

مهارات بحثية ٢

اعداد الطالب /
عوض

اشراف /
د. سارة محمود



التكليف الاسبوعي الخامس

(مجتمع وعينة الدراسة)

Chapter

بيانات المؤلف

إعداد: الباحثة/ دلال بنت خلفان المسلمية

مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة ماستر في إدارة الأعمال

جامعة الشرقية كلية إدارة الأعمال

عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

تاريخ النشر / ٢٠٢٢م

أولا مجتمع الدراسة

تم اجراء هذه الدراسة علي مؤسسات التعليم العلي بسلطنة عمان وهي تتوزع في مختلف محافظات السلطنة ويتركز معظمها في محافظة مسقط وقد تم الحصول علي عدد مجتمع الدراسة من البيانات التي تم الحصول عليها وبلغ عدد مجتمع الدراسة بناء علي اخر البيانات المتوفرة ١٧٨٢ موزع بين الذكور والاناث حسب التقرير السنوي للإحصاء

ثانيا عينة الدراسة

هناك عدد من العوامل التي يؤثر على حجم عينة الدراسة وان هذه العوامل حجم مجتمع الدراسة فكلما زاد حجم المجتمع يزيد حجم العينة ومدى تجانس مجتمع الدراسة ومستوى الدقة المطلوبة في نتائج الدراسة وتم اختيار الموظفين الاكاديميين والاداريين في مؤسسات التعليم العالي لتطبيق الدراسة وتم استخدام العينة الميسرة اثناء تطبيق الدراسة

ثالثا أداة الدراسة

تم توزيع استبانة من اجل جمع المعلومات المتعلقة بالموضوع حيث تم اعداد استمارة وطلب من العينة ملء الاستمارة من خلال البريد الالكتروني والهاتف

رابعا احتساب العينة

تم احتساب عدد العينة من خلال معادلة (ستيفن ثاميسون) كما تم احتساب حجم العينة بمعادلة Z.D.N والتي تتكون من خلالها تم تحديد العينة ٢٤١ وهو الحد الأدنى لعينة الدراسة

بيانات المؤلف

- إعداد: إعداد: الدكتور/ فهد زكي المطيري
- أستاذ مساعد قسم ادراء الخدمات الصحية والمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة جامعة الملك عبد العزيز - جدة
- عنوان الرسالة:
- اثر بيئة العمل على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة
- تاريخ النشر ٢٠٢٣ م محلة البحوث التجارية

أولا مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من جميع عمال مستشفيات وزارة الصحة داخل منطقة المدينة المنورة والذي يبلغ عددهم (١١٩٤٤) موظفا وذلك حسب الاحصائيات التي توصل اليها الباحث من خلال مقابلة قام بها مع السيد مدير تخطيط القوى العاملة بالموارد البشرية بصحة المدينة المنورة

ثانيا عينة الدراسة

ولاختبار عينة الدراسة قام الباحث باستخدام معادلة ريتشارد جيجر الإحصائية وبين ان حجم عينة الدراسة يبلغ (٣٧٢) موظفا وهو الحد الأدنى لحجم عينة الدراسة

قدم الباحث مبررات او أسباب حول حجم عينة الدراسة وهو انه ادني حد لعينة الدراسة وفقا لمعادلة ريتشارد جيجر وتناول الباحث مدى ملائم حجم عينة الدراسة بالنسبة الي مجتمع الدراسة

صياغة مجتمع وعينة الدراسة

تم صياغة الفقرات الخاصة بمجتمع وعينة الدراسة صياغة لغوية صحيحة املائيا ولغويا

يوجد تأكيد من الباحث حول تكافؤ الفرص لجميع افراد مجتمع الدراسة في المشاركة في عينة الدراسة

عينة الدراسة تم اختيارها بطريقة عشوائية بمعنى ان كل فرد من افراد مجتمع الدراسة له فرص متساوية للانضمام أي عينة الدراسة

تم استخدام الاستبانة لجمع البيانات من عينة الدراسة المكونة من الفئات الوظيفية العاملة بمستشفيات المدينة المنورة المكونة من الأطباء والاداريين والعمال والفنيين والاختصاصيين

- الدكتور علي النمر ٢٠٢٠ كتاب مهارات البحث العلمي قسم مناهج البحث العلمي
- متولي النقيب ٢٠٠٨ كتاب مهارات البحث عن المعلومات وإعداد البحوث في البيئة الرقمية قسم الصحافة والاعلام الرقمية والالكترونية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

