



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : Fayez Saleh Aldosari

Students I.D : 2021200270

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- القائد الذي اثر في حياتي كانت في السنة الأولى في مجال العمل المهني ، حيث كان موقفه أبوي و داعم وفاعل بشكل كبير .
- من أسلوبه الاهتمام بفريق العمل و متابعة أعمالهم بكل حرص و اهتمام و أقيم شخصيته بـ

Affiliative Leadership Style

- من المواقف التي أثرت و أثبتت لدي موقفه كان أسلوبه ودود حيث كان هناك خلاف بين العاملين على اجراءات العمل و قد تم حل الموضوع بعد تدخله في غضون دقائق من خلال اجتماع أشبه بالاجتماع العائلي .
- أسلوبه في القيادة أصبح قريب من هذا الأسلوب ولكن انا اعتبر اسلوبي Coaching Style يوماً بعد يوم بسبب أثر ذلك الموقف ، حيث وجدت أن له أثر كبير على فريق العمل في أغلب مواقع العمل وعيوبه قليلة ويمكن تجنبها بالوعي .

- The leader who influenced my life was in my first year in the field of professional work, where his stance was paternal, supportive and highly effective.

- From the method of caring for the work team and following up their work carefully and with interest, and I value his personality with

Affiliative Leadership Style

- One of the situations that affected and proved to me his position was his friendly style as there was a disagreement between the workers over work procedures and the issue was resolved after his intervention within minutes through a meeting similar to a family meeting.

My leadership style has become close to this style, but I consider my style as a Coaching style , day after day because of the impact of that situation, as I found that it has a great impact on the work team in most work sites and its defects are few and can be avoided with awareness.