



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....Khalid Almotairi.....اسم الطالب

Students I.D...2021201484.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

غازي عبد الرحمن القصيبي هو واحداً من أبرز الشخصيات القيادية في المملكة ، فهو أديب وشاعر وسفير ووزير و قد حصل على البكالوريوس من كلية الحقوق / جامعة القاهرة ، ثم بعد ذلك حصل عل الماجستير في العلاقات الدولية / جامعة كاليفورنيا وقد منحته جامعة لندن الدكتوراه في العلاقات الدولية و لم يكن غازي شخص عادي أبداً فقد وُصف كشاعر ومفكر و إنسان من الدرجة الأولى ، والأهم من كل ذلك أنه كان قيادياً ناجحاً ذو تأثير واضح على الشباب من حوله ، فكانت له الكثير من الصفات المميزة ، والتي تعد السبيل الأول والوحيد لتفوق أي قيادي في العالم بأكمله.

السمات القيادية لغازي القصيبي :

القدرة على التغيير :

كان غازي قائداً تحويلياً اهتم بالتغيير والتطوير وتوجيه الأفراد نحو تحقيق أهداف جديدة ومما سبق نذكر له النقاط التحويلية التالية ، مبدأ الزيارات المفاجئة بزي المواطن العادي وتغيير النظرة للعمل اليدوي والحرف المهنية لدى الشباب السعودي قدرته على حل المشكلات :

نصيحته للإداري الناشئ : لاتستعمل سياسة "حافة الهاوية" الا في الضرورة القصوى ولا تتردد إذا تطلبت الضرورة القصوى استعمالها، وإياك أن تنزلق من الحافة إلى الهاوية.

اتخاذ القرار :

واجه غازي عدة مواقف كان لابد فيها أن يتخذ قراره ويتحمل مسؤوليته.

المتابعة والتقويم :

عندما كان وزير الصحة من أوائل من سن الزيارات التفتيشية المفاجئة دون إنذار مسبق للمستشفيات.

النموذج والقوة :

أثناء تقلده منصب وزارة العمل وبعد اهتمامه بالسعودة وإقرار نسبته في القطاع الخاص وتشجيعه للشباب على العمل في المهن المختلفة كان غازي يقوم كعادته بزيارات ميدانية لبيئة العمل يرتدي فيها زي العامل العادي فقد شوهد مرتدياً زي عامل المطعم والمهني وغير ذلك. ليعزز أهمية العمل اليدوي المهني وليكون قدوة للشباب السعودي. ومع هذا فالقائد يتميز بصفات عدة ومن اهمها تمكين التغير مع التطوير وبناء بيئة عمل محفزة لتحويل العمل الى نتائج مع مراعاة اتخاذ القرار الازم في الوقت المناسب وهذا اهم صفاتي كقائد.