

التكليف العاشر

دانية العماري

مهارات بحثية -1

Lecture No.



مقدمة عن الإبداع الإداري

في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها العالم اليوم، أصبحت المؤسسات المختلفة تعمل في بيئة تتسم بالتغير المستمر، والمنافسة الشديدة، والتقدم التكنولوجي السريع، مما فرض عليها ضرورة البحث عن أساليب إدارية حديثة تضمن لها الاستمرار والتميز. ويُعد الإبداع الإداري أحد أهم هذه الأساليب، لما له من دور محوري في تطوير أداء المؤسسات ورفع كفاءتها (مفهوم الإبداع الإداري، 2023).

ويُقصد بالإبداع الإداري قدرة المنظمة على تبني أفكار جديدة ومبتكرة، وتطوير طرق العمل وأساليب اتخاذ القرار، بما يسهم في تحسين جودة الأداء وتحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية. كما تشير الدراسات إلى أن الإبداع الإداري يمثل عنصرًا أساسيًا في تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات، من خلال تمكينها من التكيف مع التغيرات ومواجهة التحديات (Journal of Educational and Administrative Studies, 2021) بطرق غير تقليدية

وفي السياق الخاص بالمؤسسات، يُعد الإبداع الإداري ضرورة ملحة لتحقيق التميز المؤسسي، إذ يساعد على تحسين بيئة العمل، ورفع مستوى الإنتاجية، وتطوير الخدمات المقدمة، مما ينعكس إيجابًا على أداء المنظمة ككل (مجلة تطوير الأداء الجامعي، 2022).

وبناءً على ذلك، يتضح أن الإبداع الإداري لم يعد مجرد خيار إضافي للمؤسسات، بل أصبح ضرورة استراتيجية لا غنى عنها لضمان نجاحها واستمراريتها في بيئة العمل المعاصرة.

المراجع:

- مفهوم الإبداع الإداري. (2023). موسوعة موضوع <https://mawdoo3.com>.
- Journal of Educational and Administrative Studies. (2021). *The role of administrative creativity in achieving competitive advantage*. <https://journals.ekb.eg>
- مجلة تطوير الأداء الجامعي. (2022). الإبداع الإداري وعلاقته بالتميز المؤسسي .
<https://journals.ekb.eg>



شكرا لكم