

مهارات بحثية 1 (MGM777)

(التكليف العاشر): عرض مقدمة لإحدى الموضوعات
مجهزة بالذكاء الاصطناعي.

إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذة المقرر: د. ميرفت محمد

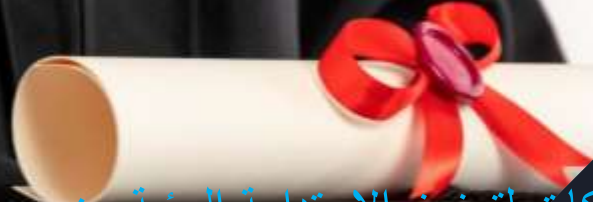
الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



تطبيق الذكاء الاصطناعي المستخدم: (chatgpt)
مقدمة عن موضوع: (ممارسات الموارد البشرية الخضراء)





ممارسات الموارد البشرية الخضراء

مقدمة: ممارسات الموارد البشرية الخضراء تشير إلى السياسات والإجراءات التي تعتمد عليها الشركات لتعزيز الاستدامة البيئية من خلال إدارة الموارد البشرية. تشمل هذه الممارسات تبني استراتيجيات العمل المستدامة، وتوعية الموظفين بأهمية الحفاظ على البيئة، وتحفيزهم على المشاركة في الأنشطة البيئية. وفقًا لـ **Renwick et al. (2013)**، فإن دمج الممارسات البيئية في استراتيجيات الموارد البشرية يساهم في تعزيز الأداء البيئي للمؤسسات وتحسين صورتها. كما أن **Jabbour and Santos (2008)** أكدوا على أن هذه الممارسات تعزز التفاعل بين الموظفين وتساهم في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية داخل المنظمات.

المراجع:

- 1- Renwick, D. W., Redman, T., & Maguire, S. (2013). Green human resource management: A review and research agenda. *International Journal of Management Reviews*, 15(1), 1-14.
- 2- Jabbour, C. J. C., & Santos, F. C. A. (2008). The central role of human resource management in the adoption of environmental practices in companies. *International Journal of Human Resource Management*, 19(12), 2312-2332.



Thank You