

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على رسول الله

التكليف السادس مقرر قضايا بحثيه لدراسة بعنوان "دور التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق تميز الأداء المؤسسي" " للباحث أ. بواذر خالد علي الأزوري تم نشرها في المجلة العربية للنشر العلمي الإصدار السابع - العدد اثنان واربعون تاريخ الإصدار: ٢ - تشرين الأول - ٢٠٢٢م

الموضوعات المطلوبة	التعليق
• العنوان	موضوع مهم يساهم في تمييز وتحسين جودة أداء الموظفين يوجد به متغيرين ١- المتغير المستقل التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. ٢- المتغير التابع الأداء المؤسسي.
• المقدمة	شرحت الباحثة في مقدمة الدراسة موضوع البحث ووضحت متغيراتها وربطتها برؤية المملكة العربية السعودية والتطورات الحاصلة في هذا العصر وحدة المنافسة وما لذي سوف تسلط الضوء عليه في هذه الدراسة.
أهمية الدراسة	وضحت الباحثة أهمية البحث من جانبيين الجانب النظري والجانب التطبيقي شرحت فيها في أهمية البحث النظرية أهمية متغيرات البحث كلن منها على حدي وختمتها بالأهمية النظرية الأساسية للدراسة ثم انتقلت بعد ذلك الى الأهمية التطبيقية ذكرت فيها مكان إقامة الدراسة ومدى أهميتها التطبيقية على قطاع التعليم.
مشكلة الدراسة	حددت الباحثة مشكلة الدراسة في تساؤل رئيسي مرتبط في عنوان البحث ومتغيراته بالاعتماد على ثغرات الدراسات السابقة في هذا المجال.
• فرضيات الدراسة	قسمت الباحثة فروض البحث الى فرضيتين رئيسيتين تفرع من الفرضية الأولى سبعة فروض فرعية مرتبطة جميعها في مشكلة البحث وتساؤل البحث كذلك قابلة للقياس حيث انها ساعدت في الوصول لنتائج أكثر وضوح ودقة، كما ذكرت فيها الباحثة بعض وظائف الموارد البشرية.
• أهداف الدراسة	ذكرت الباحثة هدف الدراسة الرئيسي وتفرع منه ثلاث اهداف فرعية والمرتبطة ارتباط كلي في مشكلة الدراسة وفرضياتها حيث هدفت لتوضيح العلاقة بين المتغيرات أولاً والتعرف على مستوى التميز في الأداء المؤسسي ثانياً والتعرف على واقع عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية بأبعادها ثالثاً وجميعها اهداف قابلة للتحقيق.
• مصطلحات الدراسة	شرحت الباحثة متغيرات الدراسة وعرفتها بشكل دقيق ومفصل بمفهومها الإداري والاجرائي.
• نموذج الدراسة	ذكرت الباحثة بدايتها بالتمهيد أهمية الإطار المعرفي للدراسة ثم شرحت مفاهيم ومتغيرات الدراسة واستعانت فيها بمصادر عربية واجنبية كانت واضحة في اتجاهاتها ودقيقة بالتركيز على معلومات تخدم هدفها البحثي.
• الدراسات السابقة	ذكرت الباحثة عدد من البحوث السابقة المرتبطة بموضوع البحث مقسمة على محورين وهم متغيرات الدراسة فالمحور الأول هو الدراسات التي تناولت التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية والمحور الثاني الدراسات

التي تناولت تميز الأداء المؤسسي وعلقت في نهاية كل محور على الدراسات الخاصة فيه.	
استخدمت الباحثة في هذه الدراسة المنهج الوصفي التحليلي والملائم لطبيعة أهدافها وفرضياتها باعتباره المنهج المناسب للدراسة ويتكون مجتمع هذه الدراسة من جميع الموظفين والموظفات في الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة واستخدمت الباحثة مصادر ثانوية لبناء الإطار النظري للدراسة ومصادر أولية جمعت فيها البيانات من خلال الاستبانة الالكترونية كأداة رئيسية للدراسة	• منهجية الدراسة
حللت الباحثة نتائج الإجابات التي حصلت عليها من خلال الاستبانة وذكرت مباشرة النتائج دون ذكر الاختبارات التي تم إجرائها.	• التحليل الإحصائي
ذكرت الباحثة نتائج اختبار الفرضيات حيث اثبتت العلاقات الإحصائية بالنسب الصحيحة وذكرت بعض التوصيات التي تساعد الإدارة العامة للتعليم في محافظة جدة في تحسين مواردها البشري والاستفادة منهم بشكل أكبر كما ذكرت عناوين لمقترحات دراسات المستقبلية.	• النتائج والتوصيات

أتمنى انني اديت التكليف بالشكل المطلوب بإذن الله وبانتظار الـ feedback شكراً.