

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. هبة الحداد



التكليف السادس

مقارنة رسالتين دكتوراه

بيانات الرسالة الرئيسية

Chapter

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ دلال بنت خلفان المسلمية

رسالة الدكتوراه – جامعة الشرقية كلية إدارة الأعمال

تاريخ النشر ٢٠٢٢م

الرسالة الرئيسية

- **عنوان الرسالة:** "اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان"
- **مشكلة الدراسة:** تكونت من تساؤل رئيسي(ما اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان) وثلاثة من الأسئلة الفرعية تناولت ابعاد المتغير المستقل
- **الهدف الرئيسي:** تحديد مستوى بيئة العمل والتعرف على مستوى الابداع الإداري لدي العاملين من خلال ثلاث اهداف فرعية
- **انموذج الدراسة:** المتغير المستقل (بيئة العمل) وأبعاده (الهيكل التنظيمي – الدعم التنظيمي – التمكين القيادي – التخطيط الاستراتيجي) المتغير التابع (الابداع الإداري)

الرسالة الرئيسية

- **منهج الرسالة:** المنهج الوصفي التحليلي لوصف الظاهرة محل الدراسة وربط مكوناتها
- **مجتمع الدراسة:** مؤسسة التعليم العالي بسلطنة عمان وهو تتوزع في مختلف محافظات السلطنة
- **عينة الدراسة:** تم استخدام المعادلات الحسابية في حساب حجم العينة عند مستوى دلالة ٠.٩٥ حيث بلغت ٢٤١ من منتسبي مؤسسة التعليم
- **أداة الدراسة:** تعتبر الاستبانة هي أكثر الأدوات الدراسية استخداما

الرسالة الرئيسية

- **الأساليب الإحصائية:** من أهم تلك الأساليب (صدق وثبات الاستبانة - معامل الارتباط بيرسون - مستوى المعنوية - الدلالة الإحصائية - معامل الفا كرونباخ - الانحراف المعياري - اختبارات F..T)
- **نتائج الدراسة:** تعدد نتائج الدراسة بين الرئيسية والفرعية بما يثبت اثر بيئة العمل علي الابداع الاداري
- **توصيات الدراسة:** جاءت توصيات الدراسة في ١٢ نقطة للعلاقة بين الابداع والأداء
- **دراسات مقترحة:** تم صياغتها في ٤ نقاط محددة موجه الي الباحثين في مجال تلك الدراسة

بيانات الرسالة المقارنة

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل الداخلية علي الابداع الإداري بالتطبيق علي عينة من الاكاديميين
بجامعة الملك عبدالعزيز بمدينة جدة"

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ غادة محمد فهمي

مشرح للدكتوراه – جامعة بور سيعد

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣ م – مجلة البحوث التجارية

الرسالة المقارنة

- **عنوان الرسالة:** "اثر بيئة العمل الداخلية علي الابداع الإداري بالتطبيق علي عينة من الاكاديميين بجامعة الملك عبدالعزيز بمدينة جدة"
- **مشكلة الدراسة:** تكونت من تساؤل رئيسي (ما اثر بيئة العمل الداخلية علي الابداع الإداري بالتطبيق علي عينة من الاكاديميين بجامعة الملك عبدالعزيز بمدينة جدة"
- **الهدف الرئيسي:** تحديد مستوى بيئة العمل الداخلية والتعرف على مستوى الابداع الإداري لدي العاملين بجامعة الملك عبد العزيز من خلال ثلاث اهداف فرعية خاصة بالتمكين وطبيعة العمل واتخاذ القرار
- **انموذج الدراسة:** المتغير المستقل (بيئة العمل الداخلية) وأبعاده (بالتمكين وطبيعة العمل واتخاذ القرار) المتغير التابع (الابداع الإداري)

الرسالة المقارنة

- ❑ **منهج الرسالة:** المنهج الوصفي التحليلي لوصف الظاهرة محل الدراسة وربط مكوناتها كميا وكيفيا
- ❑ **مجتمع الدراسة:** مكون من كافة العاملين في الوظائف الأكاديمية في كلية الاقتصاد وعلوم الإدارة وعددهم ٣٢٦ موظف أكاديمي من الجنسين
- ❑ **عينة الدراسة:** تم استخدام المعادلات الحسابية في حساب حجم العينة وعددهم ٣٢٦ موظف أكاديمي من الجنسين
- ❑ **أداة الدراسة:** تعتبر الاستبانة هي أكثر الأدوات الدراسية استخداما

الرسالة المقارنة

- **الأساليب الإحصائية:** تعتمد الدراسة علي استخدام البرنامج الاحصائي **SPSS** من اهم تلك الأساليب (صدق وثبات الاستبانة - التكرارات - الحد الأدنى والاقصى والمدى - معامل الارتباط بيرسون - مستوى المعنوية - الدلالة الاحصائية - معامل الفا كرونباخ - الانحراف المعياري - اختبارات F..T) تحليل ANOVA
- **نتائج الدراسة:** جاءت نتائج الدراسة في ٣ نقاط متسقة بذلك مع فرضيات واهداف الدراسة البحثية
- **توصيات الدراسة:** جاءت توصيات الدراسة في ٧ نقاط للعلاقة بين الابداع والأداء من اجل إيجاد حلول لمشكلة الدراسة بناء علي نتائج الدراسة
- **دراسات مقترحة:** لم يتم تقديم أى دراسات مقترحة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You