

مهارات بحثية ١

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /
د. ميرفت محمد



المهمة الثالثة

(اهداف واهمية ومنهجية الدراسة)

Chapter

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ عبد المجيد سعيد البلوشي

قدمت استكمالاً لمتطلبات الحصول علي درجة الماجستير في إدارة الاعمال

عنوان الرسالة:

("اثر التحفيز على الأداء الوظيفي" دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية)

الناشر كلية إدارة الاعمال جامعة الشرقية سلطنة عمان

تاريخ النشر / ٢٠٢٣ م

اهداف الرسالة البحثية

تمثل الهدف الرئيسي للبحث في: " اثر التحفيز على الأداء الوظيفي "

دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية)

من خلال تحديد الهدف الرئيسي يمكن اشتقاق مجموعة من للأهداف الفرعية الأربعة والتي تمثل فرضيات الدراسة الأربعة السابقة وعلي اتساق كامل بموضوع ومشكلة الدراسة.

تابع : أهداف الرسالة البحثية

اهداف الدراسة:

- ١- تسعى الي الاطلاع وقياس مدى تأثير الحوافز بشتى أنواعها علي الأداء الوظيفي والموظفين في شركة تاول لمشاريع البنية التحتية
- ٢- تقييم مدى هذ التأثير علي الموظفين سواء كان هذا التأثير إيجابي او سلبي من وجهة نظر الموظفين انفسهم
- ٣- اكتشاف الابعاد جراء قيام الشركة بحجب الحوافز عن موظفيها وما يترتب عليه من سلوك
- ٤- قياس مدى ما يقدم من تحفيز لموظفي شركة تاول لمشاريع البنية التحتية
- ٥- تسعى الدراسة لتسليط الضوء حول الأثر المباشر علي الحوافز المعنوية والمادية وتداعياته علي العاملين بالشركة

اهمية الدراسة:

تكمّن أهمية هذه الدراسة التي يقوم بها الباحث بانها الاولى في المؤسسة التي بها مجتمع الدراسة حيث انها تقدم لأول مره في شرة تاول لمشاريع البنية التحتية وتنقسم الي ثلاث اقسام كما يلي:

- ١- أهمية علمية : تركز علي نتائج الدراسة حول مجموعة من المعلومات التي تقدم مقترحات وتوصيات مناسبة بأخذ بعين الاعتبار من قبل متخذي القرار في مجتمع الدراسة مثل نظام الترقّيات والعلاوات والاجر الإضافي
- ٢- أهمية بحثية : تكمن أهميتها في ان الدراسة سوف تقدم مقترحات مستقبلية ونتائج معززة لدراسات السابقة ومكلمة لها

تابع - أهمية الرسالة البحثية

أهمية الدراسة:

- ٣- أهمية نظرية : تكن أهميتها في ان الدراسة تقدم أولية الحوافز في تحسين مستوى أداء العاملين بالشركة وكيف ينعكس ما يقدم لهم من حوافز مادية ومعنوية على مستوياتهم في انجاز مهامهم الوظيفية باختلاف اقسامهم الوظيفية
- ٤- أهمية تتبع من الباحث نفسه كونه موظف في الشركة محل الدراسة
- ٥- معرفة الباحث بمدى تأثير كل من الحوافز المادية والمعنوية على مستوى العاملين
- ٦- ستقدم هذه الدراسة أوجهه الخلل التي سوف تنعكس إيجابيا علي متخذي القرار
- ٧- يأمل الباحث ان تقدم الدراسة مقترحات نوعية متميزة ونوعية لمتخذي القرار

تم اختيار المنهج الوصفي التحليلي للأسباب التالية

القيام بوصف اثر التحفيز علي الأداء في شركة تاول لمشاريع البنية التحتية ووصف الظواهر العلمية والمشكلات بطريقة علمية - للوصول الي تفسيرات علمية ومنطقية
ساعد المنهج علي الإجابة علي كل أسئلة الدراسة وخاصة التساؤل الرئيسي من خلال الاستعانة بطريقتين لجمع المعلومات الاولى (مصادر المعلومات الأولية تمثلت في الاستبانة) والثانية (مصادر المعلومات الثانوية مثل الكتب والدراسات السابقة) والانترنت والبحوث العلمية المحكمة

تابع - المنهج البحثي

- يعتبر المنهج الوصفي: من أبرز وأهم أنواع مناهج البحث العلمي ويستخدم في دراسة وتحليل الإشكاليات والموضوعات ذات النزعة الوصفية
- تتمثل الخطوات المرتبطة بالمنهج الوصفي في تحديد المشكلة محل البحث وجمع أكبر قدر من البيانات والمعلومات عنها
- استخدام المنهج التحليلي للتعمق في دراسة موضوع الدراسة والحصول على خلاصة دقيقة واستخراج الحلول التي تسهم في معالجة مشكلة الدراسة العلمية.
- الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط الذي يضم بيانات وصفية وكمية

المراجع

- ❖ كلية تربية عين شمس ٢٠١٨ م كتاب البحث العلمي خطوات ومهارات
- ❖ حسن صبري ٢٠٢٠ كتاب مهارة البحث العلمي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

