

تحليل البيانات في رسالة الماجستير

رسالة: دور الإدارة الإلكترونية وتطوير
الموارد البشرية في تحسين الأداء
التنظيمي في بنك الرافدين

التكليف السادس
قضايا بحثية 2

الباحث : سعود آل حمد

المقدمة

تهدف هذه الدراسة إلى فهم تأثير الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية على الأداء التنظيمي في بنك الرافدين. تم جمع البيانات باستخدام استبيانات مصممة خصيصًا للبحث، وتم تحليلها باستخدام أساليب إحصائية متعددة، مثل تحليل الانحدار وتحليل المسار، لفهم العلاقات بين المتغيرات.

أساليب جمع البيانات

1. الاستبيانات: تم تصميم استبيان يتألف من 31 فقرة لجمع المعلومات الأولية من عينة الدراسة، وشمل 214 موظفًا.
2. الأساليب الإحصائية: اعتمدت الدراسة على برامج التحليل مثل SPSS و Amos لتحليل البيانات واختبار الفرضيات.

خطوات تحليل البيانات

تضمن تحليل البيانات في الدراسة عدة خطوات رئيسية:

1. تصنيف البيانات وإدخالها: تم إدخال بيانات الاستبيان في برنامج SPSS لتحليلها إحصائيًا.
2. تحليل الانحدار: استخدم لفهم العلاقة بين الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية مع الأداء التنظيمي.
3. تحليل المسار: باستخدام برنامج Amos، تم تحليل المسار لفهم تأثيرات متعددة المسارات في الدراسة.

ملاءمة الأساليب للتحليل

- تم اختيار الأساليب الإحصائية بما يتناسب مع أهداف البحث:
 - تحليل الانحدار وتحليل المسار يوفران عمقاً في فهم تأثير المتغيرات المختلفة.
- هذه الأساليب تساعد في تقديم تفسيرات متقدمة للعلاقات المعقدة بين الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية والأداء التنظيمي

وضوح خطوات التحليل

جميع خطوات التحليل كانت واضحة ومنظمة، مما ساهم في تعزيز دقة النتائج النهائية للدراسة.

تم اتباع منهجية مرتبة لتحليل البيانات، بدءًا من تصنيف البيانات وحتى التفسير، لضمان تحقيق استنتاجات موثوقة.

التحديات المنهجية

واجهت الدراسة بعض التحديات المنهجية، مثل:
تحيز البيانات: تم اتخاذ خطوات لضمان جودة البيانات، مثل تدريب الباحثين على استخدام أدوات التحليل.
دقة التحليل: لضمان دقة التحليل، تم استخدام برامج تحليل إحصائية معتمدة مثل SPSS و Amos .

بيانات البحث

بيانات البحث:

عنوان الرسالة: "دور الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي: دراسة تطبيقية على بنك الرافدين".

مكان الدراسة: بنك الرافدين.

عينة الدراسة: 214 فردًا من العاملين في البنك.

أداة جمع البيانات: استبيان مكون من 31 فقرة، يهدف إلى قياس تأثير الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية على الأداء التنظيمي.

سنة النشر : 2010

الخاتمة

أثبتت الدراسة أن الأساليب الإحصائية المستخدمة كانت مناسبة لتحقيق أهداف البحث، حيث قدمت تحليلاً شاملاً للعلاقة بين الإدارة الإلكترونية، تطوير الموارد البشرية، والأداء التنظيمي. توفر هذه الأساليب فهماً عميقاً لتأثير المتغيرات وتعزز نتائج الدراسة ببيانات موثوقة ومفيدة.

شكراً لكم