



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	أحمد مناور مرشود السحيمي	اسم الطالب
Students I.D	٢٠٢١٢٠٠٧١٨	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG506)

Advanced Project Management

Instructions:

- ☐ يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية تكون باللغة الانجليزية.
- ☐ يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.

Instructor's Name:

Eng. Amaal Aburumman

Assignment (1)

You are employed as a supervisor at the local mail distribution center. The center wishes to develop a new staff recruitment and selection process, to be implemented within the next three months. You have been assigned the responsibility of project manager.

Your Task

Explain (130 to 150 words) how you as the project manager should plan, manage, and control communication, with the team members to achieve deliverables. Give reasons.

Best of luck..

الواجب الاول

تم توظيفك كموظف كمشرف في مركز توزيع البريد. يرغب المركز في تطوير عملية تعيين واختيار موظفين جدد ، ليتم تنفيذها في غضون الأشهر الثلاثة المقبلة. وقد تم تكليفك بمسؤولية **مدير المشروع**.

مهمتك هي:

- اشرح (من ١٣٠ إلى ١٥٠ كلمة) كيف يجب عليك كمدير للمشروع أن تخطط وتدير وتتحكم في التواصل مع أعضاء الفريق لتحقيق الإنجازات. اعط اسبابا.

....مع تمنياتي بالتوفيق

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

سوف ابدا بتحديد الأهداف لكي اتمكن من منح فريقي الإلهام والحافز للتركيز والعمل كفريق واحد؛ من خلال تحديد هدف محدد لفريق العمل بالكامل؛ فحينها سأنجح في تحفيز الموظفين وتشجيعهم للعمل معاً لتحقيق هذا الهدف؛ وهو عنصر مهم جداً ويساهم بشكل كبير في خلق الإبداع لدى أعضاء الفريق، كما يكون لديهم عقلية منفتحة على الآراء الأخرى.

سوف اسعى الى تنمية مهارات فريقي ومن أبرز الأساليب:

- توفير جو عمل إيجابي
- الانفتاح على التغيير
- وضع القواعد والضوابط
- تقبل الآراء ووجهات النظر المختلفة واحترامها.

سأسعى لرفع الثقة والدعم:

حيث أن النجاح يتحقق في العمل الجماعي عند بناء الدعم والثقة المتبادلة بين أفراد الفريق؛ فهي أساس تشكيل بيئة عمل مريحة يستطيع فيها الأفراد الثقة بأنفسهم وبغيرهم، وبالتالي زيادة نقاط القوة عند أعضاء الفريق، وسعيهم لتقديم كافة أفكارهم دون تردد، ويتحقق الدعم والثقة من خلال تقديم الأعضاء المساعدة لبعضهم البعض لتحسين الأداء في العمل، ومواجهة التحديات الصعبة بشكل جماعي لضمان استمرار العمل وفعاليته.