

مشروع التخرج للفصل الدراسي الثالث ٢٠٢٤-NTT636

عنوان البحث /

دور الحوكمة في تقليل التحديات التي تواجه المشاريع الريادية دراسة حالة على المشاريع الريادية بالمملكة العربية السعودية

إعداد الطالبة/

اريج بندر العمري

الرقم الجامعي:

٢٤١٠٠١٨٤٦

إشراف/

د. أحمد راجح

العام الدراسي:

٢٠٢٤

قائمة المحتويات:

٢	قائمة المحتويات:
٣	مقدمة:
٦	مشكلة الدراسة:
٩	أهمية الدراسة:
١٢	اهداف الدراسة:
١٤	تساؤلات الدراسة:
١٥	فرضيات الدراسة:
١٥	الدراسات السابقة:
١٩	المنطلقات النظرية للدراسة:
٢١	المنهجية وطرق البحث:
٢٣	أدوات الدراسة:
٢٥	حدود الدراسة:
٢٧	المراجع:

مقدمة:

في السنوات الأخيرة، برزت المملكة العربية السعودية كمركز ديناميكي لريادة الأعمال، مدفوعة بهدف طموح لتنويع اقتصادها ورعاية الابتكار. تسعى رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وهي مبادرة تحويلية أطلقتها الحكومة السعودية، إلى تقليل اعتماد المملكة على النفط، وخلق فرص العمل، وتحفيز النمو الاقتصادي من خلال تمكين القطاع الخاص، وخاصة من خلال تعزيز الشركات الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الريادية. وكجزء من هذه الاستراتيجية، اتخذت الحكومة خطوات كبيرة لبناء نظام بيئي صديق للمبادرات الريادية، مع إدراك أن قطاع ريادة الأعمال القوي أمر بالغ الأهمية للاستدامة الاقتصادية طويلة الأجل ونمو الوظائف. ومع ذلك، وعلى الرغم من التقدم المحرز والمساعدة الرسمية القوية، لا يزال رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية يواجهون مجموعة متنوعة من الصعوبات التي تحد من نموهم وتأثيرهم. وتتجاوز هذه المخاوف الأبعاد المالية والتنظيمية والاجتماعية والتشغيلية، مما يسلط الضوء على ضرورة وجود نظام حوكمة شامل يعالج هذه القضايا بشكل فعال. وبهذا المعنى، تتجاوز الحوكمة مجرد اعتماد السياسات؛ إن ريادة الأعمال هي أحد أهم العوامل التي تؤثر على الاقتصاد السعودي، حيث إنها تشمل التدابير التنظيمية والأطر القانونية والهياكل المؤسسية ومجموعة من الأنشطة التي تقودها الحكومة والتي تعمل معاً لتشجيع ودعم ريادة الأعمال (Darandary، ٢٠٢١).

لقد كان للاعتماد الاقتصادي التاريخي للمملكة العربية السعودية على النفط تأثير دائم على القطاع الخاص، حيث كانت السياسات الحكومية موجهة تقليدياً حول الشركات الكبيرة والمؤسسات المملوكة للدولة. ومع تطور الأمة نحو اقتصاد متنوع، فإن بناء مناخ ريادي قوي يتطلب تحسينات ليس فقط في السياسة، ولكن أيضاً في التفكير. تلعب الحوكمة دوراً حيوياً في خلق هذا التحول من خلال وضع الإطار الذي قد تزدهر عليه الشركات الريادية. من خلال تنفيذ آليات الحوكمة الاستراتيجية، تعزز الحكومة السعودية تقليل العقبات التي تحول دون دخول رواد الأعمال، وتقديم الدعم لنمو الشركات الناشئة، وخلق مناخ ملائم للأعمال يجذب الاستثمار المحلي والأجنبي. وعلاوة على ذلك، يمكن لهياكل الحوكمة ضمان الاستقرار والاستدامة على المدى الطويل لهذه المبادرات، وتحسين قدرتها على المساهمة بشكل فعال في الأهداف الاقتصادية للبلاد. هذا التركيز على الحوكمة لا يقتصر فقط على تبسيط العمليات الإدارية أو تسهيل دخول السوق؛ إن ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية هي نهج شامل يتناول أيضاً عوامل مثل الوصول إلى التمويل وحماية الملكية الفكرية وبرامج بناء القدرات وإدماج النوع الاجتماعي، وكلها عوامل بالغة الأهمية لتغذية نظام بيئي نابض بالحياة لريادة الأعمال (Rehman، ٢٠٢٣).

إن المشهد الريادي في المملكة العربية السعودية يتسم بمزيج من الفرص الواعدة والتحديات الكبيرة. فمن ناحية، هناك اهتمام متزايد بين السعوديين، وخاصة الشباب، بملاحقة المساعي الريادية. ومن ناحية أخرى، غالبًا ما يجد رواد الأعمال أنفسهم في مواجهة عقبات تحد من قدرتهم على النمو والابتكار. ويظل الوصول إلى التمويل أحد أكثر المشاكل صعوبة، حيث يكافح رواد الأعمال في كثير من الأحيان للحصول على الأموال اللازمة من المؤسسات المصرفية التقليدية أو المستثمرين الذين قد لا يكونون على استعداد للمشاركة في الشركات عالية المخاطر في مرحلة مبكرة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تمثل التعقيدات التنظيمية تحديات كبيرة لرواد الأعمال، الذين قد يواجهون مشاكل في التفاوض على المتطلبات القانونية لتسجيل الأعمال والترخيص والامتثال. وبالنسبة للمشهد المؤسسي الذي تهيمن عليه تاريخيًا الشركات القائمة والمؤسسات المملوكة للدولة، فإن هذه القيود التنظيمية يمكن أن تكون شاققة بالنسبة للقادمين الجدد. وعلاوة على ذلك، يواجه رواد الأعمال عقبات تشغيلية، بما في ذلك الافتقار إلى البنية الأساسية الكافية والقوى العاملة الكفؤة. وتتفاقم هذه القيود التشغيلية بسبب السرعة السريعة للتغير التكنولوجي، الذي يحتاج إلى موظفين مجهزين بمهارات محددة في مجالات مثل الابتكار الرقمي والإدارة والتمويل (Alsolamy, ٢٠٢٣).

تلعب العناصر الاجتماعية والثقافية أيضًا دورًا في صياغة تجربة ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية. في حين أحرزت المملكة تقدمًا في تحديث نسيجها الاجتماعي في ظل رؤية ٢٠٣٠، إلا أن الاتفاقيات والتوقعات التقليدية يمكن أن تؤثر مع ذلك على القرارات والإمكانيات المتاحة لرواد الأعمال، وخاصة النساء. اكتسب الدفع نحو زيادة مشاركة الإناث في القوى العاملة وقطاع ريادة الأعمال زخمًا، على الرغم من استمرار العوائق، مما يستلزم تدابير حوكمة مركزة لضمان تكافؤ الفرص لجميع رواد الأعمال الطموحين. إن معالجة هذه العقبات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية ليست مجرد قضية مساواة، ولكنها مهمة أيضًا للاستفادة من الإمكانيات الكاملة لمجموعة المواهب في المملكة العربية السعودية. وبالتالي، تلعب الحوكمة دورًا رئيسيًا في تطوير الشمول وتوفير بيئة مؤسسية حيث يمكن للأفراد، بغض النظر عن الجنس أو الخلفية، متابعة الفرص الريادية دون مواجهة قيود غير ضرورية (Al-Juhani, ٢٠٢٤).

إن إطار الحوكمة المنظم بشكل جيد يمكن أن يقلل بشكل كبير من هذه القضايا من خلال تقديم حلول مستهدفة مخصصة لاحتياجات رواد الأعمال. على سبيل المثال، يمكن للتحسينات التنظيمية التي تهدف إلى تبسيط عملية تأسيس وتشغيل شركة

أن تقلل من النفقات الإدارية، مما يجعل من الأسهل على رواد الأعمال التركيز على الأنشطة التجارية الأساسية بدلاً من التنقل عبر البيروقراطية. بالإضافة إلى ذلك، فإن تشكيل برامج التمويل المدعومة من الحكومة، مثل تلك التي تقدمها شركة صناديق المشاريع السعودية وغيرها من المؤسسات، يمكن أن يخفف من فجوة التمويل، مما يوفر لرواد الأعمال إمكانية الوصول إلى الأموال اللازمة للنمو والتنمية. لا تقدم هذه البرامج الدعم المالي فحسب، بل تعمل أيضًا كشهادة على التزام الحكومة بتطوير قطاع ريادي قوي. وبالمثل، قد تخلق الحماية القانونية، وخاصة حقوق الملكية الفكرية القوية وآليات إنفاذ العقود، جوًا آمنًا حيث يشعر رواد الأعمال بالثقة في الاستثمار في أفكار جديدة دون خوف من التقليد أو الانتهاك (team، ٢٠٢٤).

بالإضافة إلى حل هذه الصعوبات المباشرة، تلعب الحكومة أيضًا دورًا لا يتجزأ في تطوير ثقافة ريادة الأعمال والابتكار. ومن خلال التعاون مع المؤسسات التعليمية، قد تشجع الحكومة ريادة الأعمال كخيار وظيفي قابل للتطبيق، من خلال تقديم برامج تدريبية وأدوات تزود رواد الأعمال الطموحين بالمهارات اللازمة للنجاح. وتشكل البرامج مثل تلك التي يمولها صندوق تنمية الموارد البشرية السعودي أمثلة على المبادرات التي تهدف إلى سد فجوات المهارات وتجهيز الشباب السعودي لمتطلبات بيئة الشركات التنافسية. بالإضافة إلى ذلك، استثمرت الحكومة في مشاريع تستهدف تعزيز التحول الرقمي، مع الاعتراف بإمكانات الشركات التي تعتمد على التكنولوجيا للمساهمة في تنويع الاقتصاد في البلاد. وتساعد مثل هذه الجهود رواد الأعمال على الاستفادة من الأدوات الرقمية، والوصول إلى أسواق جديدة، وبناء حلول مبتكرة تعزز النمو عبر قطاعات متنوعة (Idrus، ٢٠٢٣).

وتمتد أهمية الحكومة في تعزيز ريادة الأعمال إلى إنشاء نظام بيئي يدعم الابتكار، ويجذب الاستثمار، ويعزز المنافسة الصحية. ومن خلال ضمان الشفافية والمساءلة والعدالة في بيئة الأعمال، تعمل أطر الحوكمة على خلق ثقة المستثمرين وجذب رأس المال المحلي والأجنبي إلى النظام البيئي لريادة الأعمال. وعلاوة على ذلك، تدعم البيئة المنظمة جيدًا المنافسة الصحية، وتمكن الوافدين الجدد من المنافسة على قدم المساواة مع الشركات الراسخة. ومن خلال القيام بذلك، لا تشجع الحكومة النجاح الفردي في ريادة الأعمال فحسب، بل تساعد الاقتصاد ككل أيضًا، حيث تعمل السوق التنافسية على دفع التقدم في جودة المنتج وتقديم الخدمات والكفاءة التشغيلية. وبالنسبة للمملكة العربية السعودية، فإن تنمية مثل هذه الأجواء أمر حيوي بشكل خاص حيث تحاول تصوير نفسها كقائد إقليمي في مجال الابتكار وريادة الأعمال (Ajayi-Nifise، ٢٠٢٤).

تسلط دراسات الحالة للمبادرات الريادية الناجحة في المملكة العربية السعودية الضوء على آثار الحوكمة الفعالة. على سبيل المثال، يوضح الصعود السريع للشركات التي تعتمد على التكنولوجيا مثل Careem و Noon.com كيف يمكن لهياكل الحوكمة الداعمة تمكين الشركات من التوسع والازدهار في مجالات شديدة التنافسية. وقد ساعد في صعود شركة Careem في المملكة العربية السعودية الأطر التشريعية التي قبلت خدمات مشاركة الرحلات، في حين استفادت Noon.com من التمويل الحكومي وقواعد التجارة الإلكترونية المواتية. تُظهر هذه الحالات إمكانية قيام الحكومة بتغيير الصناعات وخلق فرص العمل والمساهمة في هدف التنويع الاقتصادي للبلاد (Aad، ٢٠٢٣).

في الختام، تكمن الحوكمة في قلب جهود المملكة العربية السعودية لتطوير قطاع ريادي قوي ومستدام. ومن خلال الجمع بين الإصلاحات التنظيمية والدعم المالي والحماية القانونية وأنشطة بناء القدرات، تعمل الحكومة السعودية على إرساء الإطار اللازم لنظام بيئي ديناميكي لريادة الأعمال يتوافق مع تطلعاتها في رؤية ٢٠٣٠. وتلعب الحوكمة دوراً متعدد الأبعاد، حيث تعالج الصعوبات الفورية والبنوية التي يواجهها رواد الأعمال مع خلق ثقافة الابتكار والتنوع. ومع استمرار المملكة العربية السعودية في رحلتها نحو التنويع الاقتصادي، فإن الاستمرار في تطوير وتنفيذ أطر الحوكمة سيكون مفتاحاً لإطلاق العنان للإمكانات الكاملة لقطاع ريادة الأعمال لديها. إن التزام المملكة بريادة الأعمال القائمة على الحوكمة لا يعد بإعادة تشكيل اقتصادها فحسب، بل يقدم أيضاً نموذجاً للدول الأخرى التي تسعى إلى تسخير قوة ريادة الأعمال كمحرك للنمو والتنمية المستدامة.

مشكلة الدراسة:

تُعَد ريادة الأعمال محفزاً للنمو الاقتصادي والابتكار، حيث تلعب دوراً حاسماً في تنويع الاقتصادات وخلق فرص العمل. وفي المملكة العربية السعودية، تُعَد ريادة الأعمال عنصراً أساسياً في رؤية ٢٠٣٠، وهي الخطة الطموحة التي تهدف إلى تقليل الاعتماد على عائدات النفط وبناء اقتصاد قائم على المعرفة. ومع ذلك، وعلى الرغم من الجهود المكثفة والتغييرات التي أجرتها الحكومة السعودية لدعم النمو الريادي، لا تزال هناك عوائق كبيرة تعيق إنشاء المبادرات الريادية واستدامتها. وتشمل هذه القيود عناصر تشريعية ومالية واجتماعية وتشغيلية، مما يمثل مشكلة معقدة تؤثر على معدل نجاح وقابلية توسع المشاريع

الريادية. ومن خلال النقاط التالية، نتعمق في المخاوف المحددة التي يواجهها رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية، ونضع إطاراً لفهم كيف يمكن للحكومة أن تخفف من هذه القضايا وتعزز بيئة مواتية لريادة الأعمال.

١. الأطر التنظيمية المعقدة والحواجز البيروقراطية

تتمثل إحدى أهم القضايا التي يواجهها رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية في التنقل عبر الإطار التنظيمي والبيروقراطي المعقد. على الرغم من أن الحكومة قامت بإصلاحات لزيادة سهولة ممارسة الأعمال التجارية، إلا أن رواد الأعمال ما زالوا يواجهون عوائق إدارية هائلة، من الحصول على تراخيص الأعمال إلى الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المختلفة. يمكن أن تكون هذه العمليات مستهلكة للوقت ومكلفة، مما يثبط همة الوافدين الجدد ويحد من إمكانات التنمية للشركات الصغيرة (ALLOULOU، ٢٠٢٠).

٢. محدودية الوصول إلى التمويل وفرص الاستثمار

يظل الوصول إلى الائتمان يشكل تحدياً كبيراً لرواد الأعمال في المملكة العربية السعودية، وخاصة بالنسبة للشركات الناشئة والشركات الصغيرة والمتوسطة. غالباً ما تنظر مؤسسات التمويل التقليدية، مثل البنوك، إلى المشاريع الريادية باعتبارها استثمارات عالية المخاطر، مما يؤدي إلى شروط قروض صارمة يفشل العديد من رواد الأعمال في الوفاء بها. إن هذا الوصول المحدود إلى التمويل يقيد قدرة رواد الأعمال على الإنفاق في مجالات مهمة، بما في ذلك التكنولوجيا والبنية الأساسية والمواهب، والتي تعد ضرورية لتطوير شركتهم (Albarrak، ٢٠٢١).

٣. فجوات المهارات وتحديات القوى العاملة

إن توافر قوة عاملة كفؤة أمر حيوي للمساعي الريادية، وخاصة مع نمو القطاعات وتطلبها مهارات متخصصة في مجالات مثل التكنولوجيا والإدارة والتسويق الرقمي. في المملكة العربية السعودية، تواجه الشركات عادة صعوبة في توظيف العمال ذوي القدرات الأساسية لدفع الابتكار والتعامل مع الأنشطة التجارية المعقدة. وتعزى فجوة المهارات هذه جزئياً إلى التركيز التاريخي على التوظيف في القطاع العام، مما أعاق تنمية المواهب في القطاع الخاص. بالإضافة إلى ذلك، يتغير النظام التعليمي بشكل

متزايد ليناسب احتياجات الاقتصاد الحديث، ولكن لا يزال هناك ندرة في برامج التدريب الملائمة بدقة لمتطلبات ريادة الأعمال (Bonifacio، ٢٠٢٤).

٤. الحواجز الثقافية والاجتماعية أمام ريادة الأعمال

على الرغم من الاهتمام المتزايد بريادة الأعمال، إلا أن الاعتبارات الثقافية والاجتماعية لا تزال قادرة على تقديم صعوبات لرواد الأعمال الناشئين في المملكة العربية السعودية. تاريخيًا، كان الطلب على العمل الثابت والمأجور في القطاع العام يؤثر على المواقف الثقافية تجاه ريادة الأعمال، والتي يُنظر إليها عمومًا على أنها خطيرة ولا يمكن التنبؤ بها. يمكن أن يردع هذا الميل الثقافي رواد الأعمال المحتملين عن متابعة أفكارهم، خاصة إذا واجهوا ضغوطًا عائلية أو مجتمعية للاكتفاء بخيارات مهنية أكثر تقليدية (Alwakid، ٢٠٢٠).

٥. الحماية القانونية غير الكافية وقضايا الملكية الفكرية

إن الضمانات القانونية، وخاصة تلك المحيطة بحقوق الملكية الفكرية، ضرورية لتحفيز الإبداع والحفاظ على أفكار رواد الأعمال ضد التقليد. وفي المملكة العربية السعودية، قد يواجه رواد الأعمال مشاكل في تأمين ملكيتهم الفكرية بسبب عدم الوعي الكافي بقواعد الملكية الفكرية والثغرات في إجراءات التنفيذ. ويؤدي هذا الافتقار إلى الحماية إلى إعاقة الإبداع، حيث قد يتردد رواد الأعمال في الاستثمار في أفكار جديدة دون التأكد من أن عملهم سيكون محميًا قانونيًا (Sarabdeen، ٢٠٢٤).

٦. المنافسة من اللاعبين الراسخين وحواجز دخول السوق

بالنسبة للشركات الجديدة، قد يكون دخول الأسواق التي تسيطر عليها الشركات الراسخة معركة شاقة. غالبًا ما تمتلك المنظمات الكبيرة موارد هائلة وقواعد عملاء راسخة والقدرة على الاستفادة من اقتصاديات الحجم، مما يجعل من الصعب على الشركات الناشئة المنافسة. وفي المملكة العربية السعودية، لا تزال العديد من القطاعات خاضعة لهيمنة هذه الشركات الضخمة، الأمر الذي يخلق عقبة كبيرة أمام الشركات الصغيرة التي تحاول تأسيس نفسها. وعلاوة على ذلك، قد يواجه رواد الأعمال الناشئين صعوبات في الوصول المحدود إلى قنوات التوزيع، وأبحاث السوق، ورؤى العملاء، والتي تعد حيوية لإنشاء استراتيجيات تسويقية فعالة (Appel، ٢٠٢٤).

أهمية الدراسة:

تُظهر المشاريع الريادية في المملكة العربية السعودية إمكانات هائلة لتوليد التنوع الاقتصادي وخلق فرص العمل والابتكار، وهو ما يتوافق بشكل وثيق مع أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠. ومع ذلك، تواجه هذه المشاريع مشاكل معقدة تؤثر على نموها واستدامتها ومساهمتها في الاقتصاد. هذه الدراسة، التي تركز على دور الحوكمة في معالجة هذه المشاكل، ضرورية لفهم كيف يمكن للتدخلات السياسية تشجيع ريادة الأعمال بشكل فعال. من خلال استكشاف الحواجز التي يواجهها رواد الأعمال وتقديم حلول الحوكمة التي تساعد في الحد من هذه القضايا، تساهم الدراسة في مجال أوسع للتنمية الاقتصادية، مما يعطي رؤى مهمة لصناع السياسات والمستثمرين والأكاديميين على حد سواء.

• الأهمية العلمية

١. توسع المعرفة حول الحوكمة وريادة الأعمال

تزيد هذه الدراسة من الفهم في موضوع الحوكمة وريادة الأعمال من خلال دراسة العلاقة بين الأطر التنظيمية ونجاح ريادة الأعمال. في حين توجد أبحاث واسعة النطاق حول ريادة الأعمال، إلا أن دراسات أقل تستكشف بشكل خاص كيف تعمل مؤسسات الحوكمة على تعزيز النمو الريادي في الاقتصادات النامية. تساهم هذه الدراسة من خلال تقديم بيانات ورؤى فعلية من المملكة العربية السعودية، مما يساعد في معالجة فجوة المعرفة هذه وتقديم أساس للبحوث المستقبلية (Abegaz، ٢٠٢٣).

٢. تساهم في نظريات التنمية الاقتصادية

من خلال تقييم القيود الفريدة التي يواجهها رواد الأعمال السعوديون وكيف يمكن لتدابير الحوكمة تخفيف هذه القيود، تساهم الدراسة في نظريات التنمية الاقتصادية، وخاصة تلك المرتبطة بالدول الناشئة التي تنتقل من اقتصادات تعتمد على الموارد إلى اقتصادات متنوعة. يمكن أن تعزز النتائج النماذج النظرية حول دور الحوكمة في التغيير الاقتصادي، وتقديم وجهة نظر محددة للحالة تفيد الأطر الاقتصادية الأوسع نطاقاً والتي تنطبق على البلدان الأخرى ذات الأهداف المماثلة (Kayal، ٢٠٢٤).

٣. تقدم نظرة ثاقبة حول فعالية صنع السياسات

تستكشف هذه الدراسة التأثير الحقيقي للسياسات التي تهدف إلى تعزيز ريادة الأعمال، وتسלט الضوء على فعالية تدخلات الحوكمة. من خلال تقييم تدابير الحوكمة المختلفة، مثل برامج الدعم المالي، والإصلاحات التنظيمية، ومبادرات بناء القدرات، تقدم الدراسة تحليلاً مدعوماً بالبيانات حول السياسات الأكثر فعالية في تعزيز رواد الأعمال. هذه المعلومات ضرورية لصقل نماذج الحوكمة والمساهمة في الأدبيات الأكاديمية حول فعالية السياسات في دعم ريادة الأعمال (Bali، ٢٠١٩).

٤. تعزيز الارتباط بين الحوكمة والابتكار

الابتكار هو عنصر أساسي في ريادة الأعمال، وتؤكد هذه الدراسة على كيف يمكن لأطر الحوكمة تعزيز أو تثبيط القدرات الإبداعية داخل المجتمع. من خلال دراسة كيفية تأثير سياسات الحوكمة المحددة على الابتكار في قطاع ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية، تعزز الدراسة الارتباط بين الحوكمة والابتكار في مجال النمو الاقتصادي. هذا العنصر بالغ الأهمية بشكل خاص مع تركيز الدول بشكل متزايد على النماذج الاقتصادية القائمة على الابتكار، مما يجعل استنتاجات هذه الدراسة قابلة للتطبيق على اقتصادات مختلفة (Asensio-López، ٢٠١٩).

٥. توفير أساس للدراسات المقارنة

تقدم استراتيجية المملكة العربية السعودية لتطوير ريادة الأعمال في ظل رؤية ٢٠٣٠ نموذجاً فريداً يختلف عن الخطط الإقليمية والعالمية الأخرى. ستعمل نتائج هذه الدراسة كمعيار للدراسات المقارنة، مما يسمح للأكاديميين بمقارنة فعالية أنظمة الحوكمة المختلفة في دعم ريادة الأعمال عبر مناطق مختلفة. يمكن لمثل هذه المقارنات أن تنتج رؤى مهمة، مما يساعد في تحديد أفضل الممارسات وتعزيز الفهم العالمي لكيفية دعم الحوكمة للنظم البيئية الريادية بكفاءة (Faqihi، ٢٠٢٢).

• الأهمية العملية

١. توجيه صناع السياسات في إنشاء أطر ريادة أعمال فعالة

من خلال التأكيد على القضايا المحددة التي يواجهها رواد الأعمال السعوديون وتقييم كيفية حل تدابير الحوكمة لهذه القضايا، توفر الدراسة لصناع السياسات معلومات ملموسة. هذه الرؤى حيوية لوضع سياسات لا تقلل فقط من الحواجز التنظيمية

والمالية، بل تبني أيضًا بيئة شاملة داعمة لريادة الأعمال. يمكن لصناع السياسات استخدام النتائج لمراجعة أو إنشاء أطر حوكمة جديدة تتوافق مع المطالب الفعلية لرواد الأعمال، وبالتالي تعزيز فعالية تدخلات الحوكمة (Elmonshid، ٢٠٢٤).

٢. يساعد المؤسسات المالية والمستثمرين على اتخاذ قرارات مستنيرة

يشكل الوصول إلى المال عائقًا كبيرًا أمام رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية. من خلال تقييم تأثير الحوكمة في تسهيل فرص التمويل، تقدم هذه الدراسة للمؤسسات المالية والمستثمرين بيانات مفيدة حول المخاطر والفوائد المحتملة المرتبطة بالمشاريع الريادية. يمكن أن تساعد هذه البيانات البنوك ورؤوس الأموال الاستثمارية والمستثمرين الملائكة في اتخاذ أحكام مستنيرة حول دعم المشاريع الريادية، مما يؤدي في النهاية إلى بيئة مالية أكثر قوة تعزز نمو الشركات الناشئة (Alshebami، ٢٠٢٢).

٣. تمكين رواد الأعمال من المعرفة بدعم الحوكمة

بالنسبة لرواد الأعمال، فإن فهم كيفية تأثير الحوكمة على عملياتهم يمكن أن يكون أمرًا حيويًا في التنقل في العالم التجاري بكفاءة. توفر هذه الدراسة لرواد الأعمال المعرفة العملية حول أنظمة الدعم الحكومية المختلفة والمتطلبات التنظيمية والفرص المالية. وباستخدام هذه المعرفة، يمكن لرواد الأعمال اتخاذ قرارات استراتيجية تستغل أطر الحوكمة، مما يساعدهم على التغلب على المشاكل النموذجية والاستفادة من الإمكانيات داخل السوق السعودية (Kulmie، ٢٠٢٣).

٤. دعم مبادرات بناء القدرات وتنمية المهارات

فجوات المهارات والقيود المفروضة على الموظفين هي قضايا مهمة لرواد الأعمال في المملكة العربية السعودية. يمكن لنتائج الدراسة أن تفيد برامج بناء القدرات من خلال تحديد مجموعات المهارات الدقيقة ومجالات المعرفة التي يحتاجها رواد الأعمال أكثر من غيرها. يمكن للمنظمات الحكومية والمؤسسات التعليمية ومقدمي التدريب الخاص استخدام هذه النتائج لبناء مشاريع تنمية المهارات المركزة، وتمكين رواد الأعمال من اكتساب المهارات اللازمة لنجاح الأعمال وبالتالي تعزيز النظام البيئي الأوسع لريادة الأعمال (Hassan، ٢٠٢٤).

٥. تشجيع سياسات ريادة الأعمال الشاملة

يمكن للنظام البيئي للأعمال في المملكة العربية السعودية الاستفادة من سياسات أكثر شمولاً تدعم فئات سكانية متنوعة، بما في ذلك النساء والشباب. تسلط هذه الدراسة الضوء على القيود الاجتماعية والثقافية التي قد تمنع بعض الفئات من المشاركة الكاملة في ريادة الأعمال. ومن خلال تقديم إحصاءات وأفكار حول كيفية تعزيز الحوكمة للشمول، تشجع الدراسة على وضع سياسات تعزز ريادة الأعمال في جميع شرائح المجتمع، مما يتيح بيئة اقتصادية أكثر تنوعاً ومرونة.

اهداف الدراسة:

• الهدف الرئيسي

دراسة تأثير الحوكمة في الحد من المشاكل التي تواجه المبادرات الريادية في المملكة العربية السعودية واقتراح سبل خلق بيئة داعمة لريادة الأعمال والتنوع الاقتصادي.

• الأهداف الفرعية

١. تحديد الحواجز التنظيمية والبيروقراطية

تتمثل إحدى الصعوبات الأساسية التي يواجهها رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية في تعقيد ومدة العمليات التنظيمية المطلوبة لبدء وإدارة شركة. وتشمل هذه الحصول على التراخيص وتسجيل الشركات والامتثال للوائح التنظيمية. ويركز هذا الهدف الفرعي على تحديد العوائق المحددة في هذه الإجراءات. كما يبحث في كيفية تغيير أطر الحوكمة (مجموعة السياسات واللوائح التي تفرضها الحكومة) لتسهيل تنقل رواد الأعمال في هذه العمليات.

٢. فحص تدابير الحوكمة المالية والوصول إلى رأس المال

يعد الوصول إلى التمويل أمراً بالغ الأهمية لرواد الأعمال لبدء شركاتهم وتوسيع نطاقها واستدامتها. ومع ذلك، في المملكة العربية السعودية، يواجه رواد الأعمال عادةً تحديات في الحصول على التمويل اللازم، حيث قد لا تكون المؤسسات المالية التقليدية

راغبة في إقراض الشركات عالية المخاطر في مرحلة مبكرة. يهدف هذا الهدف إلى تحليل بدائل الدعم المالي الحالية، مثل التمويل المدعوم من الحكومة والمنح والقروض، ومدى فعالية هذه السياسات في مساعدة رواد الأعمال على التغلب على القيود المالية.

٣. تحليل دعم الحوكمة لتنمية القوى العاملة

تتطلب المشاريع الريادية الناجحة أشخاصًا أكفاء يتمتعون بخبرة محددة في مجالات مثل التقنيات الرقمية، والإدارة، والتسويق، والعمليات. ومع ذلك، يواجه قطاع ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية ندرة في العمال ذوي القدرات المطلوبة. يركز هذا الهدف الفرعي على كيفية مساعدة الحوكمة (على سبيل المثال، المبادرات التعليمية وبرامج التدريب التي تدعمها الحكومة) في حل نقص المهارات وتثقيف القوى العاملة لتلبية متطلبات ريادة الأعمال.

٤. التحقيق في الشمولية داخل النظام البيئي الريادي

تضمن ريادة الأعمال الشاملة أن تتاح الفرصة لجميع المجموعات مثل النساء والشباب والأشخاص من خلفيات غير ممثلة للمشاركة في النظام البيئي الريادي. يحلل هذا الهدف الفرعي كيف يمكن للحكومة تعزيز الشمولية من خلال وضع قوانين تساعد مجموعات معينة بشكل صريح، وتوفير فرصًا متساوية للجميع. من خلال دراسة كيف يمكن للحكومة بناء مناخ أعمال شامل، تحاول الدراسة تسليط الضوء على المجالات التي قد تحتاج فيها النساء والشباب إلى مزيد من الدعم أو الموارد. وقد يؤدي هذا إلى تنوع وجهات النظر والابتكار في السوق، وتعزيز النظام البيئي الشامل من خلال الاستفادة من إمكانات جميع شرائح المجتمع.

٥. استكشاف التدابير القانونية والمؤسسية لحماية الملكية الفكرية

تعد حماية الملكية الفكرية أمرًا حيويًا للشركات التي تريد حماية أفكارها ومنتجاتها وتقنياتها المميزة. ومع ذلك، في المملكة العربية السعودية، قد تكون هناك فجوات في الوعي بحقوق الملكية الفكرية وإنفاذها. يركز هذا الهدف الفرعي على البحث في كيفية تحسين الحوكمة للحماية القانونية للملكية الفكرية وتعزيز التنفيذ الفعال لهذه القوانين. من خلال تحسين حماية الملكية الفكرية، يمكن لرجال الأعمال التطور بجرأة دون خوف من التقليد أو الانتهاك. يسعى هذا الهدف الفرعي إلى التأكيد على

أهمية البيئة القانونية الآمنة التي تسمح لرجال الأعمال بحماية استثماراتهم، وضمان تمتعهم بالفائدة الكاملة من عملهم وابتكارهم.

تساؤلات الدراسة:

• السؤال الرئيسي:

كيف تؤثر الحوكمة على العقوبات التي تواجه المشاريع الريادية في المملكة العربية السعودية، وما هي تدابير الحوكمة التي يمكن أن تعزز النظام البيئي الريادي بما يتماشى مع رؤية ٢٠٣٠؟

• الأسئلة الفرعية:

١. ما هي العوائق القانونية والبيروقراطية المحددة التي يواجهها رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية، وكيف يمكن لأطر الحوكمة تبسيط هذه العمليات لزيادة سهولة ممارسة الأعمال التجارية؟
٢. كيف تؤثر تدابير الحوكمة المالية، مثل التمويل والحوافز المدعومة من الحكومة، على الوصول إلى رأس المال لرواد الأعمال السعوديين، وما هي الإصلاحات التي يمكن تنفيذها لتعزيز توافر التمويل؟
٣. ما هو الدور الذي تلعبه الحوكمة في تشجيع الشمولية داخل النظام البيئي الريادي، وخاصة بالنسبة للنساء والشباب، وكيف يمكن تغيير السياسات لتشجيع المشاركة الأوسع؟
٤. ما مدى فعالية الضمانات القانونية والمؤسسية الحالية في الحفاظ على الملكية الفكرية لرواد الأعمال السعوديين، وما هي الحماية الإضافية التي قد تكون ضرورية لحماية ابتكاراتهم؟
٥. ما هي حلول الحوكمة التي يمكن أن تساعد في إزالة حواجز دخول السوق وتعزيز المنافسة العادلة، وتمكين الشركات الناشئة والصغيرة من الازدهار في الصناعات التي تهيمن عليها الشركات القائمة؟

فرضيات الدراسة

• الفرضية الرئيسية:

تلعب الحوكمة دورًا مهمًا في الحد من التحديات التي تواجه المشاريع الريادية في المملكة العربية السعودية، مما يؤثر بشكل إيجابي على نموها واستدامتها ومساهمتها في أهداف رؤية ٢٠٣٠.

• الفرضيات الفرعية:

١. تؤثر الأطر التنظيمية المبسطة والعمليات البيروقراطية المخفضة بشكل إيجابي على سهولة ممارسة الأعمال التجارية لرواد الأعمال في المملكة العربية السعودية.
٢. تعمل تدابير الحوكمة المالية الفعالة، بما في ذلك التمويل والحوافز المدعومة من الحكومة، على تحسين وصول رواد الأعمال إلى رأس المال بشكل كبير، ودعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم.
٣. تساعد مبادرات الحوكمة التي تركز على تنمية القوى العاملة وبناء المهارات في معالجة فجوات المهارات في قطاع ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية، وتعزيز إنتاجية ونجاح المشاريع الريادية.
٤. تؤثر سياسات الحوكمة الشاملة التي تدعم مشاركة المرأة والشباب بشكل إيجابي على تنوع ومرونة النظام البيئي الريادي في المملكة العربية السعودية.
٥. تعزز حماية الملكية الفكرية القوية وآليات التنفيذ في ظل أطر الحوكمة بيئة آمنة للابتكار، وتشجع المزيد من رواد الأعمال على الاستثمار في أفكار جديدة.

الدراسات السابقة

يتناول هذا البحث تأثير التحيز التفاؤلي على النجاح الريادي. واستنادًا إلى تحليل الأبحاث السابقة من مجموعة متنوعة من المجالات، بما في ذلك علم النفس والأعمال والاقتصاد، نتوقع أن يكون لهذا التحيز تأثير إيجابي على نجاح رواد الأعمال. وقد تم فحص تأثير هذا المتغير على النجاح الريادي باستخدام عينة من ٢٥٥ من رواد الأعمال في المملكة العربية السعودية واختبار

LOT-R النفسي لقياس درجة التفاؤل التفاؤل بين رواد الأعمال. وتشير النتائج إلى أن هذا التحيز له تأثير إيجابي على النجاح الريادي. كما تم استخدام ثلاثة وكلاء متميزين لقياس النجاح الريادي: نمو الإيرادات، والتقلب في عدد العمال، ودرجة السعادة التي يشعر بها رواد الأعمال بنتائج مساعيهم الريادية. وكانت النتائج متسقة. بالإضافة إلى ذلك، اكتشفنا أن نجاح رواد الأعمال قد يتأثر بعمرهم وجنسهم وخبرتهم. وأخيرًا، يجب أن نعتبر التحيزات النفسية عاملاً في نجاح الأعمال بالإضافة إلى العوامل الأكثر تقليدية (Fatma، ٢٠٢٤).

تقدم هذه المقالة فحصًا شاملاً للعناصر المؤثرة على الأهداف والسلوكيات والابتكارات والكفاءة الذاتية لريادة الأعمال داخل النظام البيئي الرقمي لريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية. يهدف البحث إلى توضيح أدوار النظام البيئي ونية ريادة الأعمال والابتكار والتعليم لتوفير رؤى حول الديناميكيات الفريدة لريادة الأعمال الرقمية في هذا السياق الجغرافي. يستخدم البحث مقابلات متعمقة نوعية مع خبراء الموضوع وتحليل إحصائي كمي لبيانات المسح. يتم فحص النظام البيئي الرقمي السعودي لريادة الأعمال نوعيًا من خلال ١٥ مقابلة شاملة مع متخصصين في الصناعة وإحصائيًا من خلال ٢٤٨ إجابة على المسح، مما يسمح باختبار الفرضيات باستخدام نمذجة المعادلات الهيكلية. تم تقييم البيانات الكمية في هذا البحث عبر PLS-SEM. تؤكد النتائج على الوظائف الوسيطة للطموح والابتكار الريادي، مما يبرز الأهمية الحاسمة للبيئة الرقمية لريادة الأعمال في التأثير على السلوك الريادي. يعمل التعليم الريادي كعامل مهم، ويعمل كوسيط في التأثير على نجاح ريادة الأعمال. وتقدم الدراسة رؤى قيمة حول السمات المميزة لريادة الأعمال الرقمية في المملكة العربية السعودية (Al-Ghazali، ٢٠٢٤).

لقد تدهورت مخاوف نفايات البناء على المستوى الدولي بسبب التوسع السريع في نشاط البناء. تتأثر البيئة والنفقات والمدة والإنتاجية والبعد الاجتماعي للأمة سلبًا بنفايات البناء. تتطلب صناعة البناء فهمًا عميقًا لنفايات التطوير وإدارة البناء لتقليل آثارها السلبية. تلعب أعمال البنية التحتية لمشاريع الإسكان دورًا كبيرًا في العديد من الاقتصادات، بما في ذلك المملكة العربية السعودية. يوصف Lean بأنه طريقة إدارة محسنة لمشاريع البناء باستخدام ممارسات Lean (تقليل النفايات والوقت والمال). وبالتالي، يتم تقييم تحسين ربحية المشروع. تقدم هذه المقالة تطبيق Lean في أعمال البنية التحتية لبناء الإسكان في المملكة العربية السعودية، حيث يمكن إزالة النفايات أو تقليلها عند التعرف على الأسباب، وبالتالي تعزيز موثوقية واستقرار وتعظيم ربحية عمليات البناء. تسعى هذه المقالة إلى تحديد المصادر الرئيسية للنفايات في مشاريع البنية التحتية للإسكان في المملكة

العربية السعودية. تم إجراء دراسة استبيان بين الملاك والمستشارين والمقاولين في المملكة العربية السعودية. تم استخدام نموذج معادلة هيكل المربعات الجزئية الصغرى (PLS-SEM) ومؤشر الأهمية النسبية (RII) لتقييم البيانات المجمعة. وقد أظهر الاستنتاج الرئيسي أن أهم عشرة مصادر للهدر موزعة بين الملاك والاستشاريين والمقاولين بنسبة ٢٠٪ و ١٠٪ و ٥٠٪ باستخدام نهج PLS-SEM. وفي الوقت نفسه، تختلف هذه النسب في حال اعتماد نهج RII على النحو التالي: ٢٠٪ و ٨٠٪ و ٠٪. إن أسباب الاستشاري لها تأثير متبادل على أسباب المالك وأسباب الاستشاري. تعتبر الدراسة واحدة من أولى الدراسات من هذا النوع في المملكة العربية السعودية وقد تعزز معرفة أصحاب المصلحة بتحسين الأداء من منظور نظام الإنتاج الهزيل في قطاع البناء السعودي (Aljarallah، ٢٠٢٤).

تحاول الدراسة الحالية دراسة تأثير اقتصاد المعرفة الأخضر على تنمية المشاريع الريادية. وكان موضوع البحث هو معالجة مسألة مدى مساهمة اقتصاد المعرفة في التأثير الإيجابي على المشاريع الريادية في مؤسسة مكتبة ريادة الأعمال. وتكمن قيمة الدراسة أيضًا في الكشف عن نطاق مساهمة اقتصاد المعرفة. التكنولوجيا الخضراء في المبادرات الريادية. تم استخدام أسلوب البحث الوصفي والتحليلي، واستخدمت الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات والمعلومات، وتم توزيعها على (٧١) سيدة أعمال شاركت في البرنامج. لقياس نتائج المشاركة والتأثير. وأشارت الدراسة إلى وجود ارتباط وتأثير بين المتغيرات المدروسة. وتشير الدراسة إلى أهمية التحول إلى اقتصاد المعرفة الأخضر في مؤسسة المحطة لريادة الأعمال والعمل على تطوير المبادرات الريادية لما لها من تأثير في تعزيز الميزة التنافسية لمؤسسة المحطة لريادة الأعمال. يعد موضوع الدراسة من الموضوعات الرئيسية التي تسعى إلى تعزيز الاقتصاد العراقي الكلمات المفتاحية: اقتصاد المعرفة الأخضر، المشاريع الريادية، مؤسسة المحطة لريادة الأعمال المقدمة تأتي الدراسة الحالية لتسليط الضوء على موضوع اقتصاد المعرفة الأخضر الذي يعد من سمات العصر المعاصر، وتقييم نتائجه على المشاريع الريادية. ولتحقيق هذا الغرض تم تقسيم البحث إلى أربعة محاور، حيث احتوى المحور الأول على البحث (Jassam، ٢٠٢٤).

الخلفية يلعب قطاع البناء دورًا رئيسيًا في اقتصادات الدول، حيث يمثل ٦,١ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية. إن الكارثة العالمية، مثل الأوبئة، لها آثار طويلة المدى على المجتمع والاقتصاد والشركات المرتبطة بها. جائحة كوفيد-١٩ الحالية هي واحدة من هذه الكوارث. كان للوباء تأثير كبير على قطاع البناء في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك في المملكة

العربية السعودية. الأساليب تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير الوباء على مشاريع البناء وإلقاء الضوء على الإجراءات المتخذة للتخفيف من تأثير الوباء من خلال دراسة حالة متعددة لثلاثة مشاريع بناء في المملكة العربية السعودية، حيث تم إجراء استبيان ومقابلة شبه منظمة مع محترفي المشروع. تم استخدام التحليل الوصفي ومؤشر الأهمية النسبية (RII). النتائج كان التأثير كبيراً على وقت المشروع عبر جميع المشاريع، وخاصة الجدول الزمني للمشروع؛ كانت قيمة RII هي الأعلى. ثانيًا، تراوحت قيمة تسليم المواد خلال الوقت من ٠,٨ إلى ٠,٩١ لقيمة RII، ومن حيث إجراءات التخفيف المتخذة، أظهر التواصل بين إدارة المشروع والموظفين أقصى قدر من الفعالية، حيث أفاد ٨٣٪ من المشاركين باستجابة فعالة للغاية باستخدام التقنيات الحديثة. وكانت غالبية المتغيرات إما عديمة الفائدة أو ذات تأثير ضئيل. الاستنتاج: يساعد هذا البحث في تحديد آثار الوباء والإجراءات المتخذة للتخفيف منه، مما يعود بالنفع على المنظمات وأصحاب المصلحة في مجال إدارة مشاريع البناء والهندسة من خلال تطوير وتحسين الإجراءات، فضلاً عن الاستعداد والتخطيط لظروف مماثلة في المستقبل (Abdullatif، ٢٠٢٤).

يتناول هذا البحث التأثير التحويلي الذي تخلفه الكليات التطبيقية في تعزيز النجاح الريادي. وقد أجرى البحث مسحاً شاملاً لـ ٣٥٦ طالباً حالياً في الكلية التطبيقية بجامعة حائل. وعلى النقيض من الدراسة السابقة، تظهر النتائج فرقاً كبيراً، مما يشير إلى أن الطبقة الاجتماعية والاقتصادية ليس لها تأثير يذكر على الميول الريادية، في حين تبرز الثقة بالنفس باعتبارها المحرك الأكثر أهمية. وتعزى هذه الفجوة إلى أساليب التدريس الفريدة المستخدمة في المؤسسات التطبيقية، مثل التدريب العملي، وجهود الإرشاد، وورش العمل، وفرص التعلم التجريبي، وكلها تعزز الثقة بالنفس. والجدير بالذكر أن نتائج الاستطلاع تقدم إحصائية ملحوظة: ٧٥٪ من الطالبات في المؤسسات التطبيقية يظهرن التمكين ولديهن أهداف ريادية. إن النهج العملي لتعليم ريادة الأعمال يمكن التلاميذ من تحديد دورهم في بيئة الأعمال، مما يساهم في النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية. وعلاوة على ذلك، فإن ٦٧,٣٪ من الطلاب حريصون على العمل مع أقرانهم من الجنس الآخر في المشاريع الريادية، مما يدل على مزيج متطور من الفهم الاجتماعي والاقتصادي بين طلاب الجامعات التطبيقية. علاوة على ذلك، يؤكد هذا البحث على الحاجة إلى المدارس التطبيقية لسد الفجوة بين المعرفة الأكاديمية النظرية ومهارات العمل الفعلية. من خلال غمر الطلاب في تجارب ومحاكاة فعلية تمثل احتياجات عالم الشركات، تعمل المدارس التطبيقية على إعدادهم بشكل فعال لمواجهة صعوبات العمل في الحياة الواقعية، مما يقلل من المخاطر المحتملة في العمليات التجارية والزراعية (Alrasheedi، ٢٠٢٣).

وفقاً للأدبيات، يرتبط سلوك الموظف الريادي بشكل إيجابي بالتطور التنظيمي والقدرة التنافسية. وقد أجريت العديد من الأبحاث للتحقيق في العوامل التي تؤثر على سلوك الموظف الريادي. ومع ذلك، لا تزال أجزاء عديدة من هذه العوامل غير معروفة، وخاصة تأثير المتغيرات البيئية وتأثيراتها المعتدلة، والتي نادراً ما تمت دراستها. استناداً إلى نظرية رأس المال البشري والنظرية المؤسسية، يدرس هذا البحث التأثيرات المباشرة والمعتدلة لعوامل عمل الموظف الريادي. قدم مرصد ريادة الأعمال العالمي لعام ٢٠١٦ بيانات عن المملكة العربية السعودية (١٤٩٩ ملاحظة). باستخدام نموذج الانحدار اللوجستي، اكتشفنا أن القدرات الداخلية والتعليم والمكانة الاجتماعية كان لها جميعاً تأثير كبير ومباشر على سلوك الموظف الريادي. علاوة على ذلك، تعمل سهولة ممارسة الأعمال والمكانة الاجتماعية على تخفيف وتعزيز تأثير القدرات الداخلية على سلوك الموظف الريادي. تشير النتائج إلى أن البيئة تلعب دوراً مهماً في مقدمات سلوك الموظف الريادي، وأن تأثيرها قد يختلف في المملكة العربية السعودية مقارنة بالدول الغربية. هذه الاكتشافات لها تداعيات نظرية وعملية (Basingab، ٢٠٢٣).

المنطلقات النظرية للدراسة:

إن الأسس النظرية للبحث توفر الإطار الفكري والأكاديمي المطلوب لفهم المفاهيم والتقنيات والآراء الأساسية. وهي تساهم في البحث من خلال التعرف على الأفكار والأطر والمفاهيم المعروفة التي تؤثر على هدف الدراسة ونهجها. وتوفر الأسس النظرية رؤى حول كيفية تعامل أنظمة الحوكمة مع القضايا التي تطرحها الشركات الريادية. وتعتبر النظريات الست التالية حاسمة للتحقيق في وظيفة الحوكمة في المشاريع الريادية:

١. نظرية الوكالة

تبحث نظرية الوكالة في التفاعل بين المديرين (الملاك أو المساهمين) والوكلاء (المديرين)، مع التركيز على الصراعات التي قد تحدث نتيجة لأجندات متنافسة. وتزعم هذه الفكرة أن آليات الحوكمة، مثل مقاييس الأداء ومعايير المساءلة، قد تتوافق مع مصالح المديرين والوكلاء، مما يضمن سعي كل منهما نحو أهداف مماثلة. وتؤكد نظرية الوكالة على هياكل الحوكمة في المبادرات

الريادية التي تحد من المخاطر وتشجع المسؤولية، وهو أمر بالغ الأهمية في السياقات عالية المخاطر حيث يدير رواد الأعمال الموارد التي يوفرها المستثمرون (Kopp، ٢٠٢٤).

٢. المنظور القائم على الموارد (RBV)

يزعم المنظور القائم على الموارد أن الميزة التنافسية للمنظمة تتحدد بشكل أساسي من خلال مواردها ومهاراتها المميزة. وتشير وجهة النظر هذه إلى أن الحوكمة الممتازة تساعد في تحديد واستخدام هذه الموارد الفريدة من أجل إنتاج القيمة. وبالنسبة للمشاريع الريادية، يؤكد المنظور القائم على الموارد على أهمية الإدارة الفعالة للموارد والتخطيط الاستراتيجي والابتكار. وقد تساعد أطر الحوكمة المستندة إلى المنظور القائم على الموارد رواد الأعمال على الاستفادة بشكل أفضل من أصولهم، مما يسمح لهم بإنشاء مزايا طويلة الأجل في الأسواق التنافسية (Gupta، ٢٠٢٣).

٣. نظرية أصحاب المصلحة

وفقًا لنظرية أصحاب المصلحة، فإن الشركات لديها واجبات تتجاوز تعظيم أرباح المساهمين وتشمل جميع أصحاب المصلحة مثل العمال، والعملاء، والموردين، والمجتمع. وهذه الفكرة بالغة الأهمية للمبادرات الريادية لأن الحوكمة القائمة على أصحاب المصلحة تعزز الثقة وتقوي الروابط مع العديد من أصحاب المصلحة، وهو أمر مهم بشكل خاص في المراحل المبكرة. وقد تساعد أطر الحوكمة التي تؤكد على مصالح أصحاب المصلحة رواد الأعمال في بناء السمعة وتأمين الدعم، وهو أمر بالغ الأهمية للنجاح والتنمية على المدى الطويل (George، ٢٠٢٤).

٤. النظرية المؤسسية

تؤكد النظرية المؤسسية أن أنشطة الشركات تتشكل من خلال إطار أوسع من معايير المجتمع وقيمه وتوقعاته. وهذا يعني أن الالتزام بهذه المبادئ يزيد من شرعية المنظمة وقبولها. وبالنسبة لرجال الأعمال، تؤكد النظرية المؤسسية على الحاجة إلى الالتزام بمعايير الصناعة واللوائح التنظيمية والسلوكيات الأخلاقية. وتعمل مناهج الحوكمة القائمة على النظرية المؤسسية على زيادة الشرعية والمصداقية، مما يسمح للشركات الجديدة بتأسيس سمعة طيبة وجذب الشركاء أو المستثمرين (Berthod، ٢٠١٨).

٥. نظرية إدارة المخاطر

تقدم نظرية إدارة المخاطر إطارًا للكشف عن المخاطر وتحليلها وتقليلها، وخاصة تلك التي قد تعرض أهداف الشركة للخطر. وهذا المفهوم مهم بشكل خاص للمشاريع الريادية، التي غالبًا ما تواجه مستويات عالية من عدم اليقين. وقد يستخدم رواد الأعمال تقنيات الحوكمة القائمة على نظرية إدارة المخاطر لإنشاء أساليب لإدارة المخاطر المالية والتشغيلية والسمعة، وتحسين قدرتهم على اتخاذ خيارات مستنيرة ورؤية مبادراتهم من خلال العقبات المحتملة (Hayes، ٢٠٢٤).

٦. نظرية انتشار الابتكار

تبحث نظرية انتشار الابتكار في كيفية انتشار الأفكار أو السلوكيات أو التكنولوجيا الجديدة عبر مجتمع أو سوق. وهذه النظرية مناسبة تمامًا لإجراءات الحوكمة التي تعزز تبني الابتكار والتخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير. وبالنسبة للمبادرات الريادية، تشير نظرية انتشار الابتكار إلى أن الحوكمة القوية قد تسرع من تبني التقنيات الجديدة، مما يسمح للمؤسسات بالبقاء قادرة على المنافسة والتكيف مع تغيرات السوق. وهذه الفكرة بالغة الأهمية للمبادرات التي تسعى إلى استغلال التكنولوجيا الجديدة أو توليد حلول إبداعية في صناعاتها (Halton، ٢٠٢٣).

المنهجية وطرق البحث:

يصف قسم المنهجية الاستراتيجية العامة والتصميم والإجراءات الخاصة المستخدمة في البحث، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها وتطبيقها. يعد هذا المكون بالغ الأهمية لضمان أن تكون الدراسة منهجية وقابلة للتكرار وموضوعية. فيما يلي وصف تفصيلي لكل مكون من مكونات المنهجية المستخدمة في هذا البحث حول حوكمة المشاريع الريادية:

١. تصميم البحث

يوفر تصميم البحث الهيكل الشامل للتحقيق. يستخدم هذا البحث نهجًا مختلط الأساليب، يدمج تحليل البيانات الكمية والرؤى النوعية لتوفير فهم شامل لوظيفة الحوكمة في المبادرات الريادية. يتألف التصميم من دراسات حالة لإعطاء رؤى محددة للسياق، بالإضافة إلى تقنية قائمة على المسح لجمع البيانات من عينة أوسع، مما يسمح باكتشاف الاتجاهات والقضايا

والحلول المشتركة عبر المساعي الريادية. تلتقط هذه التقنية المزدوجة الأنماط العامة والتفاصيل المحددة، مما يساهم في موثوقية النتائج وصلاحياتها.

٢. جمع البيانات

تم الحصول على البيانات من عدة مصادر لضمان الدقة والعمق في فهم وظيفة الحوكمة. تم الحصول على البيانات الأولية من خلال استبيانات منظمة ومقابلات شبه منظمة مع المؤسسين ومديري المشاريع ومسؤولي الحوكمة من الشركات الريادية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. تم استخدام مصادر البيانات الثانوية، مثل تقارير الصناعة والمنشورات الأكاديمية والسجلات الحكومية الرسمية، لاستكمال والتحقق من البيانات الأولية. يعمل هذا التثليث على تحسين صحة البيانات ويوفر منصة قوية للتحليل.

٣. التحليل الإحصائي

تم فحص البيانات الكمية من المسوحات باستخدام برامج إحصائية مثل SPSS، مع التركيز على الإحصاءات الوصفية والاستدلالية. لخصت الإحصاءات الوصفية خصائص المستجيبين والاتجاهات الأساسية في ممارسات الحوكمة، في حين بحثت الإحصاءات الاستدلالية (مثل تحليل الانحدار) في العلاقات بين عوامل الحوكمة ومؤشرات النجاح الريادي مثل استدامة المشروع والأداء المالي. كما تم إجراء اختبار الفرضيات لتحديد مدى أهمية تأثير الحوكمة على الصعوبات الخاصة التي تواجهها الشركات الريادية، وضمان نتائج موضوعية ومستندة إلى البيانات.

٤. تطوير الخوارزمية

لمزيد من التحقيق في فعالية الحوكمة، تم إنشاء خوارزمية لقياس مستويات المخاطر لأنظمة الحوكمة المختلفة التي تستخدمها المبادرات الريادية. يقوم هذا البرنامج بحساب التأثير المحتمل لكل مكون من مكونات الحوكمة - مثل المساءلة والشفافية والامتثال - على الحد من المخاطر. تأخذ الخوارزمية في الاعتبار مناهج الحوكمة المرجحة بناءً على أدائها كما تم الكشف عنه في الأبحاث السابقة والمقابلات مع الخبراء، مما يسمح لها بتوقع أي تكتيكات الحوكمة ستكون الأكثر نجاحًا في ظروف معينة. تقدم هذه التقنية الحسابية منظورًا جديدًا لتحليل الحوكمة، مكملًا للمناهج الإحصائية الراسخة.

٥. التقييم والمقارنة.

بعد إنشاء الخوارزمية، تم تقييم كل نموذج حوكمة ومقارنته لتحديد مدى فعاليته في معالجة الصعوبات المهمة في المؤسسات الريادية. تم تصنيف النماذج على أساس الفعالية من حيث التكلفة والمرونة والتأثير على الحد من المخاطر. كما تم فحص دراسات الحالة لتحديد كيفية تأثير أساليب الحوكمة المختلفة على نتائج المشروع في أنواع مختلفة من المؤسسات الريادية، وكشف أفضل الممارسات وفرص التنمية. تؤكد هذه الدراسة على العواقب العملية لهياكل الحوكمة المختلفة وتحدد أكثر التقنيات فعالية لمعالجة المشاكل الريادية المتميزة.

٦. النتائج والتطبيقات

وجدت نتائج الدراسة مناهج حوكمة قوية تقلل بشكل كبير من العقبات في المبادرات الريادية، مع بروز الانفتاح وإدارة المخاطر كأهمية خاصة. يمكن استخدام هذه النتائج بطرق عملية من خلال الترويج لأساليب حوكمة معينة للشركات، وخاصة في المملكة العربية السعودية، حيث تتوسع بيئة الأعمال بسرعة. وتمتد التطبيقات إلى صنع السياسات، والتوصية بإصلاحات تنظيمية قد تساعد الشركات بشكل أكبر من خلال دعم الحوكمة الرشيدة. وعلاوة على ذلك، يمكن الاستفادة من نتائج البحث لإنشاء وحدات تدريبية لرواد الأعمال، مع التركيز على أساليب الحوكمة المتوافقة مع الأهداف الاجتماعية والاقتصادية للمملكة العربية السعودية.

أدوات الدراسة:

لإجراء دراسة كاملة لوظيفة الحوكمة في المبادرات الريادية، تستخدم هذه الدراسة مجموعة متنوعة من أدوات البحث والمنهجيات، بما في ذلك أساليب جمع البيانات والتحليل الإحصائي والنمذجة الرياضية والتقنيات المتطورة مثل الذكاء الاصطناعي. كل أداة تضيف إلى أجزاء مختلفة من التحقيق، مما يزيد من عمق ودقة التحليل.

• جمع البيانات

تعتبر تقنيات جمع البيانات حيوية للحصول على المعلومات من المصادر الأولية والثانوية. تم جمع البيانات لهذا البحث من خلال استبيانات منظمة ومقابلات شبه منظمة مع مديري المشاريع السعوديين ورواد الأعمال ومتخصصي الحوكمة. قدمت هذه المنهجيات بيانات كمية ونوعية، مما أضاف عمقاً لاستنتاجات الدراسة. كما تم تحليل المصادر الثانوية، مثل تقارير الصناعة ودراسات الحالة والمنشورات الحكومية، لتكملة البيانات الرئيسية، مما يوفر معرفة شاملة بأساليب الحوكمة في المبادرات الريادية.

• الأدوات الإحصائية

تم استخدام التقنيات الإحصائية لفحص وتفسير البيانات الكمية التي تم جمعها. تم استخدام الإحصاءات الوصفية، مثل المتوسط والوسيط والانحراف المعياري، لتلخيص ممارسات واتجاهات الحوكمة الرئيسية عبر الشركات الريادية. وقد استخدمت الإحصاءات الاستدلالية، مثل تحليل الانحدار وتحليل التباين، للتحقيق في الروابط بين ممارسات الحوكمة ومقاييس نجاح المشروع، مما ساعد في تحديد فعالية مبادرات الحوكمة المعينة. وقد أجريت هذه الدراسات باستخدام برامج إحصائية مثل SPSS، والتي أنتجت نتائج إحصائية قوية وجديرة بالثقة تدعم الاستنتاجات القائمة على البيانات.

• النمذجة الرياضية

تم استخدام النمذجة الرياضية لإنشاء أطر توضح العلاقة بين معايير الحوكمة ونتائج المشاريع الريادية. وتم إنشاء نموذج تأثير الحوكمة لقياس تأثيرات مناهج الحوكمة المختلفة، مثل الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر، على مقاييس نجاح المشروع. وقد ساعدت هذه المنهجية في تحديد عوامل الحوكمة التي كان لها التأثير الأكبر على أداء المشروع، مما يسمح بتقييم أكثر تنظيماً لدور الحوكمة في التغلب على العقبات الريادية.

• اختبار الفرضيات

كان اختبار الفرضيات أمراً بالغ الأهمية للتحقق من صحة الافتراضات النظرية للدراسة. وقد تم استخدام الأدوات الإحصائية لفحص الفرضيات حول ممارسات الحوكمة، مثل ما إذا كانت الحوكمة الأكبر تتوافق مع نتائج أفضل للمشروع أو مخاطر

أقل. تم استخدام اختبارات T واختبارات مربع كاي لتقييم أهمية الارتباطات الملاحظة، وضمان الموثوقية الإحصائية. وقد دعمت هذه الاختبارات نتائج الدراسة من خلال التحقق من التأثير المتوقع للحكومة على النجاح الريادي.

• التحليل الرسومي

تم استخدام أدوات التحليل الرسومي لتصوير أنماط البيانات والارتباطات، مما يجعل المعلومات المعقدة أكثر سهولة في الوصول إليها وفهمها. تم إنشاء الرسوم البيانية والمخططات الشريطية ومخططات التشتت وخطوط الاتجاه لإظهار توزيع مناهج الحوكمة وعلاقتها بنتائج المشروع. ساعد هذا التحليل البصري في اكتشاف الأنماط والرؤى التي قد تكون أقل وضوحًا في البيانات الرقمية الخام، مما يجعل من الأسهل شرح النتائج لأصحاب المصلحة والممارسين في مجال الأعمال والحكومة.

• تقييم النتائج

لتقييم النتائج بشكل كامل، تم الجمع بين البيانات الكمية والنوعية وفحصها. تم إجراء بحث مقارنة لتحديد كيفية تأثير استراتيجيات الحوكمة المختلفة على المؤسسات الريادية في ظروف مختلفة. على سبيل المثال، تمت مقارنة فعالية إجراءات الحوكمة في المبادرات عالية المخاطر بتلك الموجودة في سياقات منخفضة المخاطر. وقد أدى هذا النهج المقارن إلى رؤية أكثر دقة لوظيفة الحوكمة، مع التركيز على الممارسات الممتازة وتوجيه خطط الحوكمة المستقبلية لرجال الأعمال.

حدود الدراسة:

• الحدود البشرية

يقتصر البحث على المشاركين بشكل مباشر في المبادرات الريادية في المملكة العربية السعودية، مثل مديري المشاريع ورواد الأعمال والمتخصصين في الحوكمة وأصحاب المصلحة المشاركين في صنع القرار والحوكمة. تستبعد مجموعة العينة أولئك الذين يعملون في وظائف الدعم والذين قد لا يكون لهم تأثير مباشر على إجراءات الحوكمة. يضمن هذا التركيز أن تكون الرؤى

مصممة للأشخاص الذين لديهم معرفة مباشرة وتأثير في عمليات الحوكمة داخل الشركات الريادية، وتقديم وجهات نظر ذات صلة.

• الحدود الزمنية

يغطي هذا البحث جمع البيانات وتحليلها عبر فترة زمنية حديثة، مع التركيز الأساسي على البيانات التي تم جمعها خلال السنوات الخمس الماضية لتمثيل ممارسات وقضايا الحوكمة المعاصرة. تم تصميم الحد الزمني لالتقاط أهم الملاحظات في ضوء التطورات الاقتصادية والتنظيمية الأخيرة في المملكة العربية السعودية والتي تؤثر على ريادة الأعمال. من خلال التركيز على البيانات الحديثة، يظل البحث محدثاً ومتصلاً بممارسات وصعوبات الحوكمة الحديثة، مما يضمن أن تكون الاستنتاجات ذات صلة بمناخ ريادة الأعمال اليوم.

• الحدود المكانية

يقتصر البحث على الشركات الريادية في المملكة العربية السعودية. إن هذه الحدود الجغرافية تمكننا من معرفة شاملة بصعوبات الحوكمة الفريدة التي تواجهها المملكة العربية السعودية، مع الأخذ في الاعتبار السياسات الاقتصادية المتميزة للبلاد، والبيئة التنظيمية، والبيئة الثقافية. ويضمن هذا التركيز الجغرافي أن تكون نتائج الدراسة ذات صلة ببيئة الأعمال السعودية، مع وجود آثار عملية على رواد الأعمال والسياسيين المحليين الذين يسعون إلى تعزيز الحوكمة الفعالة في المشهد الريادي في البلاد.

1. Aad, E. (2023). The Rise of Entrepreneurship in Saudi Arabia: A Transformative Landscape. Retrieved from <https://www.rolandberger.com/en/Insights/Publications/The-Rise-of-Entrepreneurship-in-Saudi-Arabia-A-Transformative-Landscape.html>
2. Abdullatif, A. M. (2024). Exploring the Mitigation Actions of the Epidemic Impacts on Construction Projects in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/383516731_Exploring_the_Mitigation_Actions_of_the_Epidemic_Impacts_on_Construction_Projects_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
3. Abegaz, M. B. (2023). The effect of governance on entrepreneurship: from all income economies perspective. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/367020201_The_effect_of_governance_on_entrepreneurship_from_all_income_economies_perspective
4. Ajayi-Nifise, A. (2024). THE ROLE OF GOVERNMENT POLICY IN FOSTERING ENTREPRENEURSHIP: A USA AND AFRICA REVIEW. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/378302140_THE_ROLE_OF_GOVERNMENT_POLICY_IN_FOSTERING_ENTREPRENEURSHIP_A_USA_AND_AFRICA_REVIEW
5. Albarrak, M. (2021). FinTech: Ecosystem, Opportunities and Challenges in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/354958219_FinTech_Ecosystem_Opportunities_and_Challenges_in_Saudi_Arabia
6. Al-Ghazali, B. M. (2024). Navigating the Digital Landscape: Factors Shaping Entrepreneurial Dynamics in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/379749900_Navigating_the_Digital_Landscape_Factors_Shaping_Entrepreneurial_Dynamics_in_Saudi_Arabia
7. Aljarallah, N. (2024). Identifying the significant causes of waste of housing infrastructure projects in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/376077072_Identifying_the_significant_causes_of_waste_of_housing_infrastructure_projects_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia

8. Al-Juhani, F. (2024). Systematic Review of Social Entrepreneurship in the Kingdom of Saudi Arabia: Trends, Challenges, and Future Directions. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/379600435_Systematic_Review_of_Social_Entrepreneurship_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia_Trends_Challenges_and_Future_Directions
9. ALOULOU, W. J. (2020). Entrepreneurship in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/330244528_Entrepreneurship_in_Saudi_Arabia
10. Alrasheedi, E. S. (2023). The empowering influence of applied colleges on entrepreneurial success in the Kingdom of Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/376179991_The_empowering_influence_of_applied_colleges_on_entrepreneurial_success_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia
11. Alshebami, A. (2022). Crowdfunding Platforms as a Substitute Financing Source for Young Saudi Entrepreneurs: Empirical Evidence. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/363731597_Crowdfunding_Platforms_as_a_Substitute_Financing_Source_for_Young_Saudi_Entrepreneurs_Empirical_Evidence
12. Alsolamy, M. (2023). Startups in Saudi Arabia: Challenges and Opportunities. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/369534214_Startups_in_Saudi_Arabia_Challenges_and_Opportunities
13. Alwakid, W. (2020). Cultural Antecedents of Green Entrepreneurship in Saudi Arabia: An Institutional Approach. Retrieved from <https://www.mdpi.com/2071-1050/12/9/3673>
14. Appel, D. (2024). Breaking Down Barriers to Market Entry for International Expansion. Retrieved from <https://www.transifex.com/blog/2024/barriers-to-market-entry/>
15. Asensio-López, D. (2019). Corporate governance and innovation: a theoretical review. Retrieved from <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJMBE-05-2018-0056/full/html>
16. Bali, A. S. (2019). Anticipating and designing for policy effectiveness. Retrieved from <https://academic.oup.com/policyandsociety/article/38/1/1/6403978>

17. Basingab, A. (2023). Determinants of Entrepreneurial Employee Activity in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/371754670_Determinants_of_Entrepreneurial_Employee_Activity_in_Saudi_Arabia
18. Berthod, O. (2018). Institutional Theory of Organizations. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/312572322_Institutional_theory_of_organizations
19. Bonifacio, R. (2024). The Skills Gap Challenge: Understanding and Overcoming It. Retrieved from <https://www.shiftbase.com/glossary/skills-gap>
20. Darandary, A. (2021). Economic Diversification Under Saudi Vision 2030: Sectoral Changes Aiming At Sustainable Growth. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/350965378_Economic_Diversification_Under_Saudi_Vision_2030_Sectoral_Changes_Aiming_At_Sustainable_Growth
21. Elmonshid, L. B. (2024). The Relationship between Entrepreneurship and Sustainable Development in Saudi Arabia: A Comprehensive Perspective. Retrieved from <https://www.mdpi.com/2227-7099/12/8/198>
22. Faqihi, Y. A. (2022). A PROPOSED STRATEGY FOR PROMOTING ENTREPRENEURSHIP EDUCATION AND ATTITUDE TO ENTREPRENEURIAL UNIVERSITY IN LIGHT OF SAUDI VISION 2030. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/365168251_A_PROPOSED_STRATEGY_FOR_PROMOTING_ENTREPRENEURSHIP_EDUCATION_AND_ATTITUDE_TO_ENTREPRENEURIAL_UNIVERSITY_IN_LIGHT_OF_SAUDI_VISION_2030
23. Fatma, E. B. (2024). Does dispositional optimism affect entrepreneurial success? Evidence from Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/377469734_Does_dispositional_optimism_affect_entrepreneurial_success_Evidence_from_Saudi_Arabia
24. George, C. (2024). Implementing Stakeholder Theory for Business Success. Retrieved from <https://creately.com/guides/stakeholder-theory/>
25. Gupta, O. (2023). Using the Resource-based View Strategy for a Competitive Advantage. Retrieved from <https://www.saviom.com/blog/using-the-resource-based-view-strategy-for-competitive-advantage/>
26. Halton, C. (2023). Diffusion of Innovations Theory: Definition and Examples. Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/d/diffusion-of-innovations-theory.asp#:~:text=The%20diffusion%20of%20innovations%20theory%20describ>

es%20how%20new%20ideas%2C%20behaviors,early%20majority%20and%20late%20majority.

27. Hassan, A. (2024). Enhancing entrepreneurial strategy skills in Saudi universities employees: The impact of psychological capital. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/380344179_Enhancing_entrepreneurial_strategy_skills_in_Saudi_universities_employees_The_impact_of_psychological_capital
28. Hayes, A. (2024). Enterprise Risk Management (ERM): What It Is and How It Works. Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/e/enterprise-risk-management.asp>
29. Idrus, M. I. (2023). The Role of Education in Fostering Entrepreneurial Spirit in the Young Generation. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/373103951_The_Role_of_Education_in_Fostering_Entrepreneurial_Spirit_in_the_Young_Generation
30. Jassam, A. H. (2024). THE ROLE OF THE GREEN KNOWLEDGE ECONOMY IN DEVELOPING ENTREPRENEURIAL PROJECTS AN EXPLORATORY STUDY AT AL MAHATTA FOUNDATION FOR ENTREPRENEURSHIP. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/384370905_THE_ROLE_OF_THE_GREEN_KNOWLEDGE_ECONOMY_IN_DEVELOPING_ENTREPRENEURIAL_PROJECTS_AN_EXPLORATORY_STUDY_AT_AL_MAHATTA_FOUNDATION_FOR_ENTREPRENEURSHIP
31. Kayal, G. (2024). Sustainable entrepreneurship in the Kingdom of Saudi Arabia: a systematic evaluation of extant research. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/379429799_Sustainable_entrepreneurship_in_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia_a_systematic_evaluation_of_extant_research
32. Kopp, C. M. (2024). What Is Agency Theory? Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/a/agencytheory.asp>
33. Kulmie, D. A. (2023). Entrepreneurship Training, Job Creation and Youth Empowerment. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/375863450_Entrepreneurship_Training_Job_Creation_and_Youth_Empowerment
34. Rehman, S. (2023). Saudi Arabia's Economy Grows as it Diversifies. Retrieved from <https://www.imf.org/en/News/Articles/2023/09/28/cf-saudi-arabias-economy-grows-as-it-diversifies>

35. Sarabdeen, J. (2024). Intellectual property law protection for energy-efficient innovation in Saudi Arabia. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844024060110>
36. team, T. D. (2024). What is a governance framework? Retrieved from <https://www.diligent.com/resources/blog/what-is-governance-framework>

Midocean University

College Of Entrepreneurship and Innovation

Master of Entrepreneurship



Graduation Project for the Third Semester 2024 -NTT636

Research Title

The role of governance in reducing the challenges facing entrepreneurial projects: A case study on
entrepreneurial projects in the Kingdom of Saudi Arabia

Student preparation/

Areej Bandar Al-Omri

University number:

241001846

Supervisor/

Dr. Ahmed Rajih

Year:

٢٠٢٤

