

اعداد / إبراهيم حمد عبدالله السعيد
٢٦١٠٠٠٤٧٩

قضايا بحثية ١
تكليف رقم ٣



تحليل نقدي لدراسة الأنماط القيادية وعلاقتها بإدارة الصراع التنظيمي

تحليل عنوان الدراسة

- العنوان واضح ويحدد المتغيرين الرئيسيين
 - المتغير المستقل: الأنماط القيادية
 - المتغير التابع: إدارة الصراع التنظيمي
- تحديد النطاق المكاني: المنظمات الخاصة بمدينة الرياض
- ملاحظة: لم يحدد نوع العلاقة أو المنهج

مشكلة الدراسة

- صياغة المشكلة في تساؤل رئيسي واضح
 - وجود تساؤلات فرعية داعمة
 - ربط المشكلة بواقع المنظمات
 - ملاحظة: لم تُعرض الفجوة البحثية بعمق تحليلي كافٍ

أهمية الدراسة

- الأهمية العلمية: إضافة للمكتبة العربية
- فتح المجال لدراسات مستقبلية
- الأهمية العملية: مساعدة المديرين في إدارة الصراع
- تحسين بيئة العمل وتعزيز الولاء التنظيمي

تحليل أهداف الدراسة

- التعرف على الأنماط القيادية السائدة
- التعرف على أسباب الصراع التنظيمي
- تحديد عوامل تخفيف حدة الصراع
- الأهداف وصفية أكثر من كونها تفسيرية

الإطار النظري والمفاهيمي

- عرض مدارس القيادة (الكلاسيكية – السلوكية – العلاقات الإنسانية)
- تعريفات متعددة للقيادة والصراع التنظيمي
- ثراء نظري جيد
- ملاحظة: غياب نموذج مفاهيمي بصري واضح

الدراسات السابقة

- عرض دراسات عربية حديثة نسبياً حتى ٢٠١١
- تأكيد وجود علاقة بين القيادة والصراع
- ملاحظة: العرض وصفي أكثر من كونه نقدي تحليلي

الفروض ونموذج الدراسة

- افتراض وجود علاقة ذات دلالة إحصائية
- اختبار الفروض باستخدام التحليل الإحصائي
- لم يتم عرض نموذج مفاهيمي واضح يربط المتغيرات

منهجية الدراسة

- المنهج: وصفي تحليلي
- الأداة: استبانة
- المجتمع: مرؤوسو المنظمات الخاصة بمدينة الرياض
- استخدام التحليل الإحصائي لاختبار الفروض

مساهمة الدراسة والتقييم العام

- أكدت وجود علاقة بين الأنماط القيادية وإدارة الصراع
- قدمت توصيات عملية للإداريين
- الإضافة النظرية محدودة
- دراسة منظمة لكنها تميل للوصف أكثر من التحليل النقدي