

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص: إدارة الأعمال

عنوان البحث:

أثر القيادة التحفيزية على أداء الموظفين في بيئة العمل

إعداد الطالبة:

مشاعل العتيبي

إشراف:

.....

العام الدراسي:

2026

فهرس المحتويات

مقدمة:

.....

مشكلة الدراسة:

.....

أهمية الدراسة:

.....

أهداف الدراسة:

.....

تساؤلات الدراسة:

.....

فروض الدراسة:

.....

الدراسات السابقة:

.....

الفجوة البحثية:

.....

المنطلقات النظرية للدراسة:

.....

المنهجية وطرق البحث:

.....

مجتمع وعينة الدراسة:

.....

أداة الدراسة:

.....

أساليب التحليل الإحصائي:

.....

حدود الدراسة:

.....

المراجع:

.....

المقدمة

تُعد القيادة من أهم العوامل المؤثرة في نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها، حيث تلعب دورًا محوريًا في توجيه سلوك الموظفين وتحفيزهم نحو الأداء الفعّال. وفي ظل التطورات الحديثة في بيئة العمل، أصبحت القيادة التحفيزية من الأساليب الإدارية المهمة التي تهدف إلى رفع مستوى أداء الموظفين وتحسين إنتاجيتهم.

ومن هنا جاءت هذه الدراسة لبحث أثر القيادة التحفيزية على أداء الموظفين في بيئة العمل.

مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة الدراسة في وجود تفاوت في مستوى أداء الموظفين داخل بيئات العمل، والذي قد يرتبط بأسلوب القيادة المتبع، وخاصة القيادة التحفيزية.

السؤال الرئيسي:

ما أثر القيادة التحفيزية على أداء الموظفين في بيئة العمل؟

ويتفرع عنه:

- ما أثر القيادة التحفيزية على كفاءة الأداء؟
- ما مدى تطبيق أساليب القيادة التحفيزية؟
- هل توجد علاقة بين القيادة التحفيزية وتحسين الأداء؟

أهمية الدراسة

الأهمية العلمية:

- إثراء المعرفة في مجال القيادة التحفيزية
- توضيح العلاقة بين القيادة والأداء
- دعم الدراسات في مجال السلوك التنظيمي

الأهمية التطبيقية:

- مساعدة الإدارات في تحسين أساليب القيادة
- رفع كفاءة أداء الموظفين
- تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل

فروض الدراسة

الفرضية الرئيسية:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحفيزية على أداء الموظفين.

الفرضيات الفرعية:

- توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحفيزية وأداء الموظفين.
- تؤثر القيادة التحفيزية بشكل إيجابي على كفاءة الأداء الوظيفي.

الدراسات السابقة

تم الاعتماد على مجموعة من المصادر العلمية مثل:

- مقالات علمية محكمة في مجال القيادة والإدارة والسلوك التنظيمي
- كتب متخصصة في الإدارة والقيادة
- أطروحات ورسائل جامعية سابقة ذات صلة بالموضوع
- تقارير ودراسات إدارية عن بيئة العمل وأداء الموظفين

وأشارت معظم الدراسات إلى وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحفيزية وأداء الموظفين، مع اختلاف درجة التأثير حسب بيئة العمل.

الفجوة البحثية

تتمثل الفجوة البحثية في قلة الدراسات التي تناولت العلاقة بين القيادة التحفيزية وأداء الموظفين في بيئة العمل بشكل عام، حيث ركزت أغلب الدراسات السابقة على بيئات محددة أو قطاعات معينة.

المنطلقات النظرية للدراسة

تعتمد هذه الدراسة على:

- نظرية القيادة التحويلية
- نظرية الدافعية
- نظريات السلوك التنظيمي

وتفسر هذه النظريات العلاقة بين القيادة التحفيزية وتحسين أداء الموظفين.

المنهجية وطرق البحث

تستخدم الدراسة المنهج الكمي والمنهج الوصفي التحليلي، وذلك لقياس العلاقة بين القيادة التحفيزية وأداء الموظفين باستخدام البيانات الإحصائية.

مجتمع وعينة الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من الموظفين في بيئات العمل المختلفة، ويتم اختيار عينة عشوائية من الموظفين لتمثيل المجتمع.

أداة الدراسة

تم استخدام الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات، وتشمل:

- بيانات عامة
- محاور القيادة التحفيزية
- محاور أداء الموظفين

ويتم استخدام مقياس ليكرت الخماسي في الإجابات.

أساليب التحليل الإحصائي

- المتوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- معامل ارتباط بيرسون
- تحليل الانحدار البسيط

حدود الدراسة

- الحدود الموضوعية: القيادة التحفيزية وأداء الموظفين
- الحدود البشرية: الموظفون في بيئات العمل
- الحدود الزمنية: عام 2026
- الحدود المكانية: بيئة عمل عامة

المراجع

- البكري، ثامر. (2019). إدارة السلوك التنظيمي. دار اليازوري العلمية.
- حريم، حسين. (2018). السلوك التنظيمي: سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال. دار الحامد للنشر والتوزيع.
- السكارنة، بلال خلف. (2020). القيادة الإدارية. دار المسيرة للنشر والتوزيع.
- العميان، محمود. (2017). السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال. دار وائل للنشر والتوزيع.
- العتيبي، عبد الله. (2021). أثر القيادة التحفيزية على أداء العاملين في المنظمات السعودية. المجلة العربية للإدارة، 41(2)، 55-78.
- Bass, B. M. (1985). Leadership and performance beyond expectations. Free Press.
- Burns, J. M. (1978). Leadership. Harper & Row.
- Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and practice (9th ed.). Sage Publications.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational behavior (18th ed.). Pearson.
- Avolio, B. J., & Yammarino, F. J. (2013). Transformational and charismatic leadership: The road ahead. Emerald Group Publishing.