

جامعة ميد أوشن
تخصص الدكتوراه في الإدارة

مادة دراسات نقدية 2
إشراف د/ أشرف الفندي

إعداد باحث الدكتوراه : عبدالله عايد الحربي
رقم الطالب : 241002419



عنوان المحاضرة الخامسة : نقد الدراسات السابقة
عنوان الرسالة : أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين
(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)

ملخص البحث؟

الملخص باللغة العربية

أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين
(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)
إعداد

محمد مبارك محمد الرشيد

إشراف الاستاذ المشارك

الدكتور كامل محمد الحوارة

هدفت هذه الدراسة إلى اختبار اثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت. وقد تكونت عينة الدراسة من (380) موظفا تم اختيارهم من مجتمع الدراسة. واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات؛ وتم استخدام عدداً من المعالجات الاحصائية منها الانحدار المتعدد والمتدرج والمتوسطات الحسابية واختبار التوزيع الطبيعي. وقد أشارت النتائج إلى:

- 1- أن مستوى استخدام طريقة الإدارة بالأهداف من وجهة نظر العاملين كان متوسطاً.
 - 2- كان مستوى أداء العاملين من وجهة نظر العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت متوسطاً
 - 3- أشارت نتائج التحليل إلى وجود أثر ذو دلالة معنوية لاستخدام طريقة الإدارة بالأهداف بابعادها (الثقة بين الرئيس والمروءوس، والمشاركة بين الرئيس والمروءوس في تحديد الاهداف، والالتزام من العاملين في تحقيق الاهداف، والتغذية الراجعة بين الرئيس والمروءوسين)، في أداء العاملين عند مستوى الدلالة $(\alpha \leq 0.05)$.
 - 4- أشارت النتائج الى ان بعد التزام العاملين في تحقيق الاهداف كان الاكثر تأثيرا في أداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت
- في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها، يوصي الباحث بما يأتي: التركيز على تفعيل استخدام طريقة الإدارة بالأهداف بابعادها مجتمعة (الثقة، والالتزام، والمشاركة، والتغذية الراجعة) في مؤسسى البترول الوطنية في الكويت، وتشجيع العاملين على ابداء ارائهم وتعزيز الثقافة التنظيمية في مناخ المؤسسة الوطنية للبترول في الكويت.

هل هناك عرض للدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع الرسالة؟

نقاط القوة:

وضع الكاتب الدراسا السابقة وكانت بعضها ذات علاقة بموضوع رسالة الماجستير الخاصة بالباحث مثل دراسة بعنوان دور الادارة بالاهداف في تطوير الكفاية الادارية والمهنية لمدير المدرسة (دراسة الشريف 2003).

ايضا دراسة بعنوان مشاركة العمال في الادارة وعلاقتها بالانتاجية والروح المعنوية في المؤسسة العامة للصناعات النسيجية في القطر العربي السوري (دراسة قبلان 2000)

نقاط الضعف:

وضع الكاتب دراسة ليس لها علاقة بعنوان البحث مثل دراسة بعنوان تقويم الاداء التدريسي للمعلمين حديثي التخرج من كليات التربية حيث هدفت الى تقويم الاداء التدريسي للمعلمين المعلمات في عمان من وجهة نظر الموجهين التربويين ومشرفي التربية بكلية التربية للمعلمين بصحار (دراسة روقه ومحمود الشبلي 2005).

هل تم ترتيب الدراسات السابقة وفقاً للطرق المنهجية العلمية المتعارف عليها؟

نقاط القوة:

قام الباحث بترتيب الدراسات الانجليزية بالشكل المطلوب كالتالي:

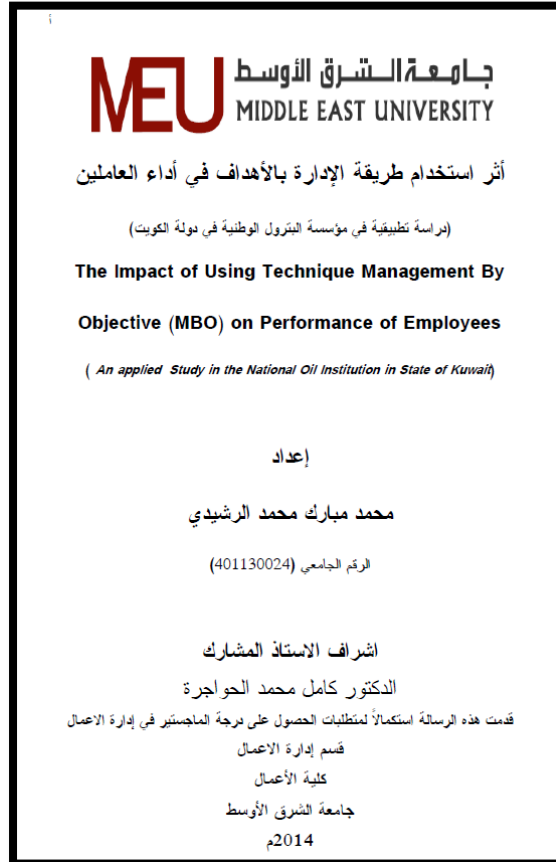
PERLMAN 2000-
ANTONIO 2005-
BOICE & KLEIER 2007-
BROWN 2008-
GILL 2008-
LONGENECKER & LAURANCE 2009-
KHERA 2010-
WISAN 2012-
WOODFORD & JEANNE 2012-
جميعها كانت ذات علاقة بموضوع البحث

نقاط الضعف:

لم يرتب الباحث سنوات الدراسات السابقة العربية حيث وضع أول دراسة للحسن 2002 ثم دراسة عقيلات 2002 ثم دراسة قبلان 2000 ثم دراسة الشريف 2005 ثم دراسة رواقه ومحمود الشبلي 2005 ثم دراسة الاميري 2009 ثم دراسة حكمت 2010.

ايضاً وضع الباحث الدراسات السابقة العربية والانجليزية على طريقة سرد الكلمات بينما لو وضعها في جدول وحلل ايجابيات وسلبيات كل دراسة قد تكون أسهل على الباحث والقارئ الاستفادة من هذه الدراسات وتحليلها بشكل مفصل يساهم في تطوير البحث.

المراجع العلمية





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

