

## تأثير الثقافة التنظيمية علي رضا الموظفين والأداء الوظيفي

التكليف الثاني

اعداد

عبد الرحمن فهد العبيدي

## قائمة المحتويات

|   |                                                |
|---|------------------------------------------------|
| 2 | صياغة أسئلة البحث.....                         |
| 2 | صياغة أهداف البحث .....                        |
| 3 | صياغة فرضيات البحث.....                        |
| 4 | رسم نموذج البحث المقترح.....                   |
| 4 | مكان التطبيق والدراسة الميدانية المقترحة ..... |
| 5 | منهجية البحث المتوقعة.....                     |
| 5 | المخطط المقترح للمشروع.....                    |
| 7 | قائمة المراجع.....                             |

## صياغة أسئلة البحث

### السؤال الرئيسي:

- ما تأثير الثقافة التنظيمية على رضا الموظفين والأداء الوظيفي في المؤسسات؟

### الأسئلة الفرعية:

1. كيف يؤثر نمط القيم والمعتقدات في الثقافة التنظيمية على رضا الموظفين؟
2. ما العلاقة بين سلوكيات الموظفين داخل المؤسسة والأداء الوظيفي؟
3. هل تلعب الثقافة التنظيمية دورًا وسيطًا بين القيادة الاستراتيجية وتحقيق الأداء المؤسسي؟

## صياغة أهداف البحث

### الهدف الرئيسي:

- دراسة تأثير الثقافة التنظيمية على رضا الموظفين والأداء الوظيفي في المؤسسات.

### الأهداف الفرعية:

1. تحديد تأثير القيم والمعتقدات التنظيمية على رضا الموظفين.
2. قياس العلاقة بين السلوكيات التنظيمية والأداء الوظيفي.
3. تحليل دور الثقافة التنظيمية كعامل وسيط بين القيادة الاستراتيجية وتحقيق الأداء المؤسسي.

## صياغة فرضيات البحث

### الفرضية الرئيسية:

- هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين الثقافة التنظيمية ورضا الموظفين والأداء الوظيفي في المؤسسات.

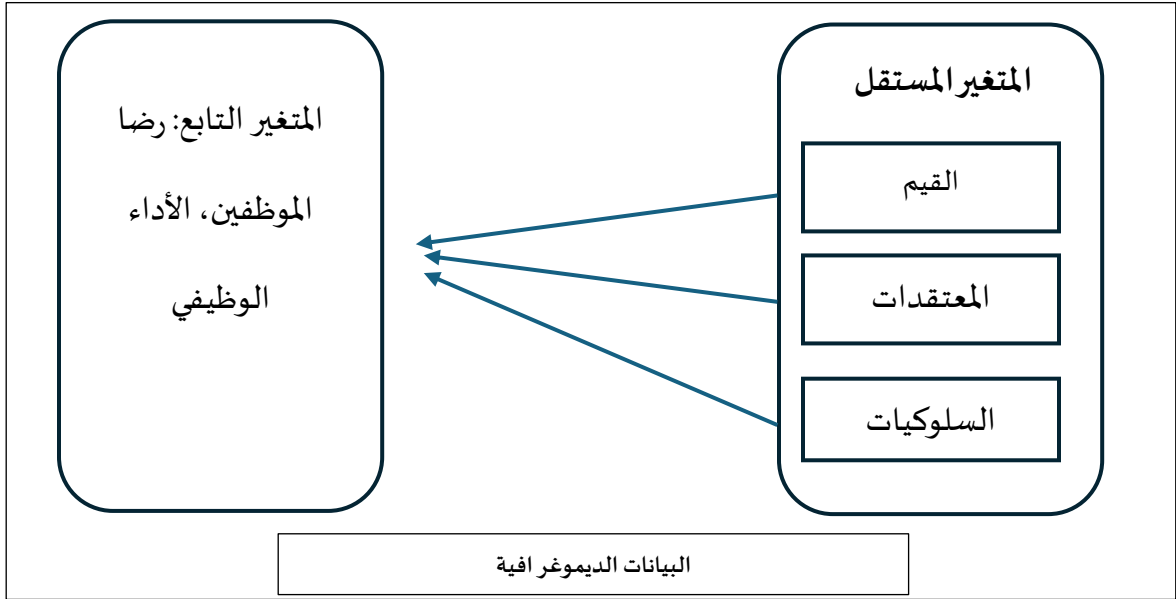
### الفرضيات الفرعية:

1. هناك تأثير إيجابي للقيم والمعتقدات التنظيمية على رضا الموظفين.
2. هناك تأثير إيجابي لسلوكيات الموظفين في المؤسسة على الأداء الوظيفي.
3. تلعب الثقافة التنظيمية دورًا وسيطًا بين القيادة الاستراتيجية وتحقيق الأداء المؤسسي.

### المتغيرات:

- المتغير المستقل: الثقافة التنظيمية (أبعادها: القيم، المعتقدات، السلوكيات)
- المتغير التابع: رضا الموظفين، الأداء الوظيفي

## رسم نموذج البحث المقترح



## مكان التطبيق والدراسة الميدانية المقترحة

- سيتم تطبيق الدراسة في مؤسسة محددة مثل جامعة، بنك، أو مؤسسة حكومية على عينة من الموظفين المنتسبين لها، لاختبار العلاقة بين الثقافة التنظيمية ورضا الموظفين والأداء الوظيفي.
- حجم العينة المقترحة: حوالي 250 موظفًا لضمان تمثيل كافٍ للمجتمع المدروس.
- سيتم جمع البيانات باستخدام استبيانات لتقييم الثقافة التنظيمية ورضا الموظفين والأداء الوظيفي.

## منهجية البحث المتوقعة

سيتبع هذا البحث المنهج الوصفي التحليلي لاستكشاف العلاقة بين الثقافة التنظيمية ورضا الموظفين والأداء الوظيفي في المؤسسات. وتعتمد الدراسة على الدراسة الميدانية من خلال جمع البيانات المباشرة من عينة من الموظفين المنتسبين للمؤسسة المختارة، والتي يُتوقع أن تتراوح حوالي 250 موظفًا لضمان تمثيل كافٍ للمجتمع البحثي. وسيتم استخدام استبيانات مصممة خصيصًا لقياس عناصر الثقافة التنظيمية (القيم، المعتقدات، والسلوكيات) ورضا الموظفين ومستوى أدائهم الوظيفي، مع الحرص على وضوح البنود وسهولة الإجابة عليها. كما سيتم تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة، بما في ذلك التحليل الوصفي وتحليل الارتباط والانحدار، لاختبار الفرضيات المترابطة بين المتغيرات المستقلة (الثقافة التنظيمية وأبعادها) والمتغيرات التابعة (رضا الموظفين والأداء الوظيفي)، وكذلك لفحص دور الثقافة التنظيمية كعامل وسيط بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي. وتتيح هذه المنهجية القدرة على الوصول إلى نتائج دقيقة وموثوقة تساعد في تفسير العلاقة بين المتغيرات وتقديم توصيات عملية قابلة للتطبيق لتحسين بيئة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي.

## المخطط المقترح للمشروع

1. المقدمة: التعريف بالمشكلة وأهمية البحث.
2. الإطار النظري: تعريف الثقافة التنظيمية، رضا الموظفين، الأداء الوظيفي، ونظريات القيادة.
3. منهجية البحث: عينة الدراسة، أدوات البحث، أساليب التحليل.
4. النتائج والتحليل: عرض النتائج الإحصائية وتحليلها وفق الفرضيات.
5. المناقشة: تفسير النتائج وربطها بالدراسات السابقة.

6. الاستنتاجات والتوصيات :استخلاص أهم النتائج العملية والنظرية وتقديم توصيات.

7. قائمة المراجع.

## قائمة المراجع

1. عبد السلام بشير بشير, خيري عبد السلام كليب. (2025). تأثير الثقافة التنظيمية على أداء الموظفين ورضاهم الوظيفي. المجلة الأفروآسيوية للبحث العلمي, 9-1.
2. بثينة الرشيد محمد البشير. (2023). اثر الثقافة التنظيمية ومشاركة الموارد البشرية في إطار التغيير التنظيمي على رضا العاملين. المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية, 1(19).
3. مها عبد العزيز احمد الحاج، د. محمد عبد العاطي عبد الله المكي، د. ايمان احمد عمار احمد. (2026). الدور الوسيط للثقافة التنظيمية في العلاقة بين القيادة الإستراتيجية والأداء المؤسسي (بالطبيق على البنوك التجارية بمدينة بورتسودان "2024-2019"). مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية, 7(2), 490-471.
4. علي مفتاح محمد. (2018). أثر الثقافة التنظيمية علي مستوى الأداء الوظيفي للموظفين بجامعة سرت. مجلة الدراسات الاقتصادية, 1(2), 45-24.