

مراجعة الفصل الرابع

الفصل الثامن

الاحصاء الوصفي يكتفى فيه ب

1- وصف العينة من خلال النسب

2- المتوسط الحسابي والانحراف المعياري للمتغيرات والأبعاد الرئيسية

وبالتالي يلغى جدول 12 و 13 لاداعي لهما حتى لم يتم ذكرهما في الأساليب الإحصائية

الجدول من أول 16 الى 22 تلغى وما يترتب عليها ويكتفى بوصف العينة وفقا للنسب

مثال

جدول رقم (11) خصائص عينة الدراسة

النسبة	العدد	البيان	
48.7	19	أنثى	الجنس
51.3	20	ذكر	
5.1	2	29-25 عام	العمر
38.5	15	39-30 عام	
48.7	19	49-40 عام	
7.7	3	50 عام فما فوق	
12.8	5	اقل من 5 سنوات	الخبرة
43.6	17	10-5 سنوات	
28.2	11	15-11 سنة	
15.4	6	16 فأكثر	
2.6	1	ثانوي	المؤهل العلمي
82.1	32	جامعي	
15.4	6	دراسات عليا	

فقط

ص 71 هل كان لديكي فرض صفري حتى ترفضيه؟

وبالتالي سوف يتم رفض الفرض الصفري (لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للتحويل الرقمي في إدارة الموارد البشرية)

يلغى هذا وتتحدثي عن الفرض المذكور عندك فقط

ما هذا

المعادلة التنبؤية

ص = أ " رقم ثابت " + ب 1 س 1

إدارة الموارد البشرية = 2.99 + 0.15 * التحول الرقي

يلغى طبعا

الرسم البياني ص 72 يلغى

الكلام عن اى معادلات يلغى

نموذج المعادلة الأولى

ص = أ " رقم ثابت " + ب 1 س 1

إدارة الموارد البشرية = 8.27 + 0.02 * البعد الأول : التكنولوجيا الرقمية

نموذج المعادلة الثانية

ص = أ " رقم ثابت " + ب 1 س 1 + ب 2 س 2

إدارة الموارد البشرية = 5.99 - 0.06 * البعد الأول : التكنولوجيا الرقمية + 0.36 * البعد الثانى : الرشاقة الرقمية

نموذج المعادلة الثالثة

ص = أ " رقم ثابت " + ب 1 س 1 + ب 2 س 2 + ب 3 س 3

إدارة الموارد البشرية = 4.09 - 0.13 * البعد الأول : التكنولوجيا الرقمية + 0.33 * البعد الثانى : الرشاقة الرقمية + 0.24 *

البعد الثالث : البنية الرقمية

نموذج المعادلة الرابعة (النهائية)

ص = أ " رقم ثابت " + ب 1 س 1 + ب 2 س 2 + ب 3 س 3 + ب 4 س 4

إدارة الموارد البشرية = 3.55 - 0.14 * البعد الأول : التكنولوجيا الرقمية + 0.32 * البعد الثانى : الرشاقة الرقمية + 0.22 *

البعد الثالث : البنية الرقمية + 0.11 * البعد الرابع : الأبداع الرقي

المنحنى ص 76 يلغى

ويكرر نفس الشئ على باقى التحليلات

الجدول الأخير 39 لا يوضح العلاقة غير المباشرة ماهى التأثيرات غير المباشرة للمستقل على التابع