

مهارات بحثية 2 - د. سارة محمود - الفصل الدراسي

الثالث 2024م.

التكليف الرابع

Prepared by

اسم الباحث

م. نايف زويد المطيري

(232000736)



- يستعرض الطالب رسالة بحثيه منشوره بمجلة علمية محكمه موضحاً طبيعة بينات البحث أداة جمع البيانات مصادر الحصول عليها عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحاً بها المحاور الرئيسية

أثر ممارسة الحوكمة على تحقيق التنمية المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الزراعة الأردنية

الشخانة، زيد محمود محمد، و الربابعة، فاطمة علي محمد. (2022). أثر ممارسة الحوكمة على تحقيق التنمية المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الزراعة الأردنية. جامعة مؤتة، مؤتة. مسترجع من
<http://search.mandumah.com/Record/1371720>

طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات

اعتمدت الدراسة على مصادر بيانات أولية وثانوية. بالنسبة للبيانات الأولية، تم جمعها من خلال استبيان مُعدّ خصيصًا لهذه الدراسة، والذي اعتمد على مقياس "ليكرت" الخماسي لقياس مدى الاتفاق أو الاختلاف مع العبارات الواردة فيه. وُزعت الاستبيانات على عينة مكونة من 132 موظفًا من العاملين في وزارة الزراعة الأردنية، وشملت هذه العينة مديري ورؤساء أقسام وموظفين في المناصب الإدارية العليا والمتوسطة. تم توزيع 132 استبيانًا، وأعيد 127 منها، حيث كانت 122 استبيانًا صالحة للتحليل، مما يعكس نسبة استجابة عالية تُقدَّر بـ 92.31%.

طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات

أما المصادر الثانوية، فقد اشتملت على الدراسات السابقة، الكتب، والمصادر الأكاديمية المتاحة التي تناولت موضوعات مشابهة، مثل الحوكمة المؤسسية، التنمية المستدامة، والقطاع الزراعي. تم الاستفادة من هذه المصادر لدعم الإطار النظري للدراسة ولتعزيز فهم الباحث لنتائج الدراسات السابقة التي يمكن مقارنتها بالنتائج الجديدة التي تم الحصول عليها.

تصميم استمارة الاستبيان

تم تصميم استمارة الاستبيان بحيث تتضمن عدة محاور رئيسية ترتبط بموضوع الدراسة، وتتناول الجوانب المتعلقة بممارسة الحوكمة وأثرها على الاستدامة. قُسمت الاستمارة إلى ثلاثة أجزاء رئيسية:

1. الجزء الأول: تناول البيانات الديموغرافية للمشاركين مثل العمر، الجنس، المستوى التعليمي، وعدد سنوات الخبرة.
2. الجزء الثاني: ركّز على ممارسة الحوكمة في الوزارة، واشتمل على خمسة أبعاد رئيسية:
 1. الشفافية والإفصاح: تناول هذا البعد مدى توفر الشفافية في العمليات الإدارية والإفصاح عن المعلومات.
 2. العدالة والنزاهة: تم قياس مدى عدالة القرارات الإدارية ونزاهتها في التعامل مع الموظفين.
 3. تكافؤ الفرص: ركز على مدى تكافؤ الفرص بين العاملين في الوزارة.
 4. المشاركة: قياس مدى مشاركة الموظفين في صنع القرار الإداري.
 5. المساءلة: تناول هذا البعد مدى التزام الوزارة بمبدأ المساءلة في التعامل مع القضايا الداخلية.

تصميم استمارة الاستبيان

1. الجزء الثالث: ركّز على الاستدامة المؤسسية، وقُسم إلى أربعة أبعاد أساسية:

1. الاستدامة البيئية: تناول مدى اهتمام الوزارة بتطبيق ممارسات صديقة للبيئة.
2. الاستدامة الاجتماعية: قياس أثر أنشطة الوزارة على المجتمع والعاملين فيها.
3. الاستدامة الاقتصادية: تناول مدى تحقيق الوزارة للكفاءة الاقتصادية في إدارة مواردها.
4. الابتكار التكنولوجي: تم قياس مدى تطبيق الوزارة للتكنولوجيا الحديثة ودورها في تحقيق الاستدامة.

تكوّنت الاستمارة من 41 فقرة، حيث تم قياس كل بُعد من خلال مجموعة من الأسئلة التي تستند إلى مقياس ليكرت الخماسي، والذي يوفر خيارات تتراوح بين "أو افق بشدة" و"أرفض بشدة".

الثبات والتحقق من صدق الأداة

للتحقق من ثبات الأداة المستخدمة في جمع البيانات، اعتمد الباحث على معامل "كرونباخ ألفا" الذي يُستخدم لقياس مدى ثبات وموثوقية أداة البحث. أظهرت النتائج أن معامل الثبات للأبعاد المختلفة تراوح بين 0.86 و 0.93، مما يشير إلى أن الاستبيان يتمتع بدرجة عالية من الثبات والموثوقية. ويُعتبر هذا النطاق من المعاملات مؤشراً جيداً على أن الأداة البحثية تُعطي نتائج متسقة وقابلة للتكرار عند استخدامها مع عينات مشابهة.

الثبات والتحقق من صدق الأداة

بالإضافة إلى ذلك، تم التحقق من صدق الأداة من خلال الصدق البنائي والصدق الظاهري. الصدق البنائي تم التأكد منه من خلال دراسة العلاقة بين الفقرات وبعضها البعض ومدى ارتباطها بالبُعد الذي تنتمي إليه. كما استعان الباحث بمجموعة من الأكاديميين والخبراء في المجال للتحقق من الصدق الظاهري للاستبيان، حيث تم مراجعة الفقرات وتعديلها بناءً على الملاحظات التي تلقاها الباحث لضمان تغطية جميع جوانب الدراسة بشكل شامل.

الاختبارات الإحصائية المستخدمة

تم تحليل البيانات التي جُمعت باستخدام برنامج SPSS للإحصاء، وتم إجراء عدة اختبارات إحصائية للتحقق من صحة الفرضيات التي وضعتها الدراسة. من أبرز هذه الاختبارات:

- التحليل العاملي الاستكشافي: استخدم لتحديد الأبعاد الخفية التي تفسر العلاقة بين المتغيرات.

- معامل كرونباخ ألفا: للتحقق من ثبات الأداة.

- تحليل الانحدار المتعدد: لاختبار تأثير المتغيرات المستقلة (مثل الحوكمة) على المتغير التابع (الاستدامة).

أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية بين ممارسة الحوكمة وتحقيق الاستدامة، حيث أظهرت التحليلات أن الشفافية، العدالة، والمساءلة كانت من أكثر العوامل تأثيرًا في

تحقيق الاستدامة المؤسسية.



Thank You