



نقد الإطار النظري لدراسة

(أثر الحوكمة على أداء الشركات العائلية بالمملكة العربية السعودية: دراسة
تطبيقية على مسؤولي الشركات العائلية بمدينة الرياض)

<https://0710gc8pk-1105-y-https-search-mandumah-com>

إعداد /

أ. حنان عبد الله

Chapter

تناول الباحث في الإطار النظري نشأة الإدارة وتطور الأداء، حيث يبدأ بتعريف الإدارة كعملية قديمة تعود إلى بدايات الحضارة الإنسانية، مشيرًا إلى أهمية التعاون بين الأفراد لتحقيق الأهداف المشتركة. وقد ناقش الباحث أيضًا الفكر الإداري المعاصر وتطور المفاهيم الإدارية المرتبطة بالأداء، مما يعكس فهمًا عميقًا للتغيرات التي شهدتها بيئات الأعمال الحديثة.

المبحث الأول: نشأة الإدارة

يُظهر الإطار النظري تفاعلاً جيداً بين التاريخ والنظرية، حيث قدم الباحث ربطاً بين نشأة الإدارة وتطورها عبر الزمن، مما يمنح القارئ فهماً شاملاً للمسار الذي قطعه الإدارة وكيفية تكيفها مع التغيرات الاجتماعية والاقتصادية، يعكس هذا الجانب قدرة الباحث على توضيح العلاقة بين المبادئ الإدارية والتطبيقات العملية التي نشأت مع تطور المجتمعات.



المبحث الثاني: الحوكمة

تناول الباحث مفهوم الأداء بشكل شامل، حيث قدم تعريفات متعددة وشرحًا لطرق قياس الأداء ومعاييره، تساهم هذه الجوانب في توضيح كيفية تقييم الأداء الوظيفي للموظفين، مما يعزز أهمية القياس في الإدارة، كما أن إشارته إلى الأبعاد النفسية والاجتماعية للأداء تعكس وعيًا بأهمية الجوانب البشرية في عالم الأعمال، مما يساهم في تحسين جودة الإدارة.



المبحث الثالث: الشركات العائلية

يُعد تناول الباحث لمفهوم الحوكمة وولادة حوكمة الشركات كجزء من الإطار النظري خطوة مهمة لفهم كيف يمكن للحوكمة أن تؤثر على الأداء المؤسسي و ربطه بين الحوكمة والأداء يوضح رؤية شاملة لمجموعة من العوامل التي تؤثر على نجاح المؤسسات، مما يعزز من قوة الإطار النظري في تقديم تفسير متكامل للظواهر الإدارية.



التعليق على الإطار النظري:

بالنظر إلى ملائمة وشمولية الإطار النظري، فإنه قد تم تصميمه بشكل جيد لتلبية احتياجات الدراسة حيث يتضمن مجموعة من المفاهيم الأساسية التي ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالأداء والإدارة، مما يساعد في تحقيق أهداف البحث. ومع ذلك، قد يُستفاد من تضمين المزيد من الأمثلة التطبيقية والبيانات الإحصائية لدعم المفاهيم المطروحة، مما قد يعزز من فهم القارئ للموضوعات بشكل أفضل. كما يمكن تحسين الإطار من خلال استعراض الآراء المتعارضة أو المناهج المختلفة في مجال الإدارة، مما يساهم في تقديم رؤية أكثر تنوعًا وعمقًا للقضايا المطروحة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

