

تمهيد

من خلال هذا المحتوى يكون على الطالب تجسد تجربة لإحدى المنظمات في تطبيق عدد من التدريبات العملية التي تستخدم فيها الأدوات والتقنيات الإدارية الرئيسية التي يجب على كل ممارس في إدارة المشاريع إتقانها من أجل تحقيق الكفاءات اللازمة لمدير المشاريع وفق معيار كفاءات الأفراد الخاص بدليل المنظمة الدولية لإدارة المشاريع IPMA الذي يقدم خلال المحاضرات النظرية. تتضمن التدريبات في هذا المحتوى عدد "٢٥" كفاءة على الطالب تضمينها مخرجها في تقريره النهائي للمشروع. قائمة التدريبات كالتالي:

الوقت المحدد	التدريبات	الكفاءة	الرقم	
الاسبوع الاول: من ٢٠٢١/٩/٤ الى ٢٠٢١/٩/١٠	تقسيم الطلاب لفرق عمل (٨ طلاب بحد اقصى) بالمجموعة الواحدة	محاضرة تمهيدية Introduction		
الاسبوع الثاني: من ٢٠٢١/٩/١١ الى ٢٠٢١/٩/١٧ (١٠ درجات)	١. صياغة الرسالة ٢. صياغة الرؤية ٣. تطوير وتحديد الأهداف بنموذج SMART ٤. تطوير و تحديد مؤشرات القياس للاداء Lead أو Lag ٥. تطوير وإعداد نموذج ميثاق المشروع.	الاستراتيجية Strategy (١٠ درجات)	١	
الاسبوع الثالث: من ٢٠٢١/٩/١٨ الى ٢٠٢١/٩/٢٤ (٥ درجات)	٦. تطوير هيكل تنظيمي لفرق ووحدات عمل المشروع. ٧. تحديد الأسس العملية والعلمية التي تم اعتمادها في تطوير الهيكل ٨. تحديد نموذج مكتب المشاريع الأنسب لإدارة المشروع مع تحديد السبب	الحكومة والهيكل والعمليات Governance, structures and processes	٢	
	٩. تصميم نموذج امثال للتحقق قبل استلام مخرجات المشروع ١٠. تطوير نموذج التحقق Check List لكل مرحلة من مراحل المشروع الثلاث (بدء وتخطيط - تنفيذ - اغلاق)	الامتثال والمعايير واللوائح Compliance, standards and regulations	٣	
الاسبوع الرابع: من ٢٠٢١/٩/٢٥ الى ٢٠٢١/١٠/١ (٥ درجات)	١١. تطوير سجل المعنيين وتشكيل المجموعات لهم. (الكفاءة ٨) ١٢. تطوير شبكة (القوة/الاهتمام) وشبكة (التأثير/ القوة). ١٣. استخدام النماذج الشبكية مع سجل أصحاب المصلحة.	السلطة والاهتمام Power And Interest	٤	
	١٤. تعريف لثقافة للمنظمة. ١٥. تقديم مقترحات لقيم المنظمات يمكن للمنظمة تبنيها من خلال المشروع.	ثقافة المنظمة وقيمها Culture and values	٥	

الاسبوع الخامس: من ٢٠٢١/١٠/٢ الى ٢٠٢١/١٠/٨ (١٠ درجات)	١٦. سرد "٣" عادات سلوكيات شخصية يفعلها الطالب يمكن أن تؤثر على المشروع. ١٧. دراسة تلك السلوكيات وتحديد أسبابها وكيفية التخلص منها. ١٨. اجراء تقييم مهني ذاتي باستخدام نموذج SWOT	نقد وإدارة الذات Self-reflection and self-management	٦
	١٩. تقديم "٣" سلوكيات تتعارض مع النزاهة الأخلاقية. ٢٠. تحليل الأثر المالي والاجتماعي والفني أن وجد لهذه السلوكيات على أعمال المشروع والعلاقات.	النزاهة الشخصية والموثوقية Personal integrity and reliability	٧
	١. إعداد سجل المعنيين بالمشروع وأصحاب المصلحة. ٢. تعريف التواصل الشخصي والتواصل الفعال. ٣. تعريف أشكال ونماذج وقنوات التواصل الشخصي. ٤. بناء مصفوفة الاتصال. ٥. عرض ٣ سيناريوات لنماذج خاطئة من التواصل. ٦. تطوير وإعداد مصفوفة تحليل الارتباط بالمعنيين stakeholder assessment matrix	الاتصالات الشخصية Personal communication	٨
الاسبوع السادس: من ٢٠٢١/١٠/٩ الى ٢٠٢١/١٠/١٥ (١٠ درجات)	٧. وصف وتعريف نموذج القيادة المفضلة لقيادة المشروع. ٨. تحديد أسباب التفضيل لذلك النموذج. ٩. تقديم عدد "٥" مقترحات لطرق التحفيز التي تتناسب مع طبيعة المشروع.	القيادة Leadership	١٠
	١٠. تصميم نموذج RACI لعدد ٣ إجراءات إدارية بالمشروع.	العمل الجماعي Teamwork	١١
	١١. تعريف الصراع والأزمات. ١٢. تقديم ٣ سناريوهات متوقعة لأحداث الصراع بالمشروع. ١٣. تحديد الاستراتيجيات المثلى للتعامل مع كل صراع وتحديد سبب الأفضلية. ١٤. عرض تحليل الأسباب الجذرية Root Cause Analysis	الصراع والأزمات Conflict and crisis	١٢
الاسبوع السابع: من ٢٠٢١/١٠/١٦ الى ٢٠٢١/١٠/٢٢ (١٠ درجات)	١٥. توزيع الموارد البشرية على المهام. ١٦. تحليل أثر إجراء عملية Crashing وعملية Fast-tracking على الجدول الزمني وتمثيل الجدول بعد تنفيذ هذان الإجراءان.	الحنكة Resourcefulness	١٣
	١٧. تطوير قواعد عامة لعملية التفاوض. ١٨. إعداد عدد ٢ خطة التفاوض.	التفاوض Negotiation	١٤
الاسبوع الثامن: من ٢٠٢١/١٠/٢٤		تسليم الجزء الاول من المشروع (٥٠ درجة)	

الى ٢٩\١٠\٢٠٢١

EVERYONE'S SMART UNIVERSITY		
٢٠٢١\١٠\٢٩ الى		
الاسبوع التاسع: من ٢٠٢١\١٠\٣٠ الى ٢٠٢١\١١\٥ (١٠ درجات)	١٥	تصميم المشروع Project design
	١٦	المتطلبات والأهداف Requirements and objectives
الاسبوع العاشر: من ٢٠٢١\١١\٦ الى ٢٠٢١\١١\١٢ (١٠ درجات)	١٧	النطاق Scope
	١٨	الوقت Time
الاسبوع الحادي عشر: من ٢٠٢١\١١\١٣ الى ٢٠٢١\١١\١٩ (١٠ درجات)	١٩	الجودة Quality
	٢٠	المالية Finance
الاسبوع الثاني عشر: من ٢٠٢١\١١\٢٠ الى ٢٠٢١\١١\٢٦ (١٠ درجات)	٢١	الموارد Resources
	٢٢	التوريدات Procurement
الاسبوع الثالث عشر: من ٢٠٢١\١١\٢٧	٢٣	التخطيط والتحكم Plan and control

٢٠٢١\١٢\٣ الى (١٠ درجات)	٤٤. تعريف المخاطر (التهديدات) والفرص وعرض أمثلة. ٤٥. إعداد سجل المخاطر. ٤٦. تحليل المخاطر النوعي. ٤٧. تحديد استراتيجيات الرد على المخاطر.	المخاطرة والفرص Risk and opportunities	٢٤
	٤٨. اعداد مصفوفة تقييم الارتباط بالمعنيين Stakeholder engagement .assessment matrix	أصحاب المصلحة/ المعنيين Stakeholder	٢٥
الاسبوع الرابع عشر من ٢٠٢١\١٢\٤ الى ٢٠٢١\١٢\١٠	التسليم النهائي للمشروع (٥٠ درجة)		

