

دارسات نقدية ٣

إشراف د: دعاء محمد

إعداد الباحث : رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي : ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الثاني



تحليل منهجية البحث المستخدمة

اثر التنمية الموارد البشرية في الأداء المستدام : الدور المعدل لمنهجية كايزن في منظمات
تنمية البادية الأردنية ، رسالة دكتوراه ، جامعة العلوم الإسلامية العالمية ، كلية الدراسات
العليا ، الاردن

تحليل منهجية البحث المستخدمة وتقييمها:

في الفصل الرابع الذي يحمل منهجية الدراسة من (١٥ صفحة) تميزت منهجية الدراسة بالشمولية حيث اشتملت على مقدمة تمهيدية لمنهجية الدراسة بالإضافة الى معرفة نوع الدراسة وطبيعتها وتوضيح المنهجية المستخدمة والسبب في اختيار المنهجية والهدف من استخدام منهجية الدراسة وكذلك معرفة الاستراتيجيات المتبعة في الدراسة.

اعتمدت الدراسة على استراتيجية المعاينة وكذلك أوضحت منهجية الدراسة مجتمع الدراسة وتكوينه حسب الغرض من الدراسة وكذلك بيان عينة الدراسة وقد اشتمل الفصل الرابع على منهجية الدراسة عن طريق جمع وتحليل البيانات و تقسيم مصادر البيانات الى مصادر ثانوية ومصادر أولية ، كما أوضحت منهجية الدراسة أداة الدراسة وتكوينها وتوضيح المقياس المستخدم حيث اتبعت الدراسة مقياس ليكرت الخماسي وبيان أجزاء تكوين أداة الدراسة كما عمدت الدراسة على توضيح صدق أداة الدراسة والثبات الخاص بأداة الدراسة

تقييم المنهجية:

بدأ الفصل بمقدمة تمهيدية تشرح منهجية الدراسة وتوضح المنهج المستخدم. توضح الدراسة نوع الدراسة وطبيعتها، مبرزة الأسباب التي دعت لاختيار هذه المنهجية والأهداف المرجوة من استخدامها. كما تتناول الاستراتيجيات المتبعة، مثل استراتيجية المعاينة، وتصف مجتمع الدراسة وتكوينه بناءً على الهدف من الدراسة، بالإضافة إلى تفاصيل حول عينة الدراسة.

وتضمن أيضاً طرق جمع وتحليل البيانات، حيث يتم تقسيمها إلى مصادر ثانوية وأولية. توضح المنهجية أدوات الدراسة وتكوينها، مع التركيز على المقياس المستخدم وهو مقياس ليكرت الخماسي، وبيان أجزاء تكوين الأداة. كما يشمل الفصل توضيحاً لمصادقية أداة الدراسة وثباتها، مما يضيف على المنهجية طابع الدقة والاعتمادية. هذه الشمولية والتفصيل تساهم في فهم كيفية إجراء الدراسة وتحليل نتائجها بشكل منهجي ومنظم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

