



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Haitham Almehawess

اسم الطالب: هيثم عبد العزيز المهوس

Students I.D 2021201986

الرقم الجامعي: 2021201986

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

د. وليد عبدالله المقبل – الرئيس التنفيذي لمصرف الراجحي

دائمًا عندما يذكر القادة الأغلب يبدأ بذكر الأسماء الغربية أو الأسماء القديمة وننسى أن بيننا الكثير من القادة المبدعين. وليد المقبل يحمل شهادة الدكتوراة في التدقيق المحاسبي. تقلد أكثر من منصب في مصرف الراجحي بداية بالمدير المالي CFO ومرورًا برئيس العمليات COO حتى أصبح الرئيس التنفيذي CEO. وسبب اختياري له أنني عملت في قسم العمليات وكان مرجعنا رئيس العمليات وقد ارتفعت كفاءة قسم العمليات والخدمات المشتركة ٣٠٪ وتم في وقت رئاسته للعمليات توفير أكثر من ٢٥٪ من المصروفات. قدم وليد المقبل فعالية كبيرة بأسلوب قيادته في جميع مناصبه وخصوصًا في منصبه الأخير كرئيس تنفيذي حيث ارتفعت أرباح البنك ٤٪ في سنة ٢٠٢٠ رغم ظروف كورونا والاغلاقات المستمرة في جميع أنحاء العالم.

وليد يتبع نمط (Autocratic Leadership Style) في قيادته وقمت بتحديد هذا النمط لأنه يطبقه بتقليل صلاحيات الموظفين والمدراء وجعل مرجعيتهم له لكنه يتميز باتخاذ القرار وتحمل تبعاته إذا كان قراره خاطئًا.

أبرز موقف في ٢٠١٩ عندما كان المصرف يبحث عن تقليل مصاريف إنشاء الفروع قدمنا إدارة هندسية مقترح تخفيض ولكن الإدارة المشغلة رفضت هذا الاقتراح وتم تعميمنا بالعمل من وليد دون الرجوع للإدارة المشغلة وتحمل مسؤولية القرار وبعد الانتهاء من المشروع الأول تمت الموافقة عليه من الجميع بما فيهم الإدارة المشغلة.

أما عن أسلوبه في القيادة فهو (Democratic Leadership Style) وذلك لعملي في مجال المشاريع كجهة مالكة وأتبع هذا الأسلوب للاستفادة من خبرات جميع فريق العمل.