



Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	محمد عبدالله حمد السلطان	اسم الطالب
Students I.D	2021203022	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 03 / 2021.

Course Code

(PMG510)

Project Risk Management

Instructions:

- اخر موعد للتسليم هو يوم السبت 2021-05-08 في تمام الساعة 9 مساءً.
- الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الإنجليزية.
- يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام نموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وإن كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
- حجم الخط 12.
- نوع الخط Arial.
- لون الخط أسود.
- المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing
- عدد صفحات البحث (لا يقل عن ثلاث صفحات ولا يزيد عن ست صفحات).

Instructor's Name: Eng. Mosaab M. Hamed



المملكة العربية السعودية وزارة الخدمة المدنية

<https://www.alriyadh.com/617617>

ما هو التثبيت ؟

التثبيت هو ترسيم أصحاب الوظائف المؤقتة التي تكون برواتب مقطوعة وثابته دون تغير او زيادة او موظفين بند الأجور والمستخدمين الذي يحملون مؤهلات عملية اكبر من الوظيفة ويشغلون وظائف إدارية خلاف المسمى الفعلي للوظيفة عامل او فراش او فئات أ ب ج د وسلم الرواتب لتلك الفئات ضعيف جداً لا يستطيع المواطن تلبية احتياجاته الخاصة والعامة

حيث اتى الامر الملكي الكريم في عهد الملك عبدالله بن عبدالعزيز رحمه الله بتثبيت جميع موظفين و موظفات الدولة على كافة البنود والذي ساهم بشكل كبير في حدوث نقلة نوعية في السلك الحكومي وتسكين الموظفين على وظائف تتناسب مع المؤهل الدراسي والعمل الذي كان يمارسه ، ولا ننسى الجهد المبذول من وزارة الخدمة المدنية و وزارة المالية والجهة ذات العلاقة في حصر الموظفين و دراسة كافة الخبرات المرفقة والعمل ليلاً ونهاراً وسرعة الإنجاز في العمل على تسكين كل موظف على وظيفته الجديدة وقياس ذلك من ناحية الدرجة المستحقة لراتب حسب دليل التصنيف وتصنيفه للمؤهل لمستوى الدخول على الوظيفة .

[MAA1] تعليق عليه

أنواع الخطر :

تثبيت الموظفين				
مخاطر الوزارة	لماذا يعتبر خطر ؟	نوع الخطر	احتمالية الخطر وتأثيره	سياسة التعامل وإدارة الخطر
المخاطر المرتبطة بعدم تثبيت الموظفين	يؤثر سلباً على الإنتاجية وسير الاعمال ومعنويات الموظفين	Compliance risks	الاحتمالية: High التأثير : High	البحث عن حلول لتثبيت الموظفين او تعيينهم على وظائف رسمية
المخاطر بتعيين المواطنين على وظائف رسمية	تأثير إيجابي وتحسين من جودة العمل	Compliance risks	الاحتمالية: High التأثير : High	الجهة مهتمة بالإجراءات والأنظمة المنصوص عليها من وزارة الخدمة المدنية

المستوى الفطري والحالي للمخاطر:

Principle	Description
الزامي	الهدف الاساسي من تثبيت تحسين أوضاع الموظفين وجعلهم على السلم العام وتسكينهم على وظائف حقيقية لممارسه اعمال بشكل جيد
توكيد	يجب على إدارة الموارد البشرية فهم دليل التصنيف التابع لوزارة الموارد البشرية ومعرفة مسميات الوظائف ومستوى الدخول لتلك الوظيفة
صناعة القرار	تدقيق المؤهلات والخبرات والتأكد منها بشكل صحيح
العمليات الأساسية	تحقق الهدف المرسوم من تثبيت الموظفين بشكل جيد هو التزام بما وصلت له وزارة الموارد البشرية ووزارة المالية من ناحية تقييم خبرات الموظفين و وضعهم على الوظيفة المناسبة و درجة الراتب حسب السلم العام

الاضرار المتوقعة :

- 1- القضاء سنوات طويلة في الوظيفة براتب ضعيف .
- 2- قلة الإنتاجية وعدم انتهاء الاعمال المحولة له .
- 3- فقدان روح الأداء والمخاطرة
- 4- التصادم الدائم بين الإدارة والموظف لكون الجهة لا تملك الحق في ترسيمه.
- 5- عدم اللامبالاة بالعمل و اوقاته
- 6- انعدام حس المسؤولية عنده
- 7- خلق العداوات بين زملاء العمل