

تعديلات الباحثة احلام العتيبي

طبقا لدليل كتابة رسالة الدكتوراه للجامعة فإن الفصل الاول يحتوى على

1. مقدمة تظهر مشكلة الدراسة
2. هدف البحث
3. اهمية من الناحية الاكاديمية و الناحية العلمية
4. فروض و افتراضات الدراسة (تقديم الفرضيات التي سيتم اختبارها)
5. الإطار النظرى و الدراسات المرجعية (أدبيات البحث)

الفصل الأول : الاطار المنهجي والذي يحتوي علي ما يلي:

مراجعہ عنوان الفصل
مراجعہ وضع نقطة بعد نهاية كتابة المرجع.
ربط الفقرات ببعضها حيث يتم الانتقال بسهولة
مراعاة التسلسل الزمني في تعريف الذكاء الاصطناعي
الصفحة 3و4 و13بها تعريف للتحويل الرقم : علي السلمي - يجب عدم ذكر الصفحة لان النظام المتبع
APA وليس not Harvard --

الصفحة 8 : يفضل استخدام نموذج بيكر: *New Beker, G. S. (1964). Human capital. York: Columbia.*

عند الاستعانة بدارس يكتفي بالمصدر وادراج المرجع وليس هناك حاجة لذكر العنوان كما هو في
الصفحات: 17-32

• ملحوظة :أساس التقييم يعتمد علي ما يلي:

(1).مقدمة

- خلفية البحث :شرح السياق العام لموضوع البحث وأهميته.
- أهمية الدراسة :التأكيد على القيمة الأكاديمية والتطبيقية للبحث.

- أهداف البحث :تحديد الأهداف الرئيسية التي يسعى البحث لتحقيقها.
- أسئلة البحث :طرح الأسئلة التي سيحاول البحث الإجابة عليها.
- فرضيات الدراسة :تقديم الفرضيات التي سيتم اختبارها.

(2)مراجعة الأدبيات

نظريات الإدارة :استعراض النظريات والنماذج المعتمدة في مجال الإدارة.
دراسات سابقة :تلخيص الدراسات التي تناولت الموضوع.
الإطار النظري للدراسة :

فيما يخص الاطار النظرى، لقد تناول الاطار النظرى 3 مباحث و هى مبحث للذكاء الاصطناعى و مبحث راس المال البشرى و مبحث الدراسات المرجعية و بعض مراجعتهم ، أقترح

1- ان يركز الاطار النظرى أكثر على نطاق الدراسة وهو " ادارة الراس المال البشرى باستخدام الذكاء

الصناعى فى قطاع البترول بالسعودية " و هذا يمكن ان يشمل بعض الموضوعات مثل

a. أهمية إدارة رأس المال البشري في قطاع البترول

b. أثر التحول الرقمي على هيكله الموارد البشرية فى قطاع البترول

c. التحديات والفرص في استخدام الذكاء الاصطناعي في قطاع البترول

d. أمثلة وتطبيقات عملية من أمثلة وتطبيقات عملية في قطاع البترول السعودي "من الدراسات السابقة"

e. مستقبل التوظيف وتطوير الكفاءات البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي فى قطاع البترول

2- ان ينقسم الاطار النظرى الى مجموعه من العنواين الفرعية و ليس مباحث حيث ان المبحث يعد

فصلا منفصلا مما ادى الى الاستطاله و التوسع خارج نطاق الدراسة و خاصة فى المبحث الاول

و من الجدير بالذكر ان المبحث الثانى الخاص برأس المال البشرى مكتوب بشكل جيد

3- تجنب التكرار فى المعلومات الناتج من الاعتماد فى كثير من الاحيان على مرجع واحد لكل فقرة ،

حيث ان الفقرة الواحدة تتراوح من 7 إلى 9 أسطر .

4- ان تقسم الفقرات بحيث تخدم كل فقرة فكرة محدده و يتم عرض بها المعلومات المتعلقة بالفقرة من المراجع المختلفة بحيث كل سطر يكون فى نهايته مرجع او اكثر و ليس مرجع واحد بعد نهاية كل فقرة.

6. بعض الدراسات العربية ليست ذات صلة باستخدام الذكاء الاصطناعى فى ادارة رأس المال البشرى و بالتالى يمكن الاستعانة بها فى عرض المفاهيم الاساسية لادارة رأس المال.

7. من الجدير بالذكر ان الجزء الخاص بالتعليق على الدراسات السابقة جيد جدا .

8. تحديد الفجوة البحثية

فى نهاية الفصل تم تحديد ان الفجوة البحثية تتمثل فى عدم وجود دراسات بحثية تتناول ابعاد استخدام الذكاء الاصطناعى بأبعاد (الاستراتيجية ، البرمجيات ، البنية التحتية ، الموارد البشرية) على ادارة راس المال البشرى بأبعاد (المعارف ، القدرات ، المهارات) فى شركة ارامكو ، فى حين انه لم يتم التطرق بشكل مباشر للابعاد التى تم تناولها فى الدراسات السابقة لدعم هذه الفجوات البحثية منها كما ان عناصر ادارة راس المال التى ذكرت فى المبحث الثانى كانت 4 و هى (المهارات ، المعرفة ، الكفاءات ، القدرات) و هذا يحتاج اما اضافة البعد الرابع للدراسة او تفسير عدم وجوده . كذلك هناك الحاجة الى تفسير سبب اختيار 4 ابعاد لاستخدام الذكاء الاصطناعى و تقديم شرح لكل بعد منهم و توضيح على كل الدراسات اتفقت على هذه الابعاد ام هناك اختلافات بين الدراسات و فى حالة وجود اختلافات يجب توضيحها للخروج بالفجوة البحثية التى ستركز الدراسة عليها

(3) المتغيرات والنموذج المقترح

• خلفية المتغيرات :

○ تعريف المتغيرات :تعريف المتغيرات المستقلة والتابعة.

○ العوامل المؤثرة :مناقشة العوامل التى تؤثر على المتغيرات وكيفية تفاعلها.

○ أهمية المتغيرات :توضيح لماذا تم اختيار هذه المتغيرات ومساهمتها في البحث.

• النموذج المقترح :

○ عرض النموذج :تقديم النموذج بشكل واضح (يمكن استخدام الرسوم البيانية إذا لزم الأمر).

○ تفسير النموذج :شرح كيفية ارتباط المتغيرات ببعضها وكيف تعكس العلاقة بينها.

(4) .المنهجية

- تصميم البحث :توضيح نوع البحث (كمي، نوعي، مختلط).
- أدوات جمع البيانات :تحديد الأدوات المستخدمة (استبيانات، مقابلات، إلخ).
- عينة الدراسة :وصف العينة المستهدفة وطريقة اختيارها.
- طرق التحليل الإحصائي :تحديد الأساليب المستخدمة لتحليل البيانات.

(5) .تحليل البيانات

- عرض النتائج :تقديم النتائج بشكل منظم (جداول، رسوم بيانية).
- تحليل البيانات :تحليل النتائج بناءً على الأساليب المستخدمة.

(6) .النتائج والاستنتاجات

- تفسير النتائج :تقديم تفسير شامل للنتائج.
- توصيات :تقديم توصيات عملية مبنية على النتائج.
- قيود الدراسة :مناقشة القيود التي واجهت الدراسة.

(7) .المراجع

- قائمة المراجع :تقديم قائمة بجميع المصادر التي تم الاستناد إليها في البحث.

(8) الملاحق

- الاستبيانات :تضمين أي استبيانات أو أدوات أخرى تم استخدامها.
- بيانات إضافية :أي معلومات إضافية تدعم البحث.

يمكنك تعديل هذا الهيكل حسب احتياجاتك الأكاديمية ومتطلبات الجامعة