

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص: إدارة المخاطر

عنوان البحث

مدى تأثير استراتيجيات إدارة المخاطر على تقليل إصابات العمل في المؤسسات الصناعية في المملكة العربية السعودية

إعداد الطالب: ندى العنزي

إشراف:

العام الدراسي: 2026

فهرس المحتويات

- مقدمة
- مشكلة الدراسة
- أهمية الدراسة
- أهداف الدراسة
- تساؤلات الدراسة
- فروض الدراسة
- الدراسات السابقة
- الفجوة البحثية
- المنطلقات النظرية للدراسة
- المنهجية وطرق البحث
- مجتمع وعينة الدراسة
- أداة الدراسة
- أساليب التحليل الإحصائي
- حدود الدراسة
- المراجع

مقدمة

تُعد إصابات العمل من أبرز التحديات التي تواجه المؤسسات الصناعية على مستوى العالم، حيث تشير العديد من التقارير الدولية إلى أن بيئات العمل الصناعية تُعد من أكثر البيئات عرضة للمخاطر المهنية، مما يؤدي إلى خسائر بشرية واقتصادية تؤثر بشكل مباشر على الإنتاجية واستدامة المؤسسات. وفي المملكة العربية السعودية، ومع التوسع الصناعي المتسارع في ظل رؤية 2030، أصبحت الحاجة إلى تعزيز السلامة المهنية وإدارة المخاطر أكثر إلحاحًا، خاصة في ظل زيادة الاعتماد على العمليات الصناعية

والتقنيات الحديثة التي قد تحمل مخاطر متعددة. وتُعد استراتيجيات إدارة المخاطر من أهم الأدوات التي تعتمد عليها المؤسسات لتحديد المخاطر وتحليلها ووضع الإجراءات الوقائية المناسبة، حيث تشمل هذه الاستراتيجيات عدة أبعاد رئيسية مثل الثقافة التنظيمية، وإدارة الموارد البشرية، واستخدام التكنولوجيا في مراقبة وتحليل المخاطر. وعلى الرغم من تطبيق العديد من المؤسسات الصناعية لإجراءات السلامة، إلا أن إصابات العمل ما زالت مستمرة، مما يشير إلى وجود فجوة بين تطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر والنتائج الفعلية في تقليل الإصابات. ومن هنا تأتي هذه الدراسة لتحليل تأثير استراتيجيات إدارة المخاطر على تقليل إصابات العمل في المؤسسات الصناعية في المملكة العربية السعودية.

مشكلة الدراسة

على الرغم من الجهود المبذولة من قبل المؤسسات الصناعية في تطبيق إجراءات السلامة المهنية، إلا أن إصابات العمل ما زالت تمثل تحديًا يؤثر على سلامة العاملين وكفاءة الأداء. وقد يشير ذلك إلى وجود قصور في تطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر أو عدم تكاملها بالشكل المطلوب. وعليه تتمثل مشكلة الدراسة في الإجابة عن السؤال التالي: ما تأثير استراتيجيات إدارة المخاطر على تقليل إصابات العمل في المؤسسات الصناعية في المملكة العربية السعودية؟

أهمية الدراسة

الأهمية العلمية:

- إثراء المعرفة في مجال إدارة المخاطر والسلامة المهنية
- توضيح العلاقة بين استراتيجيات إدارة المخاطر وتقليل إصابات العمل
- سد فجوة بحثية في الدراسات السابقة

الأهمية التطبيقية:

- مساعدة المؤسسات الصناعية على تحسين إدارة المخاطر
- تعزيز ثقافة السلامة المهنية
- دعم متخذي القرار في تطوير السياسات الوقائية

أهداف الدراسة

الهدف العام: التعرف على تأثير استراتيجيات إدارة المخاطر على تقليل إصابات العمل

الأهداف الفرعية:

- تحليل تأثير الثقافة التنظيمية
- تحليل تأثير إدارة الموارد البشرية
- تحليل تأثير استخدام التكنولوجيا

تساؤلات الدراسة

السؤال الرئيسي: ما تأثير استراتيجيات إدارة المخاطر على تقليل إصابات العمل؟

الأسئلة الفرعية:

- ما تأثير الثقافة التنظيمية؟

• ما تأثير الموارد البشرية؟

• ما تأثير التكنولوجيا؟

فروض الدراسة

الفرضية الرئيسية: يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستراتيجيات إدارة المخاطر على تقليل إصابات العمل
الفرضيات الفرعية:

• H1: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الثقافة التنظيمية وتقليل إصابات العمل

• H2: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين إدارة الموارد البشرية وتقليل إصابات العمل

• H3: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام التكنولوجيا وتقليل إصابات العمل

الدراسات السابقة

تناولت العديد من الدراسات موضوع إدارة المخاطر والسلامة المهنية، حيث أشارت إلى أن تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر يساهم في تقليل الحوادث المهنية وتحسين بيئة العمل. كما أوضحت بعض الدراسات أن الثقافة التنظيمية الداعمة للسلامة، والتدريب المستمر للعاملين، واستخدام التكنولوجيا الحديثة، تعد من العوامل الأساسية التي تساهم في تقليل إصابات العمل داخل المؤسسات الصناعية.

الفجوة البحثية

تتمثل الفجوة البحثية في أن معظم الدراسات السابقة تناولت إدارة المخاطر أو السلامة المهنية بشكل منفصل، أو ركزت على أحد أبعاد استراتيجيات إدارة المخاطر دون غيرها، مثل الثقافة التنظيمية أو التدريب فقط. كما أن عددًا محدودًا من الدراسات تناول تأثير استراتيجيات إدارة المخاطر بشكل متكامل من خلال الجمع بين الثقافة التنظيمية وإدارة الموارد البشرية واستخدام التكنولوجيا في نموذج واحد، خاصة في سياق المؤسسات الصناعية في المملكة العربية السعودية. لذلك تسعى هذه الدراسة إلى سد هذه الفجوة من خلال تحليل التأثير المشترك لهذه الاستراتيجيات على تقليل إصابات العمل.

المنطلقات النظرية للدراسة

تعتمد الدراسة على مفهوم إدارة المخاطر الذي يركز على تحديد المخاطر وتحليلها ووضع استراتيجيات للحد منها، بالإضافة إلى دور الثقافة التنظيمية وإدارة الموارد البشرية واستخدام التكنولوجيا في تحسين السلامة المهنية داخل المؤسسات.

المنهجية وطرق البحث

سوف تعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، حيث سيتم استخدامه لدراسة العلاقة بين استراتيجيات إدارة المخاطر وتقليل إصابات العمل. وسيتم استخدام الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات وتحليلها باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

مجتمع وعينة الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في المؤسسات الصناعية في المملكة العربية السعودية. ومن المتوقع أن تتكون عينة الدراسة من (150) فردًا، وسيتم اختيارهم باستخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة.

أداة الدراسة

سيتم استخدام الاستبيان كأداة رئيسية، حيث سيتضمن: • بيانات ديموغرافية • فقرات لقياس متغيرات الدراسة

أساليب التحليل الإحصائي

سيتم استخدام الأساليب الإحصائية الوصفية والاستدلالية لتحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة.

حدود الدراسة

• المجال البشري: العاملون في المؤسسات الصناعية

• المجال المكاني: المملكة العربية السعودية

• المجال الزمني: فترة إجراء الدراسة

المراجع

سيتم الاعتماد على مجموعة من المراجع العربية والأجنبية الحديثة في مجال إدارة المخاطر والسلامة المهنية.