

التكليف التاسع لمقرر مهارات بحثية

إعداد / أحمد الشخص



العنوان

أثر القيادة التحويلية على تمكين
وإبداع الموظفين الإداريين في
مؤسسات التعليم العالي

مقرر مهارات بحثية (التكلفة التاسع)
Prepared by Ahmed Alshakhs



اهداف المحاضرة

محاضرة

01

تهدف المحاضرة الى استعراض النقاط التالية:-

☐ مقدمة الدراسة

☐ اهداف الدراسة

☐ مشكلة الدراسة

المقدمة

تواجه المؤسسات التعليمية في عصرنا الحالي تحديات متسارعة ومتغيرة بفعل التقدم التكنولوجي، والعولمة، وزيادة التنافسية على المستويين المحلي والعالمي، مما يتطلب من هذه المؤسسات تطوير أساليبها الإدارية والقيادية لتواكب هذه المتغيرات وتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية (خليل، 2013).

□ تعد القيادة التحويلية من أبرز الأساليب الإدارية الحديثة التي تركز على تحفيز الأفراد وتمكينهم، بما يعزز الإبداع ويحدث تغييرات إيجابية داخل بيئة العمل.

وباعتبار الجامعات مؤسسات رئيسية في تنمية المجتمعات، فإن تطبيق هذا النمط القيادي يساهم في رفع كفاءة الأداء الإداري وتعزيز قدرة الموظفين على مواجهة التحديات بفعالية.

ومن هذا المنطلق، تهدف الدراسة إلى قياس أثر القيادة التحويلية في تمكين وإبداع الموظفين الإداريين، من خلال دراسة تطبيقية بجامعة الملك عبد العزيز في المملكة العربية السعودية.

اهداف الدراسة

□ الهدف الرئيسي:

- قياس أثر القيادة التحويلية على تمكين وإبداع الموظفين الإداريين في جامعة الملك عبد العزيز

□ الأهداف الفرعية:

- التعرف على مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها، وتحديد مدى تطبيقها في جامعة الملك عبد العزيز
- قياس أثر القيادة التحويلية على تمكين الموظفين الإداريين.
- قياس أثر القيادة التحويلية على إبداع الموظفين الإداريين.

مشكلة الدراسة

□ تتمثل مشكلة الدراسة في الحاجة إلى فهم كيف تؤثر القيادة التحويلية على تمكين الموظفين الإداريين وإبداعهم داخل مؤسسات التعليم العالي، خاصة في ظل التحديات الإدارية المتزايدة. تسعى الدراسة إلى معالجة هذا النقص من خلال تحليل العلاقة بين أسلوب القيادة التحويلية وتمكين الموظفين وإبداعهم

❖ تساؤلات الدراسة

- ما مدى ممارسة القيادة التحويلية في الجامعة؟
- اظهرت نتائج الدراسة أن القيادة التحويلية تمارس في جامعة الملك عبد العزيز، خاصة من قبل القادة الإداريين، حيث اتضح أن لديهم مستوى جيد من التأثير المثالي، والتحفيز الإلهامي، والاهتمام الفردي بمرؤوسيتهم
- ما أثر القيادة التحويلية على تمكين الموظفين؟
- تعزيز الشعور بالثقة والاستقلالية لدى الموظفين، رفع مستوى المشاركة في اتخاذ القرار
- ما أثر القيادة التحويلية على إبداع الموظفين؟
- توفير بيئة عمل داعمة ومحفزة على الابتكار، تساعد الموظفين على تجاوز الروتين وتقديم حلول جديدة للمشكلات الإدارية.

هل تم الوصول الى ماتسعى له الدراسة



- سعت الدراسة إلى معالجة النقص في فهم العلاقة بين القيادة التحويلية وتمكين وإبداع الموظفين الإداريين من خلال
- استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، وهو مناسب لتحليل العلاقات بين المتغيرات القيادة التحويلية كمتغير مستقل وتمكين وإبداع الموظفين كمتغيرات تابعة
- ثم اعتمد الباحث على استبيان ميداني لجمع البيانات، وجه إلى الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز، واشتمل على مجموعة من الفقرات المصممة لقياس ما يلي:
- أبعاد القيادة التحويلية: التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي
- مستوى التمكين الإداري: ويتضمن عناصر كالاستقلالية، تحمل المسؤولية، واتخاذ القرارات

- Al-Somali, S. A. (2018, June). *The impact of transformational leadership on employee empowerment and creativity: An applied study*. Faculty of Economics and Administration, King Abdulaziz University.
- Khalil, A. (2013). *Modern administrative and leadership methods in educational institutions*. Gulf Research Center.



Thank You