



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : سالم محمد الشهري

الرقم الجامعي: ٢٠٢١٢٠٢٥٩٢

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الدكتور غازي القصيبي

غازي بن عبد الرحمن القصيبي، (٢ مارس ١٩٤٠ - ١٥ أغسطس ٢٠١٠) شاعر وأديب وسفير دبلوماسي للسعودية في عدة دول وقاد أكثر من وزارة ، قضى سنوات عمره الأولى في " الأحساء " ثم انتقل بعدها إلى المنامة بالبحرين ليدرس فيها مراحل التعليم، حصل على درجة البكالوريوس من كلية الحقوق في جامعة القاهرة، ثم حصل على درجة الماجستير في العلاقات الدولية من جامعة جنوب كاليفورنيا. كان قائد فعال مؤثر في السعودية رحمه الله سيرته في القيادة الإدارية تدرس كمنهج جامعي ومواقف وطنيه وعربيه نبيله.

لقد كان غازي القصيبي رحمة الله عليه شخصية قيادية يُحتذى بها، فكان يتميز بجمعه للصفات الإنسانية والشخصية الصارمة في آن واحد (Affiliative Leadership Style and Coaching Leadership Style)، ولعل ذلك ما ساعده على النجاح وسمح له بالتنقل بين الكثير من المناصب المتميزة المختلفة، فقد عُين في مناصب متعددة داخل المملكة مثل وزارة العمل، وزارة الصحة، وزارة المياه والكهرباء وعمل أيضاً كسفير للمملكة في البحرين ثم بريطانيا، وقد كان ناجحاً في كل هذه الأعمال التي وليت له، لأنه لم يعرف للفشل طريقاً.

من مواقفه القيادية بعد توليه إدارة سكة الحديد تحسين وضع العاملين بها من خلال إنهاء الترقيات المتأخرة حيث أصبحت تتم بمجرد استحقاقها ، وإلغاء التفرقة التي كانت موجودة وأثرت على سير العمل بين الموظفين الرسميين والموظفين المتعاقدين من خلال ادراج كادر وظيفي جديد أدى إلى جعل الموظفين المتعاقدين يحظون بكل المزايا التي يتمتع بها الرسميون ، بالإضافة إلى إنشاء جامع الحي السكني – وهو الذي مازال قائماً حتى الآن بحي الناصرية بالدمام – كما أنشأ نادياً للنشاط الثقافي والرياضي على أن أهم الحوافز التي وفقه الله لتقديمها لموظفي السكة هو توزيع أراض من المؤسسة على الموظفين ذوي الخدمة الطويلة ، وهذا ما فعله أيضاً مع موظفي وزارة الصناعة والكهرباء ، وزاد على ذلك في وزارة الصناعة والكهرباء بأن وفر شقق سكنية تؤجر للموظفين بأجور رمزية ، ولم يقتصر الأمر عند هذا الحد بل كان كل موظف يرقى يستلم رسالة تهنئة شخصية منه ، ورسائل أخرى لكل موظف تشاطره الأسى في المناسبات الحزينة والفرح في المناسبات السعيدة كتهنئتهم بالعيد ، وتابع ملف الترقيات أيضاً أثناء تسلمه وزارة الصحة

ورقي خلال الفترة التي قضاها في الوزارة عدد من الموظفين فاق عدد الذين رقوا في أي فترة زمنية مماثلة

من أقواله أيضا "إن أي نجاح لا يتحقق إلا بفشل الآخرين هو في حقيقته هزيمة ترتدي ثياب النصر"

أسلوبي القيادي الشخصي هو (Affiliative Leadership Style) أسلوب التالف والانتماء وأركز دائماً على الفريق وإيجابيتهم وتناغمهم اواجه مشاكل فيه بعض التحديات وضغط العمل ولكن بعد التعلم في هذه الدروس القيادية وقراءة سير القادة يمكن المزج مع الاشكال الأخرى وقت الحاجة لها.