

قضايا بحثية ٢

اعداد الطالب / وليد فهد الزعبي

اشراف / د. ميار وليد



التكليف الرابع

التطورات والاتجاهات
العالمية في مجال البحث

معلومات عن رسالة الدكتوراه

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

اثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء العاملين في شركة نسما للطيران

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ محمد بن سعيد

عضو بالجمعية السعودية للإدارة

ماجستير إدارة اعمال جامعة الاعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة اعمال - جامعة الملك سعود

تاريخ النشر ٢٠٢٣م

تحليل الدراسة الاولى

□ هدف الدراسة/ هدفت الدراسة الي دراسة اثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء المورد البشري بشركة نسما القابضة بجدة ولتقصي اثر الحوافز المادية والمعنوية على تحسين الأداء لدي العاملين بشركة نسما القابضة

□ منهجية البحث/ اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي التحليلي والمنهج التجريبي لوصف الواقع والتأكد من صحة فرضيات الدراسة حول اثر الحوافز المادية والمعنوية على تحسين الأداء لدي العاملين بشركة نسما القابضة مستفيدا من استخدام الاستبيان كأداة للتأكيد علي مدى صحة فرضيات الدراسة

تحليل الدراسة الاولى

□ الاتجاه البحثي/ بناء علي منهجية الدراسة الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط وهو مناسب لهذا النوع من الدراسات من اجل تحليلها كميًا وكيفيًا وذلك كمتطلب أساسي نتيجة استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي والمنهج التجريبي مما يتطلب صورة متعددة من البيانات والتحليلات

□ الإضافة العلمية الجديدة/ التعديل علي برامج الحوافر بما يتناسب مع زيادة الوعي لدي العاملين علي ربط مستوى الأداء بالحوافز المقدمة كما يقدم نموذج للحل يمكن تعميمه علي مؤسسات أخرى

الدراسة الثانية

□ عوض بن عمر أبو مالح

□ قسم الإدارة - كلية إدارة الأعمال - جامعة الطائف المملكة العربية السعودية

□ العنوان / الحوافز المادية والمعنوية وأثرها على رضا وأداء الموظفين الإداريين دراسة تطبيقية
على الموظفين الإداريين في كليات جامعة الطائف

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٠

□ جهة النشر / المجلة العلمية لقطاع كليات التجارة - جامعة الازهر

تحليل الدراسة الثانية

□ هدف الدراسة / هدف هذه الدراسة إلى التعرف على الحوافز المادية والمعنوية وأثرها على رضا وأداء الموظفين الإداريين بكليات جامعة الطائف ولتحقيق أهداف الدراسة استخدمت الاستبانة لجمع البيانات ووزعت على ٤٢ موظف بكليات الجامعة بالحوية (شطر الطلاب) .

□ منهجية البحث / اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي التحليلي الذي يحاول دراسة الحوافز واثراها على أداء الموظفين الإداريين العاملين في الكليات التابع لجامعة الطائف وعلي رضاهم الوظيفي يحاول المنهج الوصفي التحليلي ان يقارن ويفسر ويقيم املا في التوصل الي تعميمات ذات معنى يزيد بها رصيد المعرفة عن الموضوع الخاص بتلك الدراسة

تحليل الدراسة الثانية

□ الاتجاه البحثي / (الاتجاه المختلط) وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة الحوافز المادية والمعنوية وأثرها على رضا وأداء الموظفين الإداريين على الموظفين الإداريين في كليات جامعة الطائف بحيث توضح البيانات الخاصة بمجتمع وعينة الدراسة لكي تعطي فهم أكبر للمشكلة

□ الإضافة العلمية الجديدة / بناء نموذج مرّن للحوافز يتناسب مع جهات متعددة حتي يمكن تعميمه ونشره علي جهات مشابهه كمرحلة أولى ومن ثم تطبيقه علي نطاق واسع

□ أوجه الاختلاف / الاختلاف محدد في اختلاف البيئة التي تمت فيه الدراسة الثانية وهي قطاع الجامعات بالمملكة العربية السعودية ام الدراسة الاولى كانت في قطاع شركات الطيران

الدراسة الثالثة

□ الكاتب: توام زاهية و كلاحي لطيفة

□ قسم الإدارة - كلية إدارة الأعمال - جامعة الطائف المملكة العربية السعودية

□ العنوان / أثر الحوافز المادية والمعنوية في الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية على عمال شركة
سونلغاز تيارت

□ تاريخ النشر/ ٢٠٢١

□ جهة النشر/ مجلة معهد العلوم الاقتصادية

تحليل الدراسة الثالثة

□ **هدف الدراسة /** هدف هذه الدراسة إلى اختبار تأثير نظام الحوافز (الحوافز المادية الحوافز المعنوية) في أداء العاملين في شركة سونلغاز تيارت ومن أجل تحقيق هذا الهدف بضرورة التزام الشركة بمواصلة تقديم المكافآت والحوافز والترقيات التي تحفز الموظفين على إنجاز مهامهم بكفاءة.

□ **منهجية البحث /** اعتمدت الباحثتان على المنهج الوصفي التحليلي لدراسة الظاهرة وذلك لكونه أكثر المناهج استخداما في دراسة الظواهر الاجتماعية والإنسانية وأنه يناسب الظاهرة موضوع الدراسة. فعلى صعيد المنهج الوصفي تم الرجوع إلى الدراسات السابقة والبحوث النظرية التي تعزز الإطار النظري الذي تقوم عليه الدراسة أما من الناحية التحليلية فقد تم جمع المعلومات من خلال الاستبانة التي تم تطويرها وتحليلها الاستنتاج الأثر المتوقع بين المتغيرات المستقلة والتابعة

تحليل الدراسة الثالثة

- **الاتجاه البحثي /** (مصادر الحصول علي البيانات من المصادر الأولية كالأستبانة او المصادر الثانوية مثل الكتب والمراجع) فكان الاتجاه الأنسب لتحليل تلك البيانات هو (الاتجاه المختلط) وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة أثر الحوافز المادية والمعنوية في الأداء الوظيفي -دراسة ميدانية على عمال شركة سونلغاز تيارت
- **الإضافة العلمية الجديدة /** وضع اطار عام لعمليات التحديث المستمر لنظم الحوافز المادية والمعنوية بما يتماشى مع المتغيرات الديموغرافية للعاملين والاقتصادية للمجتمع المحيط
- **أوجه الاختلاف /** الاختلاف محدد في اختلاف البيئة التي تمت فيه الدراسة الثالثة وهي قطاع شركات الغاز والكهرباء ام الدراسة الاولى كانت في شركات الطيران



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

