



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

سلطان إبراهيم شافعي

اسم الطالب

Students I.D .

٢٠٢١٢٠٠٨٧٢

الرقم الجامعي.

Section

Master

Date

Thursday

01 / 03 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Project leadership



١. الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.

- الرؤية الثاقبة Insightful vision
- الابتكار Innovation
- التأثير في الآخرين: يؤثر إيجاباً في كل من يعمل معه أو يتحدث معه ويتواصل بمهارة عالية ويوجه دائماً لتحقيق الأهداف المطلوبة.
- المرونة Flexibility
- الإيجابية Positive
- القدرة على اتخاذ القرار The ability to make decisions
- الجدة بالثقة Striving for confidence
- الإلهام inspiring
- التواصل communication

- قاندي هو المهندس شعيال العايض الرئيس التنفيذي لشركة اسمنت الرياض حالياً والرئيس التنفيذي السابق لشركة صلب سنيل واللجنة الوطنية لصناعة الحديد، سبب اختياري له بأنني عملت معه خلال سنتين ووجدت منه أن لديه نظره ثاقبه في فريق عمله ومحفز قوي لهم.
- الموقف الذي جعلني اختاره هو إعطاء الضوء الأخضر لفريق العلاقات العامة والتواصل بالعمل الكامل على هوية الشركة وإبرازها بشكل أكبر في فترة قصيرة وكان لها ردود مادية قوية خلال فترة قصيرة
- الأسلوب الذي يتبعه قاندي هو أسلوب القيادة laissez faire delegate leadership (تفويض القيادة)

Subordinates are allowed to work as they choose with complete freedom to make decision. With minimal or interference.

- الأسلوب الذي ينفهجه قاندي مكن المدراء الذين يعلمون تحت قيادته من الابداع
- التناغم بين الادارات والاقسام الذين يتبعون لأدارته
- الثقة الكبيرة في فريقه ودعمهم بشكل كامل
- دوره في دعم الإدارات في اتخاذ القرارات بدلاً من السيطرة
- أخيرًا : الأسلوب الذي يتبعه قاندي ، له دور كبير في تناغم فريق العمل بغض النظر عن سياسة عدم التدخل في جميع القرارات . اما بالنسبة لي فالأسلوب الذي أتبعه هو القيادة الأوتوقراطية (السلطوية) وله ما له من الإيجابيات لنجاح أي مشروع ناشئ والمحافظة على نظام المشروع ، حيث عملت في ادارات كثيرة كانت متعثرة من حيث الأداء المهني والتكاليف المالية واتبعت هذا الأسلوب وكان له أثر ايجابي خلال فترة قصيرة في تحسين بيئة العمل والتكلفة المالية للمنشأة .