

دراسات نقدية 3
اشراف الدكتوراة : مرفت محمد

اعداد : ساره حمود الحمالي القحطاني
الرقم الجامعي : 221001180

Task 4



نتائج الدراسة - الفرضيات

Task4 - دراسات نقدية 3

Prepared by

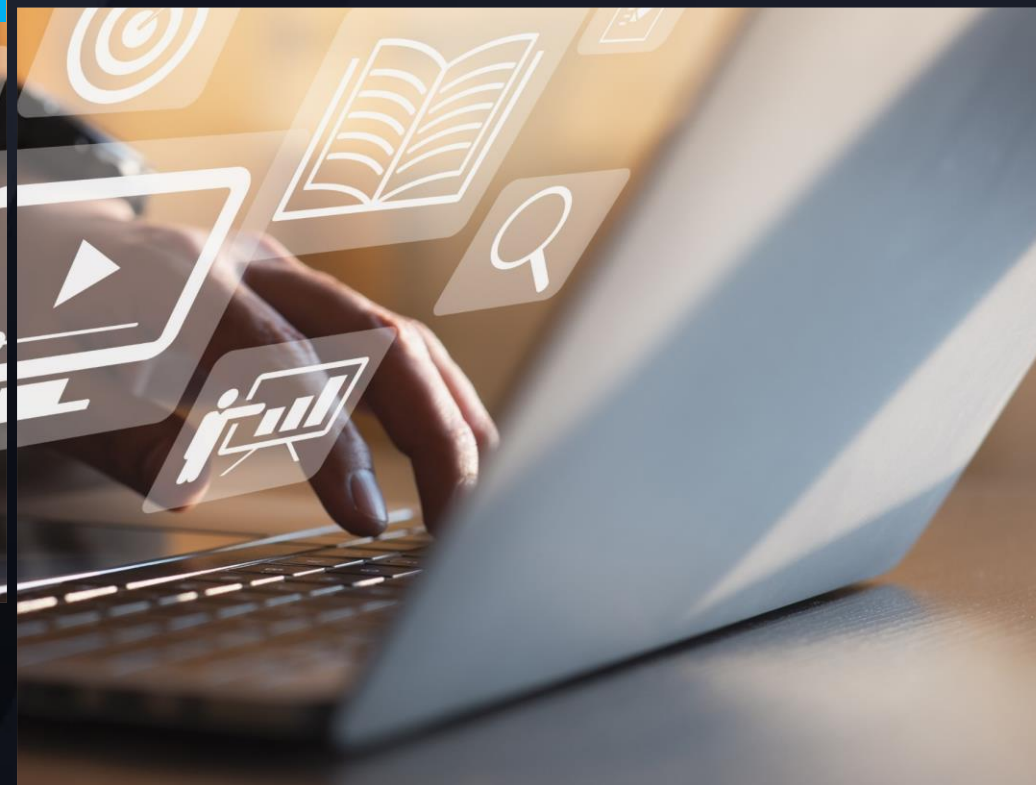
Sarah Hmoud Al-Himali Alkahtani

ساره حمود الحمالي القحطاني

Task

04

نتائج الدراسة



تقييم نتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها
بالفرضيات البحثية

Task

04

البحث محل النقد ومدى ملائمته وشموليته

المهارات الناعمة والرضا الوظيفي لدى العاملين في قطاع المعلومات والمكتبات في الكويت

(حسين أحمد الأنصاري)* (يعقوب يوسف الكندري) 2024

البحث محل النقد ومدى ملائمته وشموليته

للإجابة عن سؤال الدراسة الخاص بتحديد درجة المهارات الناعمة التي يمتلكها العاملون في قطاع المعلومات والمكتبات، وكذلك تحديد درجة الرضا الوظيفي لهم في مواقع عملهم أن المهارات الناعمة جميعها تُعتبر عالية

ما فيما يتعلق بمقياس الرضا الوظيفي؛ فإن الأمر يبدو مختلف حيث ظهرت النتائج بدرجة متوسطة لأفراد العينة

للإجابة عن تساؤل الدراسة الخاص ومفاده هل هناك فروق دالة إحصائية المهارات الناعمة بأبعادها السبعة؟ هناك فروق دالة إحصائية بين مهارة التواصل وجميع المهارات الأخرى عدا مهارة اتخاذ القرار وحل المشكلات

وللإجابة عن التساؤل الخاص بوجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أبعاد المهارات الاجتماعية والرضا الوظيفي

أشارت النتائج إلى أن هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين جميع المهارات الناعمة؛ فكلما زادت مهارات التواصل، زادت معها المهارات أخرى

البحث محل النقد ومدى ملائمته وشموليته

ولاختبار مقياس المهارات الناعمة وهو مقياس من تطوير وتنقيح الباحثين بعد الاطلاع على الدراسات السابقة، دراسة محمد صهيب الأغا (2018)، ودراسة كروم موفق (2016)، اللتين وتحددتا اعتمد عليهما في بناء المقياس الخاص للمجتمع المحلي. وتضمن المقياس سبعة أبعاد

ولاختبار مقياس الرضا الوظيفي وهو مقياس من إعداد وتصميم هادي مختار رضا (1999)، استخدمه الاختصاصيون الاجتماعيون في المجتمع الكويتي، كما استخدم في دراسات محلية أخرى الكندري، (2016)



Thank You