم إنشاء استبيان يتكون من أسئلة مغلقة متناثرة على محاور متعددة تعكس أهداف البحث. يحتوي الاستبيان على مجموعة من الأسئلة المنظمة بأسلوب مقياس ليكرت ذي الخمس نقاط، والذي يسمح للمشاركين بتقييم مدى تأثير الإدارة الرشيدة على التعاون والإنتاجية في سياقات العمل عن بعد. يعمل هذا الشكل من الاستقصاء على قياس آراء المشاركين كمياً وتحليلها إحصائياً.

• الاختبار الأولي (اختبار تجريبي للاستبيان)

قبل تسليم الاستبيان للعيينة النهائية، سيتم إجراء اختبار تجريبي على عينة صغيرة للتحقق من وضوح الأسئلة وفعالية تصميم الاستبيان. يتيح هذا الاختبار إمكانية تعديل أو تحسين صياغة أي أسئلة إذا لزم الأمر، مما يضمن جمع بيانات دقيقة وعالية الجودة من العينة الأصلية.

• أدوات إحصائية لتحليل البيانات

بعد جمع الاستبيانات، سيتم تحليل البيانات باستخدام أدوات وبرامج التحليل الإحصائي مثل SPSS أو Excel، حيث تسمح هذه البرامج بتحليل دقيق للنتائج وإعداد الجداول والرسوم البيانية التي تساهم في فهم العلاقة بين الإدارة الرشيدة والتعاون والإنتاجية. تتضمن هذه الدراسات إحصاءات وصفية مثل النسب المئوية والمتوسطات، بالإضافة إلى اختبارات الفرضيات مثل اختبار T أو تحليل التباين لتقييم ما إذا كانت التناقضات بين الإجابات ذات دلالة إحصائية.

• أدوات تكميلية

يمكن استخدام المقابلات أو الملاحظات كأدوات تكميلية إذا كانت هناك حاجة إلى مزيد من التفاصيل حول أفكار المشاركين وتصوراتهم فيما يتعلق باستخدام الإدارة الرشيدة في مواقف العمل عن بعد. يمكن أن توفر هذه الأدوات رؤى إضافية تساعد في تفسير وتحليل النتائج الكمية بشكل كامل.

• المستندات والمصادر العلمية

سوف يتم استخدام بعض المستندات والمصادر العلمية السابقة المتعلقة بالإدارة الرشيدة والعمل عن بعد وصناعة التصنيع. تُستخدم هذه الأدوات لدعم تفسير البيانات وإعطاء أساس علمي لمقارنة النتائج الحالية بنتائج التحقيقات السابقة. تسعى هذه التقنيات إلى ضمان جمع البيانات ومعالجتها بشكل منهجي وموضوعي، مما يسمح بتكوين نتائج دقيقة تساعد في تلبية أهداف الدراسة وتقديم اقتراحات فعالة.

حدود الدراسة

• الحدود المكانية

تقتصر هذه الدراسة على التطورات التصنيعية في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، حيث تعد الرياض مركزاً اقتصادياً مهماً في المملكة، وهي من أكثر المدن تنوعاً في التطورات الصناعية. وتهدف الدراسة إلى استكشاف مدى إمكانية تطبيق الإدارة الهزيلة في المؤسسات الصناعية المتواجدة في هذه المدينة. تتمتع الرياض كعاصمة ببنية تحتية معاصرة ومتقدمة، وتحتوي على مجموعة واسعة من الشركات التي تستخدم التكنولوجيا المبتكرة في مجال التصنيع. وفي هذه الدراسة، سيتم التركيز على المؤسسات التي اعتمدت على العمل عن بعد كطريقة رئيسية في عملياتها، وذلك بسبب التغيرات التي طرأت على بيئات العمل بسبب جائحة كوفيد-19 والثورة الرقمية في المملكة. كما ستشمل الدراسة أنواعاً مختلفة من مشاريع التصنيع في المدينة، مثل الصناعات الثقيلة والخفيفة، وذلك للحصول على نتائج شاملة يمكن تطبيقها على جميع شركات التصنيع، مع مراعاة الخصائص التي قد تختلف من قطاع إلى آخر في نفس المدينة. لذلك فإن نتائج هذه الدراسة سوف تتعلق في المقام الأول ببيئة الأعمال في الرياض، ولن تكون قابلة للتعميم على مناطق أخرى في المملكة، وخاصة في المدن ذات السمات الاقتصادية والصناعية المتنوعة.

• الحدود الزمنية

تم تحديد فترة الدراسة من عام 2020 إلى عام 2024، بناءً على أهمية هذه الحقبة في التحولات الهائلة التي شهدتها بيئات العمل في المملكة العربية السعودية، وخاصة في قطاع التصنيع. فمنذ بداية وباء كورونا في عام 2020، تبنت العديد من الشركات أساليب العمل عن بعد كتكتيك طارئ للتكيف مع الظروف المتغيرة. وبسبب هذا التغيير الجذري في أسلوب العمل، أصبح من الضروري تحليل كيفية تأثير هذا الوقت على أساليب الإدارة في منظمات التصنيع، وخاصة في ظل الاعتماد المتزايد على الأدوات الرقمية وتكنولوجيا المعلومات. ويشمل هذا الإطار الزمني السنوات التي شهدت نمواً في تطبيق مفاهيم الإدارة الرشيقة في منظمات التصنيع لتحسين الكفاءة والإنتاجية في مواقع العمل عن بعد. ويشمل هذا الإطار الزمني أيضاً تقييم تأثير الإدارة الرشيقة في تحقيق الأهداف في ظل الظروف الفريدة التي فرضها الوباء. كما تسمح الفترة الزمنية المختارة بتقييم مدى استدامة

هذه الممارسات بعد التغلب على الأزمة الصحية العالمية، ومدى استمرار تطبيق أساليب العمل عن بعد في شركات التصنيع بالرياض بعد عام 2024، مما يوفر صورة شاملة للتطورات في هذا المجال.

• الحدود البشرية

تستهدف الدراسة العاملين في مؤسسات التصنيع بالرياض الذين يعملون عن بعد. وستشمل العينة المستهدفة لهذه الدراسة أشخاصًا في مستويات وظيفية مختلفة يساهمون بشكل مباشر أو غير مباشر في عملية التصنيع. ويشمل ذلك المهندسين والفنيين والعاملين في أقسام عديدة (مثل الإنتاج والجودة والتخطيط والصيانة)، بالإضافة إلى المديرين والمشرفين الذين يتخذون قرارات استراتيجية لإدارة فرقهم. وسيتم اختيار العينة بعناية لضمان تمثيل جيد لجميع أدوار العمل داخل منظمات التصنيع، بحيث تشمل الخبرات والمهام المتنوعة الموكلة لكل موظف. وستشمل العينة أيضًا مجموعة من المنظمات التي تعتمد على العمل عن بعد كجزء من نهج إدارة فريقها في فترة ما بعد جائحة كوفيد-19. وسيتم اختيار المشاركين في الدراسة من بين العاملين في هذه الشركات بناءً على معايير محددة، مثل الخبرة في العمل عن بعد، ومدى تطبيق الإدارة الرشيدة، وتنوع وظائفهم. كما تم أخذ التنوع الجغرافي في الاعتبار، حيث سيتم التركيز على الشركات التي تمكن من الاستمرار في تطبيق العمل عن بعد في الرياض. وستمكن هذه العينة من الموظفين من جمع بيانات كاملة عن تجاربهم في تبني ممارسات الإدارة الرشيدة في سياقات العمل عن بعد.

- Alkhoraif, A. (2018). Lean implementation within manufacturing SMEs in Saudi Arabia: Organizational culture aspects. *Journal of King Saud University - Engineering Sciences*, 30(3), 232-242. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1018363918300631>
- Anvari, A. (2011). A Study on Total Quality Management and Lean Manufacturing: Through Lean Thinking Approach. *World Applied Sciences Journal*, 2(9). Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/267409057_A_Study_on_Total_Quality_Management_and_Lean_Manufacturing_Through_Lean_Thinking_Approach
- Effective Communication Management in Remote Working .(2023) .Asokan Vasudevan
 Environment on Project Management Success .*social science*. تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/368359528_Effective_Communication_Management_in_Remote_Working_Environment_on_Project_Management_Success
- Burke, R. J. (2000). Quality Management Challenges for the Agile Manufacturing Environment. *International Conference on Agile Manufacturing*. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/264194970_Quality_Management_Challenges_for_the_Agile_Manufacturing_Environment
- Dey, P. K. (2019). The Impact of Lean Management Practices and Sustainably-Oriented Innovation on Sustainability Performance of Small and Medium-Sized Enterprises: Empirical Evidence from the UK. *British Journal of Management*, 31(1). Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/336149756_The_Impact_of_Lean_Management_Practices_and_Sustainably-Oriented_Innovation_on_Sustainability_Performance_of_Small_and_Medium-Sized_Enterprises_Empirical_Evidence_from_the_UK
- Emmanni, P. S. (2023). The Impact of Remote Work on Agile Project Management. *The Journal of Scientific and Engineering Research*, 10(2), 202-207. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/380290959_The_Impact_of_Remote_Work_on_Agile_Project_Management
- Krzywdzinski, M. (2022). Team Collaboration and Productivity. Experiences of agile, hybrid, and traditional teams with remote work during the COVID-19 pandemic. Retrieved

from

https://www.researchgate.net/publication/362540337_Team_Collaboration_and_Productivity_Experiences_of_agile_hybrid_and_traditional_teams_with_remote_work_during_the_COVID-19_pandemic

Lakshmanan, R. (2023). The convergence of lean management and additive manufacturing: Case of manufacturing industries. *Cleaner Engineering and Technology*, 13.

Retrieved from

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2666790823000253>

Lateef-Ur-Rehman, A.-U.-R. (2019). Lean Approach to Enhance Manufacturing Productivity: A Case Study of Saudi Arabian Factory. *Arabian Journal for Science and Engineering*.

Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/337743816_Lean_Approach_to_Enhance_Manufacturing_Productivity_A_Case_Study_of_Saudi_Arabian_Factory

Madkhali, A. (2023). Exploring the Role of Information Technology in Supporting Sustainability Efforts in Saudi Arabia. *Sustainability*, 15(16). Retrieved from

<https://www.mdpi.com/2071-1050/15/16/12375>

Malik, M. (2021). Agile practices and performance: Examining the role of psychological empowerment. *International Journal of Project Management*, 39(1), 10-20. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S026378632030079X>

Noguera, I. (2018). Collaborative agile learning in online environments: Strategies for improving team regulation and project management. *Computers & Education*, 116, 110-129. Retrieved from

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0360131517302129>

Raj, R. (2023). The study of remote working outcome and its influence on firm performance. *Social Sciences & Humanities Open*, 8(1). Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/370406812_The_study_of_remote_working_outcome_and_its_influence_on_firm_performance

The Impact of Remote Work on Team Collaboration and .(2024) .Sayan Ghar

Communication . تم الاسترداد من

https://www.researchgate.net/publication/383409076_The_Impact_of_Remote_Work_on_Team_Collaboration_and_Communication

Does remote work flexibility enhance organization .(2021) .Sheshadri Chatterjee .performance? Moderating role of organization policy and top management support

Journal of Business Research تم الاسترداد من

https://www.researchgate.net/publication/356248360_Does_remote_work_flexibility_enhance_organization_performance_Moderating_role_of_organization_policy_and_top_management_support

Solaimani, S. (2019). An integrative view on Lean innovation management. *Journal of Business Research*, 105, 109-120. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S014829631930459X>

Midocean University

Management College

Specialization in Project management Professional (PMP)



The role of agile management in enhancing team cooperation and productivity in remote work environments: an applied study on manufacturing projects in Riyadh

Fatemah Naser Almussalami

University ID : 242000733

Supervisr/Dr.Fayez Jrad

Year

2024