

(٣) بحثية مهارات

Prepared by

ادريس عبدالرحيم عثمان محمد
٢٠٢٢٠٠٥٦٧٠

Task (4)



استراتيجيات توظيف الموارد البشرية
وأثرها على تحقيق الميزة التنافسية:
دراسة تطبيقية على شركة قطر فارما

1

استراتيجيات توظيف الموارد البشرية
وأثرها على تحقيق الميزة التنافسية:
دراسة تطبيقية على شركة قطر فارما

محمد بن إبراهيم بن سلمان آل حسن السليطي
باحث في إدارة الأعمال
كلية الدراسات العليا
جامعة الزرقاء
الزرقاء - المملكة الأردنية الهاشمية



المجلة العربية للإدارة، مج 44، ع 2 - أبريل (نيسان) 2024

1

استراتيجيات توظيف الموارد البشرية و أثرها على تحقيق الميزة التنافسية: دراسة تطبيقية على شركة قطر فارما

محمد بن إبراهيم بن سلمان آل حسن السليطي

باحث في إدارة الأعمال

كلية الدراسات العليا

جامعة الزرقاء

الزرقاء - المملكة الأردنية الهاشمية

الملخص

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر استراتيجيات توظيف الموارد البشرية على تحقيق الميزة التنافسية في شركة قطر فارما، ولتحقيق أهداف الدراسة قام الباحث بتصميم استبانة لجمع المعلومات الأولية من عينة الدراسة والتي تكونت من (63) فقرة. وفي ضوء ذلك تم جمع وتحليل البيانات واختبار الفرضيات باستخدام برنامج Spss وقد اشتمل مجتمع الدراسة على جميع المديرين ورؤساء الأقسام والعاملين بشركة قطر فارما، وبلغ عددهم (300) موظفًا ونظرًا لصغر حجم مجتمع الدراسة فقد اتبع الباحث أسلوب الحصر الشامل حيث تم التطبيق على جميع أفراد مجتمع الدراسة من خلال توزيع استبانة إلكترونية وقد استجاب منهم (257) فرد. وبعد إجراء التحليل الوصفي للدراسة وتحليل الانحدار لفرضيات الدراسة. توصلت الدراسة للعديد من النتائج كان أهمها: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة أقل من (0.05) لاستراتيجيات توظيف الموارد البشرية على تحقيق الميزة التنافسية في شركة قطر فارما.

الكلمات المفتاحية: توظيف الموارد البشرية، الميزة التنافسية، إدارة الموارد البشرية.



1

مجتمع الدراسة وعينتها

قام الباحث بتحديد مجتمع الدراسة من خلال حصر لعدد العاملين بشركة قطر فارما والذي اتضح من خلال الموقع الرسمي لشركة فارما في إحصاء نشرته على موقعها الإلكتروني أن إجمالي عدد العاملين بلغ (300) موظف يعملون بمقر الشركة في عام 2019 (الموقع الرسمي لشركة قطر فارما، 2019) ونظرًا لحدودية مجتمع الدراسة، فإن الباحث اتبع أسلوب الحصر الشامل لجميع مجتمع الدراسة وقد تم توزيع استبانة بنظام إلكتروني عليهم، وقد استجاب منهم (257) من أصل (300) موظفًا تم استهدافهم. وبناءً عليه أصبح عدد استجابات عينة الدراسة والصالحة للتحليل بشكل نهائي 257 موظف. ويمكن عرض خصائصهم الشخصية على النحو التالي:

1. نوع العينة:

- تم استخدام أسلوب الحصر الشامل، حيث تم تطبيق الاستبانة على جميع أفراد مجتمع الدراسة.
- مجتمع الدراسة تكون من جميع المديرين ورؤساء الأقسام والعاملين في شركة قطر فارما، وبلغ عددهم 300 موظف.

2. حجم العينة:

- لم يتم ذكر استخدام أي معادلة لتحديد حجم العينة.
- تم الحصول على استجابة من 257 فرد من أصل 300 موظف في مجتمع الدراسة.

في هذه الدراسة، تم اعتماد أسلوب الحصر الشامل لجميع أفراد مجتمع الدراسة البالغ عددهم 300 موظف. ولم يتم ذكر استخدام أي معادلة لحساب حجم العينة، ولكن تم الحصول على استجابة من 257 فرد.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

