

مادة قضايا بحثية (٣)

إشراف / د. سنية محمد سبع & د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



أثر الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي

أهمية وأسباب اختيار الدراسة



تتمثل أهمية الدراسة في قياس تأثير الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي في الشركة محل الدراسة حيث انه لم يتم عمل أي دراسة سابقة حول هذا الموضوع.



أهمية وأسباب اختيار الدراسة

أولاً: أسباب ذاتية:

ذكر الباحث ميلوه ورغبته في دراسة هذا الموضوع. وكذلك الرغبة بالاحتكاك بالجانب التطبيقي، ومعرفة مدى تطبيق المفاهيم في الواقع.

ثانياً: أسباب موضوعية:

الأهمية العلمية لموضوع الرضا الوظيفي وتأثيره على الأداء الوظيفي في محاوله لإبراز هذا الأثر.

محاولة معرفة مستوى الرضا الوظيفي لموظفين وعمال الشركة محل الدراسة.

مجالات التطبيق ونوع الدراسة:

قام الباحث بالتطبيق على موظفي وعمال شركة انابيب المغرب.

لجأ الباحث الى دراسة حالة لتوضيح العلاقة بين المتغيرين ومقارنتها بالجانب النظري وذلك من خلال جمع المعلومات والبيانات وتحليلها من خلال أداة الدراسة (الاستبانة)

المتغير المستقل:

الرضا الوظيفي.

وأبعاده:

١- الحاجات.

٢- الدوافع.

٣- التحفيز.

المتغير التابع:

الأداء الوظيفي.

وأبعاده:

١- وحدة التحليل. (الفرد، التنظيم، الجماعة)

٢- مقاييس الأداء (قياس الأداء، الاطار الزمني للأداء، مجال

الاهتمام)



متغيرات الدراسة

مجتمع الدراسة:

جميع الموظفين الإداريين وعمال الشركات.

عينة الدراسة:

جميع موظفي وعمال شركة انابيب المغرب.



مجتمع وعينة الدراسة

أدوات جمع البيانات



كانت الأداة التي استخدمها الباحث في هذه الدراسة هي :
الاستبانة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

