

مهارات بحثية 3 د. سنيه سبع

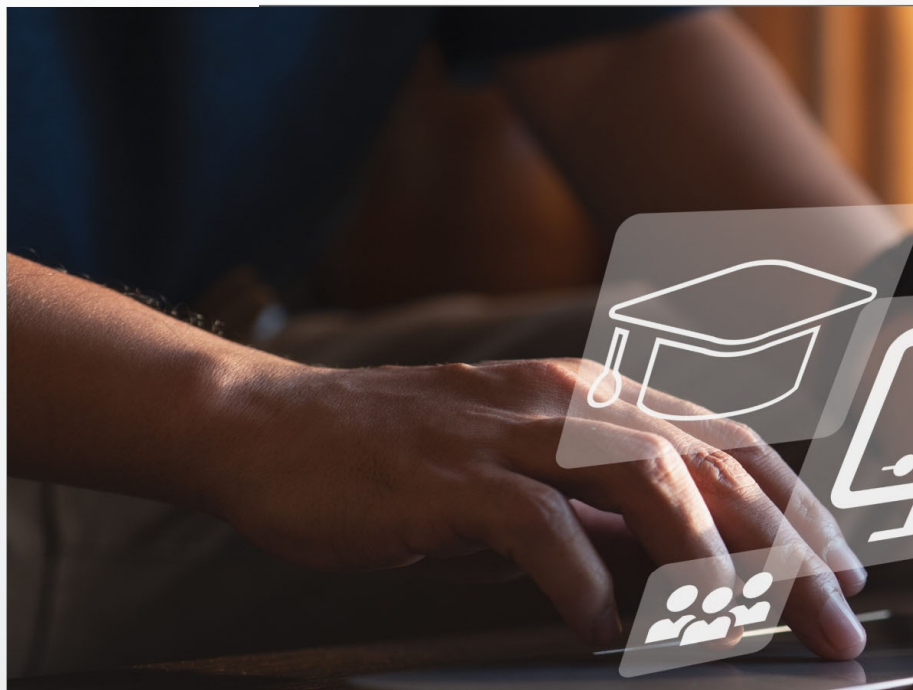
إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (6)

صياغة 3 فروض رئيسية وفرض فرعى لكل منها
لمتغيرات مقترحة يربط بينها الباحث ، سواء كان
المقترح علاقة بين متغيرين أو أكثر .

عنوان الدراسة



دور إدارة المعرفة في أداء العاملين

الفرض الأول:

الفرض الرئيسي: هناك علاقة إيجابية بين تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة وزيادة فعالية أداء العاملين.

تفاصيل الفرض:

- **المتغير المستقل:** تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة (يمكن قياسه من خلال استبيانات تقيم مدى استخدام أدوات وتقنيات إدارة المعرفة).
- **المتغير التابع:** فعالية أداء العاملين (يمكن قياسها من خلال تقييم الأداء الفردي أو مقاييس الإنتاجية).

• **الفرض الفرعي:** تعمل ورش العمل التدريبية على إدارة المعرفة على تحسين مهارات العاملين وزيادة إنتاجيتهم.

• **تفاصيل إضافية:** يمكن اختبار هذا الفرض من خلال مقارنة أداء الفرق التي حضرت ورش عمل إدارة المعرفة مع الفرق التي لم تحضر.

الفرض الثاني:

الفرض الرئيسي: يساهم تبادل المعرفة بين العاملين في تعزيز مستوى الابتكار في المنظمة.

تفاصيل الفرض:

- المتغير المستقل: تبادل المعرفة بين العاملين (يمكن قياسه من خلال استبيانات حول قنوات الاتصال والتعاون داخل الفرق).
- المتغير التابع: مستوى الابتكار (يمكن قياسه من خلال عدد الأفكار الجديدة التي تم تنفيذها أو تحسينات المنتجات/العمليات).

• **الفرض الفرعي:** كلما زاد تبادل المعرفة، زادت نسبة المشاريع الجديدة التي يتم تطويرها في المنظمة.

• **تفاصيل إضافية:** يمكن تحليل بيانات الابتكار قبل وبعد تنفيذ برامج تبادل المعرفة.

الفرض الثالث:

الفرض الرئيسي: هناك علاقة سلبية بين نقص إدارة المعرفة وزيادة مستويات التوتر في العمل.

تفاصيل الفرض:

• المتغير المستقل: نقص إدارة المعرفة (يمكن قياسه من خلال استبيانات تقيم مدى وضوح السياسات والإجراءات المعمول بها).

• المتغير التابع: مستويات التوتر في العمل (يمكن قياسها من خلال استبيانات حول ضغوط العمل والشعور بالإرهاق).

• **الفرض الفرعي:** يعاني العاملون في بيئات ذات نقص في إدارة المعرفة من مستويات أعلى من التوتر والإرهاق.

• **تفاصيل إضافية:** يمكن استخدام دراسات الحالة لمقارنة مستويات التوتر بين الفرق التي تعاني من نقص في إدارة المعرفة وتلك التي لديها استراتيجيات فعالة.

ملخص

كل فرض من هذه الفروض يمكن اختباره من خلال جمع البيانات وتحليلها باستخدام أساليب إحصائية مناسبة. تهدف هذه الفروض إلى استكشاف كيفية تأثير إدارة المعرفة على أداء العاملين، مما يسهم في تحسين الأداء العام للمنظمة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

