

قضايا بحثية ١

التكليف ٥

عنوان الدراسة "أثر التخطيط الاستراتيجي علي الأداء المؤسسي في الدوائر
والمؤسسات الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية"

اشراف الدكتور
د. السيد عيد

إعداد الباحث
الاسم / رائد

العام الجامعي ٢٠٢٤ م

بيانات المؤلف والناشر

عنوان الدراسة "أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية"

بحث مقدم للحصول على درجة الماجستير
مقدم من / علي الغويري

الناشر: مجلة الفنون والادب وعلوم الانسانيات والاجتماع
نشر في ٢٠٢٢م

عنوان الدراسة

- عنوان الدراسة "أثر التخطيط الاستراتيجي علي الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية"
- نجح الباحث من خلال العنوان في تهيئة ذهن القارئ
- شمل العنوان متغير الدراسة المستقل (التخطيط الاستراتيجي)
- شمل العنوان متغير الدراسة التابع (الأداء المؤسسي)
- عدد كلمات العنوان ١٤ كلمة وهو عدد مناسب من الكلمات

مقدمة الدراسة

➤ تم استعراض فقرات مقدمة الدراسة من العام الي الخاص

➤ تم الاستعانة بمصادر التوثيق والمراجع لتوثيق رؤية الباحث لموضوع الدراسة

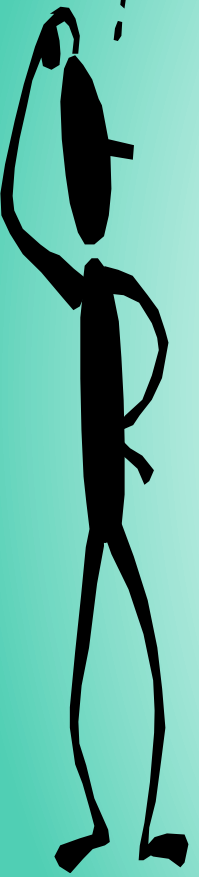
➤ المقدمة تم صياغتها في نصف صفحة بلغة سهلة وسليمة لغويا واملأيا

➤ نجح الباحث من خلال تناول متغيرات الدراسة في تحديد مشكلة الدراسة من

خلال العلاقة بين تلك المتغيرات

مشكلة الدراسة

- التساؤل الرئيسي للدراسة " أثر التخطيط الاستراتيجي علي الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية "
- تم اشتقاق ٤ أسئلة فرعية من خلال تناول ابعاد المتغير المستقل (رؤية ورسالة - اهداف - التخطيط - التقييم) وعلاقتها بالمتغير التابع (الأداء المؤسسي)
- لم يستخدم توثيق مشكلة الرسالة بأي مصدر من مصادر التوثيق
- يوجد اتساق بشكل كامل بين مشكلة الدراسة واسئلتها وفرضيات واهداف الدراسة



أهمية الدراسة:

صيغت الأهمية بلغة سليمة وجمل وفقرات توضح أهمية الدراسة

الأهمية العلمية (النظرية) ركزت علي العلاقة بين متغيرات الدراسة (علاقة التخطيط الاستراتيجي واثره علي تحسين الأداء علي مستوى البيئة الداخلية والخارجية)

الأهمية العملية (التطبيقية) ركزت علي تقديم توصيات ومقترحات للمديرين ومتخذي القرارات في المؤسسات الحكومية للإسهام في رفع مستوى الأداء المؤسسي بالشكل المطلوب

اهداف الدراسة

- جاءت اهداف الدراسة في ٦ اهداف لتوضيح العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (التخطيط الاستراتيجي) والمتغير التابع (الأداء المؤسسي)
- تعكس الأهداف مدى الإضافة العلمية والمعرفية للبحث العلمي
- الأهداف مرتبطة بمشكلة وعنوان وتساولات وفرضيات الدراسة وموضوع الدراسة
- إمكانية قياس اهداف الدراسة وذلك لأنها اهداف محددة مكانيا وزمنيا

فرضيات البحث

الفرضية الرئيسية للدراسة " لا يوجد اثر ذو دلالة إحصائية للتخطيط الاستراتيجي علي الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات في المملكة الأردنية الهاشمية"

تم اشتقاق اربع فرضيات فرعية : علاقة ابعاد المتغير المستقل التخطيط الاستراتيجي وهي (الرؤية – الاهداف- الخطط – التقييم) واثرها على المتغير التابع (الأداء المؤسسي)

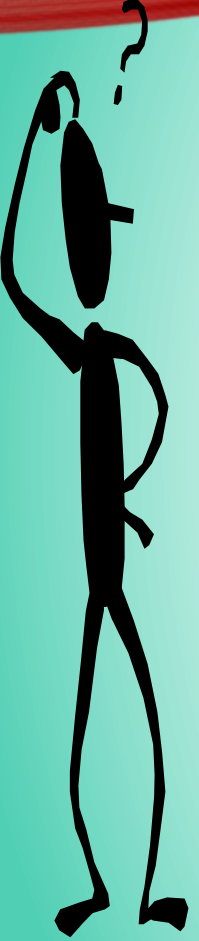
فرضيات الدراسة متسقة تماما مع أسئلة واهداف ومشكلة الدراسة

نموذج الدراسة

➤ المتغير المستقل (التخطيط الاستراتيجي)

وابعادها (رؤية ورسالة – اهداف الاستراتيجية – التخطيط – المتابعة والتقييم)

المتغير التابع (الأداء المؤسسي)



الدراسات السابقة

- تكونت الدراسات السابقة من ١٢ دراسة جاءت بصورة مختصرة في التركيز علي متغيرات الدراسة وهدف الدراسة واهم النتائج فقط دون تناول أي من منهجية الدراسة او مجتمع وعينة الدراسة ولا الأساليب الإحصائية
- الدراسات السابقة تم عرضها وفق التسلسل الزمني من الاحداث الي الاقدم
- الدراسات السابقة على علاقة مباشرة بموضوع الدراسة ومتغيراتها



منهج البحث

اتبع الباحث في هذه الدراسة المنهج
الوصفي التحليلي

بهدف معرفة اثر التخطيط الاستراتيجي علي الأداء المؤسسي من
خلال الاختبارات الاحصائية

التحليل الإحصائي

➤ مجتمع الدراسة جميع موظفي الدوائر الحكومية في المؤسسات الأردنية

➤ عينة الدراسة ٣٠٠ من الموظفين والاداريين في تلك المؤسسات

➤ أداة الدراسة هي الاستبانة

➤ تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS

نتائج الدراسة العامة

الأهداف الاستراتيجية ومتابعة وتقييم الخطة
تؤثر على الأداء المؤسسي.

• وفي الوقت نفسه لم يكن هناك أي تأثير ذو
دلالة إحصائية للمشاريع والبرامج التنفيذية
على الأداء المؤسسي

توصيات الدراسة العامة

ضرورة زيادة الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي
باعتبار التخطيط الاستراتيجي نهجا عاما
لتحسين وتطوير الأداء المؤسسي

• إشراك الموظفين في جميع مراحل التخطيط
الاستراتيجي لانهم معنيون بالتنفيذ

وَشَكَرًا لِّحَسَنِ
اسْتِثْمَاعِكُمْ